

Formato para la presentación de experiencias

Instrucciones

El panel que analizará las experiencias, se basará exclusivamente en la información que las instituciones presenten en este formato. Por ello es importante, que se responda a cada una de las preguntas aquí planteadas de la manera más completa posible.

Nombre o título de la experiencia	Transversalización de la perspectiva de género en el Sistema de Integración Centroamericana
Ámbito territorial <i>(Indicar en que ámbito territorial se ha desarrollado la experiencia)</i>	Centroamérica y República Dominicana
Web	www.sica.int/commca
Entidad o Institución responsable de la Experiencia	Secretaría Técnica de la Mujer del Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (STM-COMMCA-SICA)
Nombre y cargo de la persona responsable de la experiencia	Miosotis Rivas Peña – Secretaria Técnica del COMMCA-SICA
Correo electrónico y teléfono	mrivas@sica.int

SÍNTESIS:

Período de duración <i>Indique año de inicio y terminación (si ya concluyó)</i>	Inició en el año 2008 con pequeñas iniciativas y su formalización se produce en el año 2010. No tiene previsto año de culminación
Tema <i>que aborda la experiencia</i>	La transversalización de género en el Sistema de Integración Centroamericana (SICA)
Explique en dos párrafos el resumen de los objetivos y desarrollo de la experiencia.	<p>Se pretende institucionalizar la perspectiva de género en el curso principal de los Órganos e Instituciones del SICA a fin de garantizar una mayor participación de la mujer en todos los órdenes de la vida regional, erradicando todas las formas de violencia contra las mujeres y asegurando el pleno ejercicio de sus derechos en condiciones de igualdad y equidad.</p> <p>Para el logro de este objetivo el COMMCA adopta la estrategia de transversalización de la perspectiva de género (TPG) e incorpora en su plan estratégico 2009-2013 el eje de fortalecimiento de la institucionalidad de género en el SICA. Se han iniciado experiencias de TPG en tres instituciones del sector económico, social y</p>

	<p>seguridad; así como iniciativas específicas de transversalización en Estrategias Regionales agroambientales, salud, desarrollo rural. A la par se ha iniciado un proceso de construcción de la estrategia regional de TPG en el SICA (TPGS) que considera lineamientos orientados a producir cambios internos y en la actuación del Sistema; así mismo se avanza en la definición de mecanismos institucionales, instrumentos y herramientas técnicas para lograr una efectiva implementación de la estrategia de TPG.</p>
--	---

MARCO INTERPRETATIVO:

<p>Aproximación Conceptual a la transversalidad de Género (¿Cuál es el marco conceptual que sustenta la experiencia)</p>	<p>Integrar la perspectiva de género en una organización implica elaborar e implementar directrices institucionales que buscan contribuir a la igualdad de oportunidades y al respeto de los derechos humanos de las mujeres, a partir de crear condiciones de equidad de género en el desarrollo institucional y en todas las actividades que despliega la institución. Esto conlleva, en la mayoría de los casos, a elaborar o modificar políticas, planes, procesos internos y presupuestos; así como en las actuaciones y servicios que presta la institución.</p> <p>El COMMCA, en el marco de los mandatos y normativas en materia de género suscritos por el SICA y los compromisos que los gobiernos que lo integran han asumido con organismos internacionales como ONU, OEA, CEPAL, adopta las dos estrategias fundamentales para avanzar en ese sentido: la transversalización de género y el empoderamiento de las mujeres; la primera referida a los procesos institucionales y la segunda a la autoafirmación de capacidades de las mujeres. Se asume como estrategia básica la transversalización de género, definida el 1997 por el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC), “como el proceso de valoración de las implicaciones de hombres y mujeres en cualquier acción planeada. Es una estrategia para hacer de las preocupaciones y experiencias de hombres y mujeres, una dimensión integral del diseño de políticas y programas en todas las esferas, política, económica y social, de modo que ambos géneros se beneficien igualitariamente”.</p> <p>Esto conlleva a examinar y analizar los problemas de género que enfrenta la institución, tanto a lo interno: en su funcionamiento, cultura organizacional, estructuras organizativas y procedimientos operativos; así como a lo externo: a través de los beneficios y/o servicios que brinda a otras instituciones o personas. Estos problemas generalmente se manifiestan en discriminación y desigualdades entre mujeres y hombres, siendo las mujeres las más afectadas.</p> <p>La transversalización de género debe permitir: a) eliminar toda forma de discriminaciones contra las mujeres por razones de género, a través de políticas de igualdad de oportunidades o acciones específicas a favor de las mujeres; b) incluir a los hombres en el proceso de cambio de las relaciones entre los géneros, para que reconozcan y desafíen su propia</p>
---	---

