

Formato para la presentación de experiencias

Instrucciones

El panel que analizará las experiencias, se basará exclusivamente en la información que las instituciones presenten en este formato. Por ello es importante, que se responda a cada una de las preguntas aquí planteadas de la manera más completa posible.

Nombre o título de la experiencia	PÁGINA WEB: PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO
Ámbito territorial <i>(Indicar en que ámbito territorial se ha desarrollado la experiencia)</i>	CIUDAD DE MÉXICO
Web	www.finanzas.df.gob.mx/ppeg
Entidad o Institución responsable de la Experiencia	Gobierno del Distrito Federal
Nombre y cargo de la persona responsable de la experiencia	María del Carmen Miranda Martínez
Correo electrónico y teléfono	mcmiranda@finanzas.df.gob.mx carmiluz06@yahoo.com.mx

SÍNTESIS:

Período de duración <i>Indique año de inicio y terminación (si ya concluyó)</i>	Sin período de duración
Tema <i>que aborda la experiencia</i>	Presupuesto con perspectiva de equidad de género
Explique en dos párrafos el resumen de los objetivos y desarrollo de la experiencia.	El objetivo es ofrecer a la ciudadanía información accesible y sencilla relacionada con el Presupuesto con Perspectiva de Equidad de Género en el Distrito Federal, así como sensibilizar a las y los servidores públicos de los entes de la Administración Pública del Gobierno del Distrito Federal de la importancia de la incorporación de la perspectiva de género en la formulación, ejercicio, seguimiento y evaluación del mismo. La página se publicó a partir del 1 de Octubre de 2010.

MARCO INTERPRETATIVO:

Aproximación Conceptual a la transversalidad de Género <i>(¿Cuál es el marco conceptual que sustenta la experiencia)</i>	La transversalidad de la perspectiva de género en las políticas públicas a partir del Presupuesto como herramienta para que las diferentes áreas incorporen la perspectiva de género en sus acciones, programas y servicios.
---	--

<p>¿Cuál es el problema? <i>Explique brevemente el principal problema al que pretende responder la experiencia.</i></p>	<p>El acceso a la información relacionada con el presupuesto, debido a los estereotipos de género se segrega a las mujeres de temáticas complejas como el diseño, aplicación y seguimiento del presupuesto. La experiencia pretende responder a esta ausencia de información sobre lo que han realizado en el tema las dependencias, entidades, delegaciones y organismos de la Administración Pública. Y, por otro lado, se busca contribuir a su promoción y difusión.</p>
--	---

RESULTADOS

<p>¿QUÉ SE LOGRÓ? <i>Liste los principales resultados de la misma.</i></p>	<p>La publicación de la página como medio de difusión e información es en sí misma un logro. No obstante, debido a su reciente publicación todavía no contamos con mayores resultados.</p>
<p>¿QUÉ INSTRUMENTOS/MATERIALES SE HAN GENERADO?</p>	<p>Todas las secciones de la página: Se realizó la recopilación de información: 1) Sobre el proceso de incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto; 2) Las Actividades Institucionales por año del 2008 al 2010; 3) De las actividades realizadas por el conjunto de la Administración Pública en esos años; 4) de la Normatividad relacionada con el tema; 5) se elaboró un glosario; 6) Se incluyó una sección donde se suben los informes trimestrales; 7) Se incluyó una sección donde se puede consultar la evolución del gasto por año y por unidad responsable, entre otras cosas.</p>
<p>¿CÓMO SE LOGRÓ? <i>En no más de dos párrafos explique la estrategia de intervención (principales decisiones y acciones) que permitieron alcanzar los resultados esperados.</i></p>	<p>Por la sensibilización en la igualdad de género del Subsecretario de Egresos, en ese momento el Lic. Armando López Cárdenas, responsable de autorizar la creación y publicación de la página. Por el apoyo de otras áreas como la Técnica que fue capaz de captar la idea y traducirlo al formato para su publicación y de las Direcciones del área de asesores del Subsecretario mencionado.</p>
<p>Líneas de acción</p>	
<p>Desarrollo de legislaciones y políticas</p>	
<p>Producción de conocimiento y herramientas</p>	<p>x</p>
<p>Desarrollo de capacidades</p>	
<p>Sensibilización a la opinión pública</p>	<p>x</p>
<p>Acciones para la transformación organizacional</p>	

Fortalecimiento de actores	
Incidencia política	
Mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas	x
<p>¿QUIÉNES LO HICIERON POSIBLE?</p> <p><i>Liste las organizaciones que participaron en las principales decisiones y acciones de la experiencia.</i></p>	
<p>¿CUÁLES SON LAS PRINCIPALES FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE ESTA EXPERIENCIA? (Liste 3 de cada una y no olvide señalar debilidades propias además de las del contexto)</p>	<p>FORTALEZAS</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Se cuenta con un marco legislativo para la incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto lo que obliga a la producción de informes a ser publicados 2.- Existe voluntad política, toda vez que la equidad de género es uno de los tres ejes transversales que consigna el Programa General de Desarrollo 2007-2012 del actual gobierno 3.- Se cuenta con funcionarios sensibilizados en la temática 4.- Puede constituirse como un ejemplo para el resto del país. <p>DEBILIDADES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El acceso limitado de la población a internet 2. La probabilidad de que al darse un cambio de equipo de gobierno no se dé continuidad 3. La planeación de los programas no reúne todavía los requisitos necesarios para contar con indicadores robustos y fidedignos 4. La ausencia de estadísticas sobre las desigualdades, lo que permitiría identificar los avances a partir de la implementación de iniciativas como el presupuesto con perspectiva de equidad de género.
<p>¿QUÉ APRENDIMOS?</p> <p><i>Liste los principales aprendizajes sobre éxitos u obstáculos de la experiencia</i></p>	<p>Que el presupuesto es una herramienta sólida para avanzar hacia la igualdad entre géneros</p> <p>Que existen muchos retos para crear instrumentos y herramientas para transversalizar la perspectiva de género en el presupuesto y en los programas para el desarrollo.</p> <p>Que en México existen pocas experiencias de incorporación de la perspectiva de género en el presupuesto.</p> <p>Que en el mundo se realizan notables esfuerzos en este campo</p>

Recuerde que la fecha límite para enviar sus experiencias es el **29 de octubre de 2010.**

Experiencias de Transversalidad de Género en Políticas Públicas en América Latina y el Caribe



Si disponen de materiales gráficos o audiovisuales, pueden enviarlos junto con la ficha de la experiencia a **Ivonne Urriola** ivonne.urriola@undp.org o **Neus Bernabeu** neus.bernabeu@undp.org

Posteriormente les contactaremos para profundizar la información o solicitar aclaraciones.