

# Equidad de género: una apuesta institucional



# Propósito

- Estrategias empleadas para promover la equidad de género en la gestión ambiental
  - Dentro de la Unión
  - En ORMA
  - En los proyectos de campo
  - En organizaciones e instituciones

# Antecedentes

- Creación de la Oficina 1988
- 1989-1991 Programa Mujer y Desarrollo Sostenible
- 1992 Programa Aspectos Socioeconómicos de la Conservación
- 1994 Área Social (Plan Estratégico 1995-2000)



## Visión institucional

Una Mesoamérica justa que valora la vida y conserva la Naturaleza.

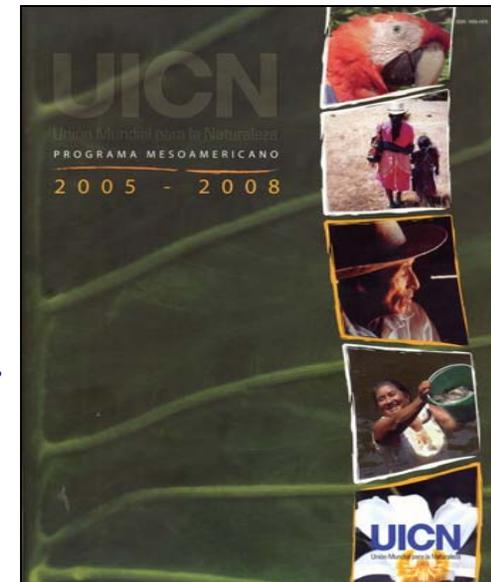


## Misión global en el contexto mesoamericano

Conservar la integridad y diversidad de la Naturaleza en Mesoamérica, y lograr que todo uso de los recursos naturales sea socialmente equitativo y ecológicamente sostenible.

## El Objetivo a largo plazo

Los ecosistemas claves de Mesoamérica son conservados y utilizados sosteniblemente mejorando la calidad de vida de la población de la región.

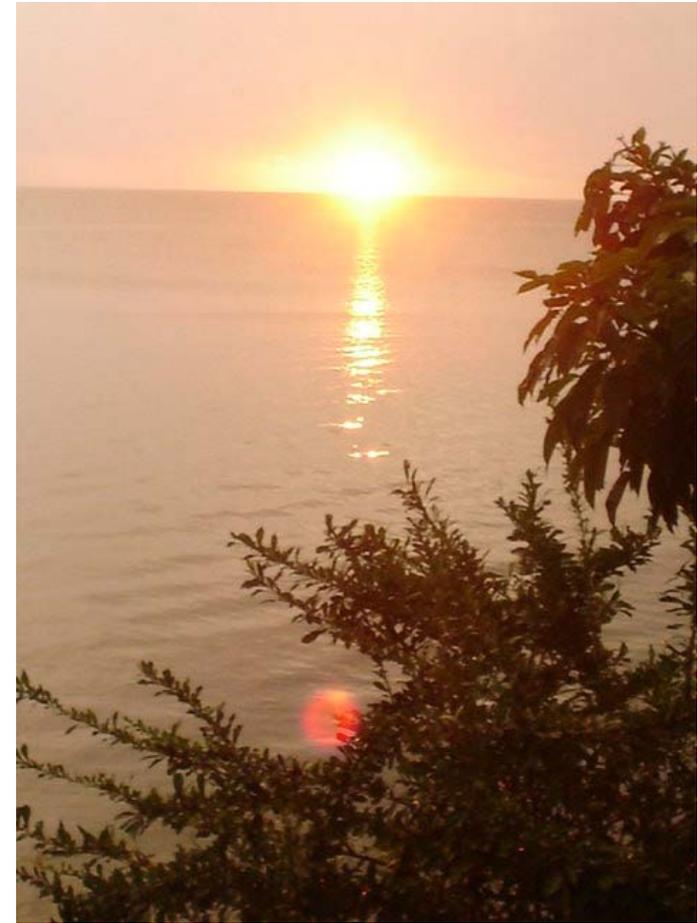


# Congresos Mundiales de Conservación

- Montreal, 1996 se solicita una Política de Equidad de Género
- Amman, 2000, se ratifica
- Adopta una política de Género de la Unión
- Tailandia, 2004, solicita recursos y programación

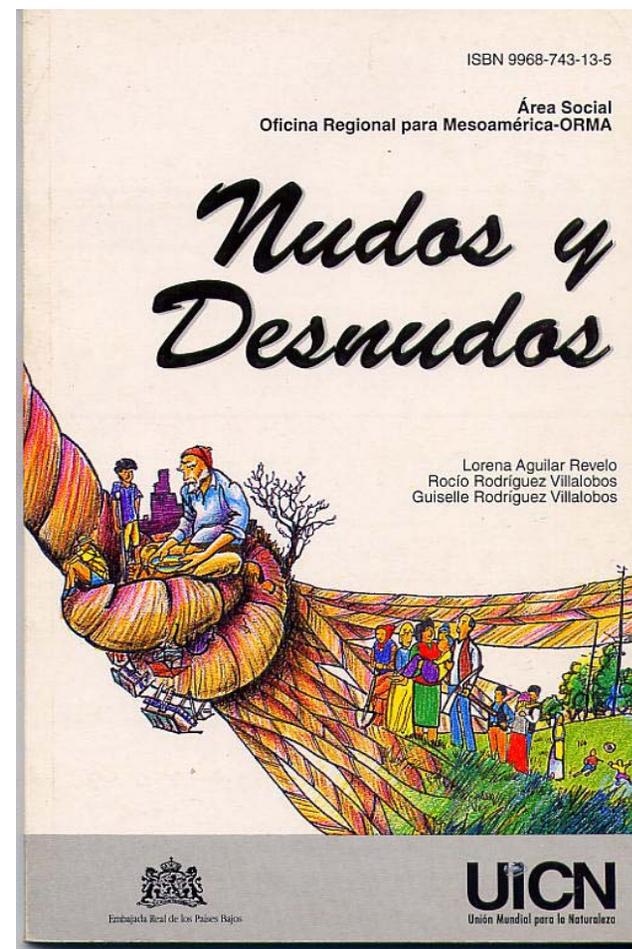


# Reconstrucción del contexto histórico de la experiencia



# 1997 Hacia la Equidad

- Diagnóstico participativo con 53 proyectos
- Integración del enfoque de género en las iniciativas de desarrollo ambiental y rural
- REDNA: espacios de intercambio, capacitación y asistencia técnica