	<p>construcción genérica; c) promover la corresponsabilidad de mujeres y hombres en los espacios público y privado, en procura de la armonía entre el trabajo productivo y doméstico.</p> <p>De igual manera es necesario considerar que los esfuerzos por el logro de la equidad y la igualdad de género son responsabilidad de la organización, por lo tanto mujeres y hombres de la organización deben integrarse a este proceso. En esta dirección también deben considerarse la creación de los mecanismos institucionales que lo conducirán a nivel político y técnico, así como el establecimiento de mecanismos de monitoreo y evaluación del dicho proceso.</p>
<p>¿Cuál es el problema? <i>Explique brevemente el principal problema al que pretende responder la experiencia.</i></p>	<p>La construcción sociocultural de género existente en los países de la región limita el pleno reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y de los hombres en condiciones de igualdad, impidiendo el desarrollo humano sostenible de la región. Frente a esta realidad persiste ausencia de un enfoque de género en la filosofía, la agenda, los procesos y la cultura organizacional de la integración regional.</p>

RESULTADOS

<p>¿QUÉ SE LOGRÓ? <i>Liste los principales resultados de la misma.</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mayor posicionamiento político por parte del COMMCA y de su Secretaría Técnica • Aumento del compromiso político por parte de los/as tomadores/as de decisión en diversa instancias expresada en resoluciones presidenciales, establecimiento de Cartas de Entendimiento con instituciones y órganos del Sistema, así como incremento de la demanda de asesoría y asistencia técnica • Se ha ampliado la motivación y el interés de diversas instancias del Sistema para incorporar la perspectiva de género en diversas iniciativas, lo cual se expresa en aumento de la demanda de asistencia técnica a través de la STM y directamente con los Mecanismos para el Adelanto de la Mujer en algunos países • Se han puesto en marcha experiencias pilotos de TPG con tres instituciones, con las cuales se ha iniciado trabajos de diagnósticos sectoriales e institucionales a nivel regional, elaboración de planes de acción y formulación de estrategias focalizadas • Se han establecido los lineamientos básicos para la
---	---

	<p>construcción de la Estrategia de Género del SICA y está en proceso el establecimiento de mecanismos institucionales, instrumentos y herramientas técnicas para lograr una efectiva implementación de la estrategia de TPG</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avances en el fortalecimiento de capacidades de la Secretaría Técnica del COMMCA • Se avanza en la promoción e incidencia para la institucionalización de género en la agenda de la integración centroamericana y República Dominicana • Fortalecimiento de las relaciones de cooperación
<p>¿QUÉ INSTRUMENTOS/MATERIALES SE HAN GENERADO?</p>	<p>Documentos conceptuales</p>
<p>¿CÓMO SE LOGRÓ? <i>En no más de dos párrafos explique la estrategia de intervención (principales decisiones y acciones) que permitieron alcanzar los resultados esperados.</i></p>	<p>El fortalecimiento y posicionamiento político del COMMCA que ha permitido ubicar la relevancia de la institucionalización de la perspectiva de género en el curso principal de los órganos e instituciones. Esto ha sido definido el Plan Estratégico 2009-2013 como un eje estratégico y ratificado por acuerdos presidenciales, con lo cual se ha abierto un espacio para la TPG.</p> <p>El trabajo de promoción, incidencia y coordinación con otras instancias del SICA ha sido clave para lograr mayor comprensión del rol del COMMCA, la importancia y necesidad de incorporar género en el quehacer de la institucionalidad del Sistema. Así como la producción y divulgación de información.</p>
<p>Líneas de acción</p>	
<p>Desarrollo de legislaciones y políticas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer el compromiso político y financiero del SICA con la TPGS para avanzar en el logro de la equidad y la igualdad de género. • Definir directrices para que los documentos rectores, políticas, programas, planes y proyectos incorporen una perspectiva de género. • Transversalizar la perspectiva de género en la agenda regional, las políticas públicas regionales, acuerdos ministeriales o instrumentos de implementación y en la prestación de servicios para avanzar en el logro de una integración centroamericana más centrada en los intereses y necesidades diferenciados de mujeres y hombres en la Región en un marco

	<p>de equidad e igualdad de género</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definir la Política Regional para la igualdad y la equidad de género y el plan para su implementación armonizada con los objetivos del SICA. • Determinar un porcentaje mínimo de presupuesto para la implementación de la Estrategia de TPGS, considerando que el mismo no sea menor del 3% de lo asignado al total del presupuesto de cada Consejo. • Armonizar la política de género y su plan con los planes sectoriales de los Órganos, Secretarías e Instituciones Especializadas del SICA.
<p>Producción de conocimiento y herramientas</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la producción, análisis y utilización de datos, estadísticas e indicadores de género en la región • Producir conocimientos y herramientas para facilitar los procesos de transversalización de género en las diversas áreas, procesos, políticas, estrategias, planes, programas, proyectos y en los servicios que brinda el SICA
<p>Desarrollo de capacidades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer y desarrollar las capacidades técnicas del SICA para la TPG. • Fortalecer el rol especializado de asesoría técnica de la STM-COMMCA-SICA • Designar personas enlaces para la implementación de la Estrategia de institucionalización de la perspectiva de género en cada una de las Secretarías del Sistema e Instituciones Especializadas, incluyendo a la SG-SICA. • La institucionalidad del SICA cuenta con un plan para el fortalecimiento de capacidades conceptuales, técnicas y metodológicas en materia de género que facilite la implementación de la Política y Estrategia Regional de Género, así como las disposiciones presidenciales que en esta materia se definan

