

## Formato para la presentación de experiencias

### Instrucciones

El panel que analizará las experiencias, se basará exclusivamente en la información que las instituciones presenten en este formato. Por ello es importante, que se responda a cada una de las preguntas aquí planteadas de la manera más completa posible.

<b>Nombre o título de la experiencia</b>	<b>Transversalización de la perspectiva de género en el Sistema de Integración Centroamericana</b>
<b>Ámbito territorial</b> <i>(Indicar en que ámbito territorial se ha desarrollado la experiencia)</i>	<b>Centroamérica y República Dominicana</b>
<b>Web</b>	<a href="http://www.sica.int/commca">www.sica.int/commca</a>
<b>Entidad o Institución responsable de la Experiencia</b>	Secretaría Técnica de la Mujer del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (STM-COMMCA-SICA)
<b>Nombre y cargo de la persona responsable de la experiencia</b>	Miosotis Rivas Peña – Secretaria Técnica del COMMCA-SICA
<b>Correo electrónico y teléfono</b>	mrivas@sica.int

### SÍNTESIS:

<b>Período de duración</b> <i>Indique año de inicio y terminación (si ya concluyó)</i>	Inició en el año 2008 con pequeñas iniciativas y su formalización se produce en el año 2010. No tiene previsto año de culminación
<b>Tema</b> <i>que aborda la experiencia</i>	<b>La transversalización de género en el Sistema de Integración Centroamericana (SICA)</b>
<b>Explique en dos párrafos el resumen de los objetivos y desarrollo de la experiencia.</b>	<p>Se pretende institucionalizar la perspectiva de género en el curso principal de los Órganos e Instituciones del SICA a fin de garantizar una mayor participación de la mujer en todos los órdenes de la vida regional, erradicando todas las formas de violencia contra las mujeres y asegurando el pleno ejercicio de sus derechos en condiciones de igualdad y equidad.</p> <p>Para el logro de este objetivo el COMMCA adopta la estrategia de transversalización de la perspectiva de género (TPG) e incorpora en su plan estratégico 2009-2013 el eje de fortalecimiento de la institucionalidad de género en el SICA. Se han iniciado experiencias de TPG en tres instituciones del sector económico, social y</p>

	<p>seguridad; así como iniciativas específicas de transversalización en Estrategias Regionales agroambientales, salud, desarrollo rural. A la par se ha iniciado un proceso de construcción de la estrategia regional de TPG en el SICA (TPGS) que considera lineamientos orientados a producir cambios internos y en la actuación del Sistema; así mismo se avanza en la definición de mecanismos institucionales, instrumentos y herramientas técnicas para lograr una efectiva implementación de la estrategia de TPG.</p>
--	---

**MARCO INTERPRETATIVO:**

<p><b>Aproximación Conceptual a la transversalidad de Género</b> (¿Cuál es el marco conceptual que sustenta la experiencia)</p>	<p>Integrar la perspectiva de género en una organización implica elaborar e implementar directrices institucionales que buscan contribuir a la igualdad de oportunidades y al respeto de los derechos humanos de las mujeres, a partir de crear condiciones de equidad de género en el desarrollo institucional y en todas las actividades que despliega la institución. Esto conlleva, en la mayoría de los casos, a elaborar o modificar políticas, planes, procesos internos y presupuestos; así como en las actuaciones y servicios que presta la institución.</p> <p>El COMMCA, en el marco de los mandatos y normativas en materia de género suscritos por el SICA y los compromisos que los gobiernos que lo integran han asumido con organismos internacionales como ONU, OEA, CEPAL, adopta las dos estrategias fundamentales para avanzar en ese sentido: la transversalización de género y el empoderamiento de las mujeres; la primera referida a los procesos institucionales y la segunda a la autoafirmación de capacidades de las mujeres. Se asume como estrategia básica la transversalización de género, definida el 1997 por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), “como el proceso de valoración de las implicaciones de hombres y mujeres en cualquier acción planeada. Es una estrategia para hacer de las preocupaciones y experiencias de hombres y mujeres, una dimensión integral del diseño de políticas y programas en todas las esferas, política, económica y social, de modo que ambos géneros se beneficien igualitariamente”.</p> <p>Esto conlleva a examinar y analizar los problemas de género que enfrenta la institución, tanto a lo interno: en su funcionamiento, cultura organizacional, estructuras organizativas y procedimientos operativos; así como a lo externo: a través de los beneficios y/o servicios que brinda a otras instituciones o personas. Estos problemas generalmente se manifiestan en discriminación y desigualdades entre mujeres y hombres, siendo las mujeres las más afectadas.</p> <p>La transversalización de género debe permitir: a) eliminar toda forma de discriminaciones contra las mujeres por razones de género, a través de políticas de igualdad de oportunidades o acciones específicas a favor de las mujeres; b) incluir a los hombres en el proceso de cambio de las relaciones entre los géneros, para que reconozcan y desafíen su propia</p>
---	---

