

MINISTERIO DE ENERGIA Y MINAS

Comunidad: El Guabo y Campana
 PCH: Salto Negro
 Promotor/Gerente: Julio Osman Cruz Salas
 Periodo: Noviembre 15 del 2008

Indicadores seleccionados para el seguimiento por parte de los promotores locales

OG. Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero eliminando las barreras para generar una corriente de mercado que promueva el uso y diseminación de las PCH con fines productivos, mejorando así la calidad de vida de las familias en las zonas rurales.					
Indicadores	dimensión	Indicador base. Año 1	Trimestre 4 Año 2008	Observaciones	
No. De familias jefeadas por mujeres y hombres que tienen acceso permanente a energía renovable para uso domestico	Uso domestico y productivo de energía	0	197 familias abonadas	¿?????????????????	
No. De familias jefeadas por mujeres y hombres que tienen acceso permanente a energía renovable para uso productivo	Uso productivo de energía	0	¿? proyectos productivos ¿? proyectos ejecutados por mujeres ¿? proyectos ejecutados por varones	Escribir notas con relación a genero	
Acciones de divulgación del proyecto (lecciones, replica, divulgación)	Sensibilizacion con intercambio de experiencia	0	6 intercambios con la participación de 20 mujeres y 40 varones	Visita al proyecto Salto Negro para que copien la experiencia. Valorando el costo del proyecto y como participan los comunitarios y comunitarias	
OE3					
Fortalecer las capacidades técnicas y administrativas a nivel local para la implementación de proyectos PCH y otros usos de hidroelectricidad para el desarrollo de potencial productivos en áreas fuera de la red					
Indicadores	dimensión	Indicador base. Año 1	Trimestre 4 ano 2008	Observaciones	

% de hombres y mujeres en las JD	Participación-organización-gerencia	0	4 hombres 2 mujeres	Habian 3 mujeres pero una renuncio por falta de tiempo.
% de mujeres en estructuras de la organización local	Participación-organización-gerencia	0	0	Están comenzando
% de hombres y mujeres participando en la gerencia y/o contabilidad de las pch	Participación-organización-gerencia	0	1 varon	Interino contratado por la Empresa, el promotor esta haciendo el trabajo mientras la Empresa contrata el gerente
% de hombres y mujeres participando como operadores, linieros, en las PCH	Participación-técnica	0	4 varones	Trabajo pesado para que lo ejecuten las mujeres
Porcentaje de mujeres involucradas en el manejo técnico, mantenimiento de las empresas eléctricas.	Participación técnica	0	1 mujer	Abandono el trabajo. Esta plaza esta vacante
OE5 Fortalecer las capacidades locales en gestión del riesgo y manejo sostenible de las 7 microcuencas				
Indicadores	dimensión	Indicador base. Año 1	Trimestre 4 año 2008	Observaciones
No. mujeres y hombres que participan en procesos de capacitación en manejo de recursos naturales en cuencas.	Acceso a capacitación	0	0	No se han hecho
No de mujeres y hombres que aplican reforestación y obras de conservación y reciben incentivos	Aplicación de conocimientos e incentivos	0	0	Van a comenzar haciendo acciones positivas a favor de la equidad.
Otros. Negocios, gerencial, admititva, legal,			¿???????????	¿?????????