Sensibilización a la opinión pública	<ul style="list-style-type: none"> • El SICA visibiliza su compromiso político con la equidad e igualdad de género a través de su política y acciones de comunicación externa
Acciones para la transformación organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la estructura organizativa del COMMCA (mayor facultad política, replanteamiento de la ubicación del COMMCA dentro del SICA) • Propiciar la articulación entre los Mecanismos de género sectoriales en los países miembros del SICA con las Secretarías del Sistema e Instituciones especializadas. • El SICA ha incorporado la perspectiva de género en su Política y gestión de los recursos humanos, para promover la paridad de mujeres y hombres en todas las áreas y puestos de la institucionalidad del SICA • Se ha transversalizado la perspectiva de género en los procesos y sistemas de planificación e información del Sistema. • El SICA ha incorporado una perspectiva de género en su estructura interna y en su cultura organizacional
Fortalecimiento de actores	<ul style="list-style-type: none"> • El SICA implementa experiencias pilotos de TPG en instituciones priorizadas • Establecer Cartas de Entendimiento entre la STM - COMMCA y las Secretarías técnicas sectoriales u otras instancias para la implementación de la estrategia de TPGS. • Desarrollar procesos y acciones para la socialización de las experiencias pilotos y la promoción del aprendizaje colectivo de la institucionalidad del Sistema. • Propiciar la articulación entre los Mecanismos de género sectoriales en los países miembros del SICA con las Secretarías del Sistema e Instituciones especializadas

	<ul style="list-style-type: none"> Promover la cooperación técnica y financiera sur-sur con el proceso de TPGS.
Incidencia política	<ul style="list-style-type: none"> El SICA avanza en la construcción de alianzas regionales, nacionales e internacionales en pro de la equidad y la igualdad de género El SICA incorpora la perspectiva de género en su política, procesos, medios y acciones de comunicación interna y externa
Mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una estrategia de liderazgo, credibilidad y rendición de cuentas de la institucionalidad SICA con relación a la TPG. Conformar un mecanismo institucional de alto nivel para liderar, promover, monitorear y evaluar el proceso de TPGS.
<p>¿QUIÉNES LO HICIERON POSIBLE?</p> <p><i>Liste las organizaciones que participaron en las principales decisiones y acciones de la experiencia.</i></p>	<p>Consejo de Ministras de la Mujer de Centroamérica y República Dominicana (COMMCA - SICA)</p> <p>Secretaría Técnica de la Mujer – COMMCA-SICA</p> <p>Centro Regional para la promoción de la micro y pequeña empresa en Centro América (CENPROMYPE)</p> <p>Consejo de Ministros de Salud de Centroamérica (COMISCA)</p> <p>Dirección de Asuntos Políticos y Seguridad Democrática (DAPYSED)</p> <p>Consejo Agropecuario Centroamericano (CAC)</p> <p>Comisión de Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD)</p> <p>Centro de Coordinación para la prevención de los desastres naturales en América Central (CEPREDENAC)</p>
<p>¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ESTA EXPERIENCIA? (<i>Liste 3 de cada una y no olvide señalar debilidades propias además de las del contexto</i>)</p>	<p>FORTALEZAS</p> <p>Compromiso político por parte de los Presidentes de los países miembros del SICA</p> <p>Mayor posicionamiento político del COMMCA</p> <p>Compromiso político y técnico por parte de algunos Órganos, Secretarías e Instituciones especializadas del Sistema</p> <p>Instrumentos marcos políticos y técnicos para la TPGS</p>

	<p>DEBILIDADES</p> <p>Limitado posicionamiento del tema de género en el SICA</p> <p>La capacidad de incidencia por parte del COMMCA en el SICA es aún limitada por su corta existencia, propia naturaleza, el carácter transversal de su trabajo y el tipo de problemáticas que aborda</p> <p>Carencia de estrategia de incidencia, así como insuficiente institucionalización de mecanismos, instrumentos y herramientas.</p>
<p>¿QUÉ APRENDIMOS?</p> <p><i>Liste los principales aprendizajes sobre éxitos u obstáculos de la experiencia</i></p>	<p>El fortalecimiento y posicionamiento del COMMCA ha sido un factor fundamental para el establecimiento del compromiso político al más alto nivel de toma de decisiones, así como los avances en el aspecto técnico.</p> <p>Importancia de la incidencia y el trabajo conjunto con las diversas instancias para avanzar en: la formación de una masa crítica, la construcción del compromiso político y técnico para trabajar de forma conjunta el proceso.</p> <p>Es necesario contar con una estrategia de promoción e incidencia, así como la creación de mecanismos institucionales en la institucionalidad del SICA para la conducción, promoción, monitoreo y evaluación del proceso de TPGS</p>

Recuerde que la fecha límite para enviar sus experiencias es el **29 de octubre de 2010.**

Si disponen de materiales gráficos o audiovisuales, pueden enviarlos junto con la ficha de la experiencia a **Ivonne Urriola** ivonne.urriola@undp.org o **Neus Bernabeu** neus.bernabeu@undp.org

Posteriormente les contactaremos para profundizar la información o solicitar aclaraciones.