	<p>construcción genérica; c) promover la corresponsabilidad de mujeres y hombres en los espacios público y privado, en procura de la armonía entre el trabajo productivo y doméstico.</p> <p>De igual manera es necesario considerar que los esfuerzos por el logro de la equidad y la igualdad de género son responsabilidad de la organización, por lo tanto mujeres y hombres de la organización deben integrarse a este proceso. En esta dirección también deben considerarse la creación de los mecanismos institucionales que lo conducirán a nivel político y técnico, así como el establecimiento de mecanismos de monitoreo y evaluación del dicho proceso.</p>
<p><b>¿Cuál es el problema?</b> <i>Explique brevemente el principal problema al que pretende responder la experiencia.</i></p>	<p>La construcción sociocultural de género existente en los países de la región limita el pleno reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y de los hombres en condiciones de igualdad, impidiendo el desarrollo humano sostenible de la región. Frente a esta realidad persiste ausencia de un enfoque de género en la filosofía, la agenda, los procesos y la cultura organizacional de la integración regional.</p>

## RESULTADOS

<p><b>¿QUÉ SE LOGRÓ?</b> <i>Liste los principales resultados de la misma.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayor posicionamiento político por parte del COMMCA y de su Secretaría Técnica</li> <li>• Aumento del compromiso político por parte de los/as tomadores/as de decisión en diversa instancias expresada en resoluciones presidenciales, establecimiento de Cartas de Entendimiento con instituciones y órganos del Sistema, así como incremento de la demanda de asesoría y asistencia técnica</li> <li>• Se ha ampliado la motivación y el interés de diversas instancias del Sistema para incorporar la perspectiva de género en diversas iniciativas, lo cual se expresa en aumento de la demanda de asistencia técnica a través de la STM y directamente con los Mecanismos para el Adelanto de la Mujer en algunos países</li> <li>• Se han puesto en marcha experiencias pilotos de TPG con tres instituciones, con las cuales se ha iniciado trabajos de diagnósticos sectoriales e institucionales a nivel regional, elaboración de planes de acción y formulación de estrategias focalizadas</li> <li>• Se han establecido los lineamientos básicos para la</li> </ul>
---	---

