

## Formato para la presentación de experiencias

### Instrucciones

El panel que analizará las experiencias, se basará exclusivamente en la información que las instituciones presenten en este formato. Por ello es importante, que se responda a cada una de las preguntas aquí planteadas de la manera más completa posible.

<b>Nombre o título de la experiencia</b>	<b>PROGRAMA TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO (PTG)</b>
<b>Ámbito territorial</b> <i>(Indicar en que ámbito territorial se ha desarrollado la experiencia)</i>	<b>NACIONAL</b>
<b>Web</b>	
<b>Entidad o Institución responsable de la Experiencia</b>	<b>CONSEJO NACIONAL DE LAS MUJERES (ARGENTINA)</b>
<b>Nombre y cargo de la persona responsable de la experiencia</b>	<b>DIRECCIÓN NACIONAL DE ASISTENCIA TÉCNICA (PTG)</b>
<b>Correo electrónico y teléfono</b>	josefer58@gmail.com

### SÍNTESIS:

<b>Período de duración</b> <i>Indique año de inicio y terminación (si ya concluyó)</i>	<b>DESDE AGOSTO 2010 Y CONTINÚA</b>
<b>Tema</b> <i>que aborda la experiencia</i>	<b>POLÍTICAS PÚBLICAS</b>
Explique en dos párrafos el resumen de los objetivos y desarrollo de la experiencia.	<p><b>Objetivo General del PTG</b> <i>Promover la transversalización de la perspectiva de género en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de las políticas públicas a efectos de dar cumplimiento a los compromisos y responsabilidades asumidos por el Estado en materia de equidad de género</i></p> <p><b>Objetivo Específico del PTG</b> <i>Proveer capacitación y asistencia técnica a los/as funcionarios/as y equipos técnicos involucrados en la formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para que contribuyan a la incorporación de la perspectiva de género en dichas políticas.</i></p> <p><b>Destinatarios</b> <i>Son destinatarios del PTG funcionarios y equipos técnicos del Consejo Nacional de las Mujeres, de las Áreas Mujer Provinciales y Municipales, de otras áreas de gobierno de nivel nacional, provincial y municipal, de las organizaciones de la sociedad civil y otras instituciones pertinentes.</i></p>

	<p><b>Objeto</b></p> <p>El PTG brindará asistencia técnica y capacitación en las siguientes áreas de intervención:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El análisis de género de políticas, programas, proyectos y planes.</li> <li>2. La elaboración de diagnósticos de género de las políticas que las instituciones producen e impactan en la sociedad y de instituciones mismas</li> <li>3. La elaboración de estrategias de transversalización del género en las políticas e instituciones y de planes operativos que permitan la concreción de dichas estrategias.</li> <li>4. El diseño e implementación de sistemas de evaluación y seguimiento de las estrategias de transversalización de género implementadas por las instituciones.</li> </ol>
--	---

**MARCO INTERPRETATIVO:**

<p><b>Aproximación Conceptual a la transversalidad de Género</b> (¿Cuál es el marco conceptual que sustenta la experiencia)</p>	<p>El PTG entiende la transversalización de género como un proceso de carácter tanto político como técnico, orientado a remover las inequidades existentes entre varones y mujeres a través de la incorporación sistemática de la perspectiva de género en las políticas públicas. Este proceso busca instalar el género como componente central de las definiciones estratégicas de dichas políticas a lo largo de su ciclo de desarrollo.</p> <p>La idea central es que las políticas de remoción de inequidades de género no son políticas dirigidas hacia las mujeres que se sitúan -por así decirlo- “al lado” de las demás políticas públicas, sino que deben convertirse en una dimensión constitutiva de las políticas públicas mismas, cuando éstas se orientan hacia la equidad. Para ello, ellas deben incorporar la perspectiva de género en su formulación, implementación y evaluación.</p>
<p><b>¿Cuál es el problema?</b> <i>Explique brevemente el principal problema al que pretende responder la experiencia.</i></p>	<p>A pesar de los avances logrados, en materia de compromisos internacionales, hacia la equidad de género, existe todavía una tensión entre la relevancia y la pertinencia de la integración del enfoque de género en las políticas públicas y los procesos de legitimación de dicha perspectiva. Todavía es incipiente la apropiación del enfoque de género, tanto en los decisores del sector público, como en el conjunto de la sociedad. La pervivencia de un paradigma que invisibiliza las desigualdades de género y la escasa consolidación de nuevas prácticas generan un panorama heterogéneo en materia de comprensión de las situaciones de inequidad entre varones y mujeres y de avances en producción de políticas que contribuyan a su remoción.</p> <p>Producir un tal cambio de paradigma, que permita leer la realidad desde el enfoque de género, y la voluntad explícita de promover una redistribución de recursos, derechos civiles, participación, posiciones de poder y autoridad y valoración del trabajo entre varones y mujeres, es un eje central del accionar del CNM.</p>

