

PLAN DE ACCIÓN

Líneas Estratégicas



La meta a largo plazo del proyecto Manejo Integrado de Ecosistemas, es proteger la biodiversidad y las funciones ecológicas de una muestra representativa de biomas forestales dentro de tres ecoregiones, con la amplia participación de las comunidades locales; el documento del proyecto destaca que al finalizar el proyecto: “Las comunidades locales habrán adquirido las habilidades necesarias para evitar la degradación del suelo y adaptar el uso de los recursos naturales a fin de optimizar su bienestar económico y preservar los ecosistemas forestales restantes. México habrá establecido tres nuevos modelos de manejo integrado de ecosistemas y fortalecido la conservación en estas áreas neurálgicas”.

El principio 20 de la Declaración de Río (1992), establece que las mujeres tienen una función vital en el manejo ambiental y el desarrollo. Por lo tanto su participación plena, es esencial para lograr el desarrollo sustentable; sin embargo, existen grandes desequilibrios como la denominada feminización de la pobreza, donde más del 60 % de las personas que viven en pobreza extrema en México, son mujeres. Por lo que es imperante impulsar la inclusión de mujeres y hombres en los trabajos de manejo integrado de ecosistemas de acuerdo a necesidades y prioridades.

PLAN DE TRABAJO	
Incorporación de un indicador de género	Revisar, diseñar y seleccionar indicadores de género
Diagnósticos elaborados	Identificación de los niveles de sensibilización y potencialidades relativas al género dentro de las tres ecoregiones a través del diseño y elaboración de un diagnóstico con enfoque de género por ecoregión.
Informes de seguimiento	Monitorear el proceso, realizar los ajustes necesarios y brindar asesoría permanente.
Serie de cuadernillos	Editar serie de cuadernillos mujer-medio ambiente conjuntamente CONANP-SEMARNAT-INMUJERES
LINEA ESTRATÉGICA 4	
Proyectos Productivos con Equidad de Género	
OBJETIVO Diseñar lineamientos para la incorporación de la equidad de género en las normas de elegibilidad, calificación y evaluación de los proyectos productivos a ser financiados, así como su seguimiento y consolidación. Se incentivará la realización de proyectos productivos con mujeres.	
Medio de Verificación	Actividades
Informes de proyectos Guía de requerimientos	Diseñar y validar guía de requerimientos en aspectos de género en los informes y trabajos por consultoras para la obtención de información con enfoque de género e información desagregada por sexo.
Tabla de puntuación	Emanar lineamientos para la incorporación de la equidad de género a ser aplicada a las normas de elegibilidad, calificación y evaluación de los proyectos productivos a ser financiados.
No. de presentaciones	Elaborar proyecto de gestión de fondos a ser presentado a posibles organismos financieros nacionales e internacionales.
No. de proyectos elaborados No. de proyectos aprobados	Gestión y promoción de fondos

PLAN DE TRABAJO	
LINEA ESTRATEGICA 2	
Sensibilización, Capacitación y Actualización	
OBJETIVO Fortalecer las capacidades del equipo de trabajo del proyecto para promover la equidad de género en las actividades.	
Medio de verificación	Actividades
No. de eventos realizados	Planificar y diseñar el programa de seguimiento a la sensibilización del equipo de trabajo del proyecto e instancias de apoyo al proyecto
No. de eventos realizados	Realizar seminarios, talleres, conferencias, paneles, mesas redondas; y producir material de apoyo sobre la importancia de la incorporación de la transversalidad de género del proyecto.
No. de capacitaciones replicadas en las ecoregiones	Impulsar la realización de capacitaciones en metodologías y herramientas, incluyendo el análisis de género, evaluación sobre el impacto de género, equidad y monitoreo de las mismas.
Diagnóstico sensible al género	Identifica acciones a implementar sobre cuestiones de género a los órganos de representación local y regional
LINEA ESTRATÉGICA 3	
Obtención y sistematización de Información	
OBJETIVO Crear los mecanismos necesarios para generar información desagregada por sexo, que permita monitorear y evaluar los resultados e impactos diferenciados por sexo, grupo de edad y etnia, que sirva de insumo para las áreas de planeación y monitoreo. y se incorpore al Sistema de información geográfica del Sistema Integral de Información para las ecoregiones (SiiE).	
Medio de Verificación	Actividades
Insumos para la bases de datos	Analizar información obtenida por el proyecto MIE en las tres ecoregiones de cada subcontrato