	<p>construcción de la Estrategia de Género del SICA y está en proceso el establecimiento de mecanismos institucionales, instrumentos y herramientas técnicas para lograr una efectiva implementación de la estrategia de TPG</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avances en el fortalecimiento de capacidades de la Secretaría Técnica del COMMCA</li> <li>• Se avanza en la promoción e incidencia para la institucionalización de género en la agenda de la integración centroamericana y República Dominicana</li> <li>• Fortalecimiento de las relaciones de cooperación</li> </ul>
<p><b>¿QUÉ INSTRUMENTOS/MATERIALES SE HAN GENERADO?</b></p>	<p>Documentos conceptuales</p>
<p><b>¿CÓMO SE LOGRÓ?</b> <i>En no más de dos párrafos explique la estrategia de intervención (principales decisiones y acciones) que permitieron alcanzar los resultados esperados.</i></p>	<p>El fortalecimiento y posicionamiento político del COMMCA que ha permitido ubicar la relevancia de la institucionalización de la perspectiva de género en el curso principal de los órganos e instituciones. Esto ha sido definido el Plan Estratégico 2009-2013 como un eje estratégico y ratificado por acuerdos presidenciales, con lo cual se ha abierto un espacio para la TPG.</p> <p>El trabajo de promoción, incidencia y coordinación con otras instancias del SICA ha sido clave para lograr mayor comprensión del rol del COMMCA, la importancia y necesidad de incorporar género en el quehacer de la institucionalidad del Sistema. Así como la producción y divulgación de información.</p>
<p><b>Líneas de acción</b></p>	
<p>Desarrollo de legislaciones y políticas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer el compromiso político y financiero del SICA con la TPGS para avanzar en el logro de la equidad y la igualdad de género.</li> <li>• Definir directrices para que los documentos rectores, políticas, programas, planes y proyectos incorporen una perspectiva de género.</li> <li>• Transversalizar la perspectiva de género en la agenda regional, las políticas públicas regionales, acuerdos ministeriales o instrumentos de implementación y en la prestación de servicios para avanzar en el logro de una integración centroamericana más centrada en los intereses y necesidades diferenciados de mujeres y hombres en la Región en un marco</li> </ul>

	<p>de equidad e igualdad de género</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Definir la Política Regional para la igualdad y la equidad de género y el plan para su implementación armonizada con los objetivos del SICA.</li> <li>• Determinar un porcentaje mínimo de presupuesto para la implementación de la Estrategia de TPGS, considerando que el mismo no sea menor del 3% de lo asignado al total del presupuesto de cada Consejo.</li> <li>• Armonizar la política de género y su plan con los planes sectoriales de los Órganos, Secretarías e Instituciones Especializadas del SICA.</li> </ul>
<p>Producción de conocimiento y herramientas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer la producción, análisis y utilización de datos, estadísticas e indicadores de género en la región</li> <li>• Producir conocimientos y herramientas para facilitar los procesos de transversalización de género en las diversas áreas, procesos, políticas, estrategias, planes, programas, proyectos y en los servicios que brinda el SICA</li> </ul>
<p>Desarrollo de capacidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer y desarrollar las capacidades técnicas del SICA para la TPG.</li> <li>• Fortalecer el rol especializado de asesoría técnica de la STM-COMMCA-SICA</li> <li>• Designar personas enlaces para la implementación de la Estrategia de institucionalización de la perspectiva de género en cada una de las Secretarías del Sistema e Instituciones Especializadas, incluyendo a la SG-SICA.</li> <li>• La institucionalidad del SICA cuenta con un plan para el fortalecimiento de capacidades conceptuales, técnicas y metodológicas en materia de género que facilite la implementación de la Política y Estrategia Regional de Género, así como las disposiciones presidenciales que en esta materia se definan</li> </ul>