**RESULTADOS**

<p><b>¿QUÉ SE LOGRÓ?</b> <i>Liste los principales resultados de la misma.</i></p>	<p>Se han impartido talleres de capacitación en género y política en nueve provincias del país. Ellos tuvieron por objetivos favorecer el desarrollo de capacidades para el análisis desde una perspectiva de género de políticas gubernamentales y no gubernamentales, favorecer el análisis y la</p>
---	--

	reflexión sobre los aportes y limitaciones de los principales enfoques adoptados en las políticas de género y contribuir al reconocimiento de la importancia y necesidad de la integración del enfoque de género en la formulación e implementación de las políticas públicas.
<b>¿QUÉ INSTRUMENTOS/MATERIALES SE HAN GENERADO?</b>	<b>Serie Transversalización de Género en las Políticas Públicas:</b> Módulo I: Género y Política Módulo II: Planificación Estratégica con Perspectiva de Género Módulo III: Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género (en elaboración)
<b>¿CÓMO SE LOGRÓ?</b> <i>En no más de dos párrafos explique la estrategia de intervención (principales decisiones y acciones) que permitieron alcanzar los resultados esperados.</i>	La estrategia de intervención es la capacitación y la experiencia se desarrolla a través de las Áreas Mujer Provinciales, mediante firma de convenio con el CNM. Estas áreas son quienes realizan la convocatoria local según pautas propuestas por el CNM en lo que atañe al perfil de participantes. Se priorizan funcionarios/as con un perfil técnico político, con inserción en algún tipo de programa/proyecto, no necesariamente vinculado a la temática género. Participan también organizaciones de la sociedad civil. La modalidad de capacitación es el taller, con una duración de tres días de trabajo.
<b>Líneas de acción</b>	
Desarrollo de legislaciones y políticas	
Producción de conocimiento y herramientas	Referidos a género, política, enfoques de desarrollo y paradigmas de igualdad (igualdad de oportunidades/empoderamiento/democracia de género), análisis de género de programas, políticas, proyectos, planes.
Desarrollo de capacidades	Para el análisis de género de una política.
Sensibilización a la opinión pública	
Acciones para la transformación organizacional	
Fortalecimiento de actores	En materia de incidencia técnico/política para la incorporación de género.
Incidencia política	
Mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas	
<b>¿QUIÉNES LO HICIERON POSIBLE?</b> <i>Liste las organizaciones que participaron en las principales decisiones y acciones de la experiencia.</i>	Proyecto PNUD Áreas Mujer Provinciales. Áreas Mujer Municipales. Organizaciones de la Sociedad Civil.
<b>¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ESTA EXPERIENCIA? (Liste 3 de cada una y no olvide señalar</b>	<b>FORTALEZAS:</b> 1. Excelente recepción de la propuesta por parte de Áreas Mujer Provinciales. 2. Exitosa evaluación del proceso de capacitación por parte de participantes. 3. Motivación para la elaboración de nuevos proyectos locales con

<i>debilidades propias además de las del contexto)</i>	perspectiva de género.
<b>¿QUÉ APRENDIMOS?</b> <i>Liste los principales aprendizajes sobre éxitos u obstáculos de la experiencia</i>	DEBILIDADES : <ol style="list-style-type: none"><li>1. Bajo nivel de apropiación por parte de participantes de la temática.</li><li>2. Recursos humanos del CNM disponibles escasos.</li><li>3. Ajuste de agendas local/nacional</li></ol>

Recuerde que la fecha límite para enviar sus experiencias es el **29 de octubre de 2010.**

Si disponen de materiales gráficos o audiovisuales, pueden enviarlos junto con la ficha de la experiencia a **Ivonne Urriola** [ivonne.urriola@undp.org](mailto:ivonne.urriola@undp.org) o **Neus Bernabeu** [neus.bernabeu@undp.org](mailto:neus.bernabeu@undp.org)

Posteriormente les contactaremos para profundizar la información o solicitar aclaraciones.