En cumplimiento de lo arriba expresado y por considerar que la equidad de género es clave en la conservación de los recursos naturales, el proyecto MIE, crea dentro de su estructura de la Unidad de Coordinación General el cargo de Asistente Técnico de Desarrollo Comunitario y Género, con el objeto de dar seguimiento a la incorporación de la transversalidad de género en el proyecto MIE, emite la Política de Equidad de Género, y el presente Plan de Acción donde la participación de mujeres y hombres es una condición y premisa fundamental para asegurar el desarrollo sustentable de los recursos naturales y el mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades locales.

Objetivo General

Promover e impulsar la participativa equitativa de mujeres y hombres en cada una de las actividades encaminadas hacia el logro de los cinco resultados del proyecto MIE, mediante mecanismos de participación social que promuevan la equidad en el acceso, manejo, conservación, aprovechamiento y beneficio sustentable de los recursos naturales en cada una de las tres ecoregiones.



PLAN DE TRABAJO	
LÍNEA ESTRATÉGICA 1 Promoción de la Equidad de Género dentro del Proyecto MIE	
OBJETIVO Promover y fomentar la transversalidad de género dentro del proyecto MIE y asegurar que el proyecto MIE implemente su Plan de Acción	
Medio de verificación	Actividades
Contrato	Creación de la Asistencia Técnica en Desarrollo Comunitario y Género dentro de la estructura del proyecto
Documento	Elaborar documento de Equidad de Género y su Plan de Acción
Documento consensado	Consensuar borrador
Documento validado	Validar documento por el área de género: SEMARNAT-CONANP-PNUD-INMUJERES
Aprobación y validación	Presentar Política de Equidad de Género y su Plan de Acción al Comité Directivo del proyecto
Documento editado y reproducido	Edición y presentación
Planes operativos implementados	Incluir en los programas operativos anuales de cada ecoregión la transversalidad de género
Acuerdos, convenios, agendas conjuntas con el sector	Establecer mecanismos de coordinación interinstitucional MIE-PNUD-CONANP-SEMARNAT-INMUJERES
Presupuesto asignado y gestionado	Gestión de Fondos y asignación presupuestaria para proyectos con enfoque de género
Subcontratos elaborados con enfoque de género	Incorporar en los términos de referencia los requerimientos en equidad de género
Informe de avances	Seguimiento y evaluación de la aplicación de la transversalidad de género dentro del proyecto
No. de hombres y mujeres contratados	Fomento de la equidad de género en la contratación de personal

3. Obtención y Sistematización de Información

Objetivo

Crear los mecanismos necesarios para generar información desagregada por sexo, que permita monitorear y evaluar los resultados e impactos diferenciados por sexo, grupo de edad y etnia, que sirva de insumo a las áreas de planeación y monitoreo del proyecto y se incorpore al Sistema de información geográfica del Sistema Integral de Información para las ecoregiones (SiiE).

4. Proyectos Productivos con Equidad de Género

Objetivo

Diseñar lineamientos para la incorporación de la equidad de género en las normas de elegibilidad, calificación y evaluación de los proyectos productivos a ser financiados, así como su seguimiento y consolidación. Se incentivará la realización de proyectos productivos con mujeres.

LINEAS ESTRATEGICAS Y ACTIVIDADES

1. Promoción de la Equidad de Género dentro del proyecto MIE

Objetivo

Promover y fomentar la integración de la transversalidad de género dentro del proyecto MIE y asegurar que el proyecto MIE asuma la Política de Equidad de Género e implemente su Plan de Acción.

2. Sensibilización, Capacitación y Actualización

Objetivo

Fortalecer las capacidades del equipo de trabajo del proyecto para promover e internalizar la equidad de género en las actividades diarias. Esto implica que todos(as) posean una comprensión clara de por qué la inclusión de la dimensión de género contribuye a la consecución de objetivos, metas y resultados.