Sensibilización a la opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El SICA visibiliza su compromiso político con la equidad e igualdad de género a través de su política y acciones de comunicación externa</li> </ul>
Acciones para la transformación organizacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer la estructura organizativa del COMMCA (mayor facultad política, replanteamiento de la ubicación del COMMCA dentro del SICA)</li> <li>• Propiciar la articulación entre los Mecanismos de género sectoriales en los países miembros del SICA con las Secretarías del Sistema e Instituciones especializadas.</li> <li>• El SICA ha incorporado la perspectiva de género en su Política y gestión de los recursos humanos, para promover la paridad de mujeres y hombres en todas las áreas y puestos de la institucionalidad del SICA</li> <li>• Se ha transversalizado la perspectiva de género en los procesos y sistemas de planificación e información del Sistema.</li> <li>• El SICA ha incorporado una perspectiva de género en su estructura interna y en su cultura organizacional</li> </ul>
Fortalecimiento de actores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El SICA implementa experiencias pilotos de TPG en instituciones priorizadas</li> <li>• Establecer Cartas de Entendimiento entre la STM - COMMCA y las Secretarías técnicas sectoriales u otras instancias para la implementación de la estrategia de TPGS.</li> <li>• Desarrollar procesos y acciones para la socialización de las experiencias pilotos y la promoción del aprendizaje colectivo de la institucionalidad del Sistema.</li> <li>• Propiciar la articulación entre los Mecanismos de género sectoriales en los países miembros del SICA con las Secretarías del Sistema e Instituciones especializadas</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover la cooperación técnica y financiera sur-sur con el proceso de TPGS.</li> </ul>
Incidencia política	<ul style="list-style-type: none"> <li>El SICA avanza en la construcción de alianzas regionales, nacionales e internacionales en pro de la equidad y la igualdad de género</li> <li>El SICA incorpora la perspectiva de género en su política, procesos, medios y acciones de comunicación interna y externa</li> </ul>
Mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar una estrategia de liderazgo, credibilidad y rendición de cuentas de la institucionalidad SICA con relación a la TPG.</li> <li>Conformar un mecanismo institucional de alto nivel para liderar, promover, monitorear y evaluar el proceso de TPGS.</li> </ul>
<p><b>¿QUIÉNES LO HICIERON POSIBLE?</b></p> <p><i>Liste las organizaciones que participaron en las principales decisiones y acciones de la experiencia.</i></p>	<p>Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA - SICA)</p> <p>Secretaría Técnica de la Mujer – COMMCA-SICA</p> <p>Centro Regional para la promoción de la micro y pequeña empresa en Centro América (CENPROMYPE)</p> <p>Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica (COMISCA)</p> <p>Dirección de Asuntos Políticos y Seguridad Democrática (DAPYSED)</p> <p>Consejo Agropecuario Centroamericano (CAC)</p> <p>Comisión de Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD)</p> <p>Centro de Coordinación para la prevención de los desastres naturales en América Central (CEPREDENAC)</p>
<p><b>¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ESTA EXPERIENCIA?</b> (<i>Liste 3 de cada una y no olvide señalar debilidades propias además de las del contexto</i>)</p>	<p><b>FORTALEZAS</b></p> <p>Compromiso político por parte de los Presidentes de los países miembros del SICA</p> <p>Mayor posicionamiento político del COMMCA</p> <p>Compromiso político y técnico por parte de algunos Órganos, Secretarías e Instituciones especializadas del Sistema</p> <p>Instrumentos marcos políticos y técnicos para la TPGS</p>

	<p><b>DEBILIDADES</b></p> <p>Limitado posicionamiento del tema de género en el SICA</p> <p>La capacidad de incidencia por parte del COMMCA en el SICA es aún limitada por su corta existencia, propia naturaleza, el carácter transversal de su trabajo y el tipo de problemáticas que aborda</p> <p>Carencia de estrategia de incidencia, así como insuficiente institucionalización de mecanismos, instrumentos y herramientas.</p>
<p><b>¿QUÉ APRENDIMOS?</b></p> <p><i>Liste los principales aprendizajes sobre éxitos u obstáculos de la experiencia</i></p>	<p>El fortalecimiento y posicionamiento del COMMCA ha sido un factor fundamental para el establecimiento del compromiso político al más alto nivel de toma de decisiones, así como los avances en el aspecto técnico.</p> <p>Importancia de la incidencia y el trabajo conjunto con las diversas instancias para avanzar en: la formación de una masa crítica, la construcción del compromiso político y técnico para trabajar de forma conjunta el proceso.</p> <p>Es necesario contar con una estrategia de promoción e incidencia, así como la creación de mecanismos institucionales en la institucionalidad del SICA para la conducción, promoción, monitoreo y evaluación del proceso de TPGS</p>

Recuerde que la fecha límite para enviar sus experiencias es el **29 de octubre de 2010.**

Si disponen de materiales gráficos o audiovisuales, pueden enviarlos junto con la ficha de la experiencia a **Ivonne Urriola** [ivonne.urriola@undp.org](mailto:ivonne.urriola@undp.org) o **Neus Bernabeu** [neus.bernabeu@undp.org](mailto:neus.bernabeu@undp.org)

Posteriormente les contactaremos para profundizar la información o solicitar aclaraciones.