# 1997 Hacia la equidad



- Creación de condiciones para la incidencia
- Aprovechar la asistencia técnica y reconocimiento internacional de UICN
- Género y ambiente en las agendas nacionales

# La Serie Hacia la Equidad



# 1998 Ministerios demandan asistencia técnica

Enero-Mayo

Tres ministerios de ambiente solicitaron apoyo para incorporar la perspectiva de género

Costa Rica  
El Salvador  
Guatemala

Sociedad civil y CONMUJER

México

Agosto

XI Reunión de la CCAD: tres ministerios más solicitaron apoyo

Honduras  
Nicaragua  
Panamá

# Resultado Política de Género



- Seis ministerios de ambiente con una política y su plan de acción
- Primera región en el mundo donde los ministerios de ambiente han firmado una política
- CCAD con una política y plan de acción

# Características del proceso

- Vincular escalas: procesos nacionales y regional
- Potenciar relaciones con aliados (ministros/as)
- Fortalecimiento de sociedad civil (Redes nacionales)
- Articulación sociedad civil-gobierno
- Proponer un mecanismo para la construcción de políticas (formal-institucional/conciencia-personal)
- Diseño del proceso a partir de las condiciones reales de cada ministerio

# 2000 Institucionalización

- Proceso directo en los Ministerios
- Incidencia política en la gestión del Estado
- Fortalecimiento y actualización de la sociedad civil
- Fortalecer espacios regionales



# Logros en instituciones

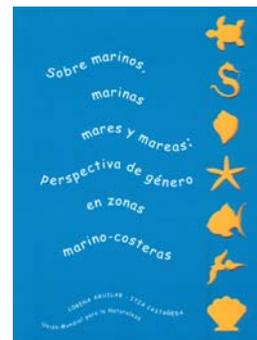
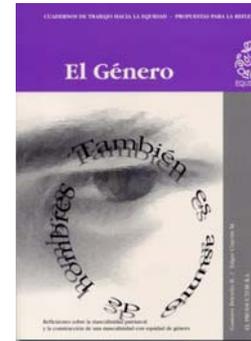
- Sensibilización y capacitación de 8000 personas aproximadamente
- Creación y fortalecimiento de las unidades de género
- Integración de grupos impulsores de género
- Elaboración y ejecución de políticas de equidad de género en el ámbito institucional
- Incidencia en la elaboración de políticas ambientales y agropecuarias, leyes y reglamentos
- Asesoría técnica especializada en procesos de planificación estratégica y operativa y en temas específicos
- Desarrollo de metodologías

# Logros con las redes nacionales

- Conocimiento e intercambio
- Habilidades y destrezas
- Capacidades para la incidencia
- Recomposición y articulación
- Alianzas con el estado

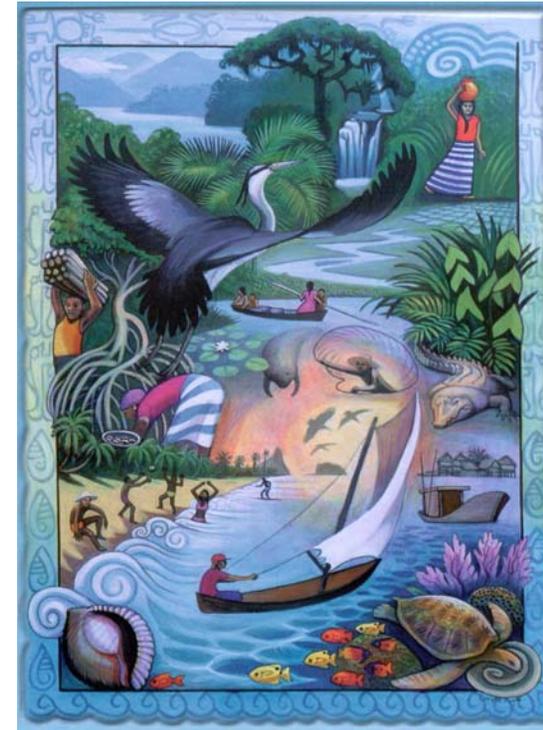


# Otros módulos...



# Publicaciones

- De aciertos y desiertos: equidad de género en ecosistemas de tierra seca
- La fuerza de la corriente: gestión de cuencas hidrográficas con equidad de género
- Reconocer la biodiversidad hace la diferencia. Acciones para asegurar la equidad de género en la aplicación del Convenio de Diversidad Biológica
- Gerencia con equidad en instituciones públicas
- Género y tecnología agropecuaria
- Todo cuenta
- Mas que historias



# Impactos



# Cambios identificados en ministerios de ambiente

## ¿Cómo estaban?

- Sin políticas de género
- Sin UG
- Sin presupuestos

## ¿Cómo están?

- Con políticas de género
- Con UG
- Asignaciones básicas
- Capacidades y mecanismos institucionales

# ¿Qué pasó?

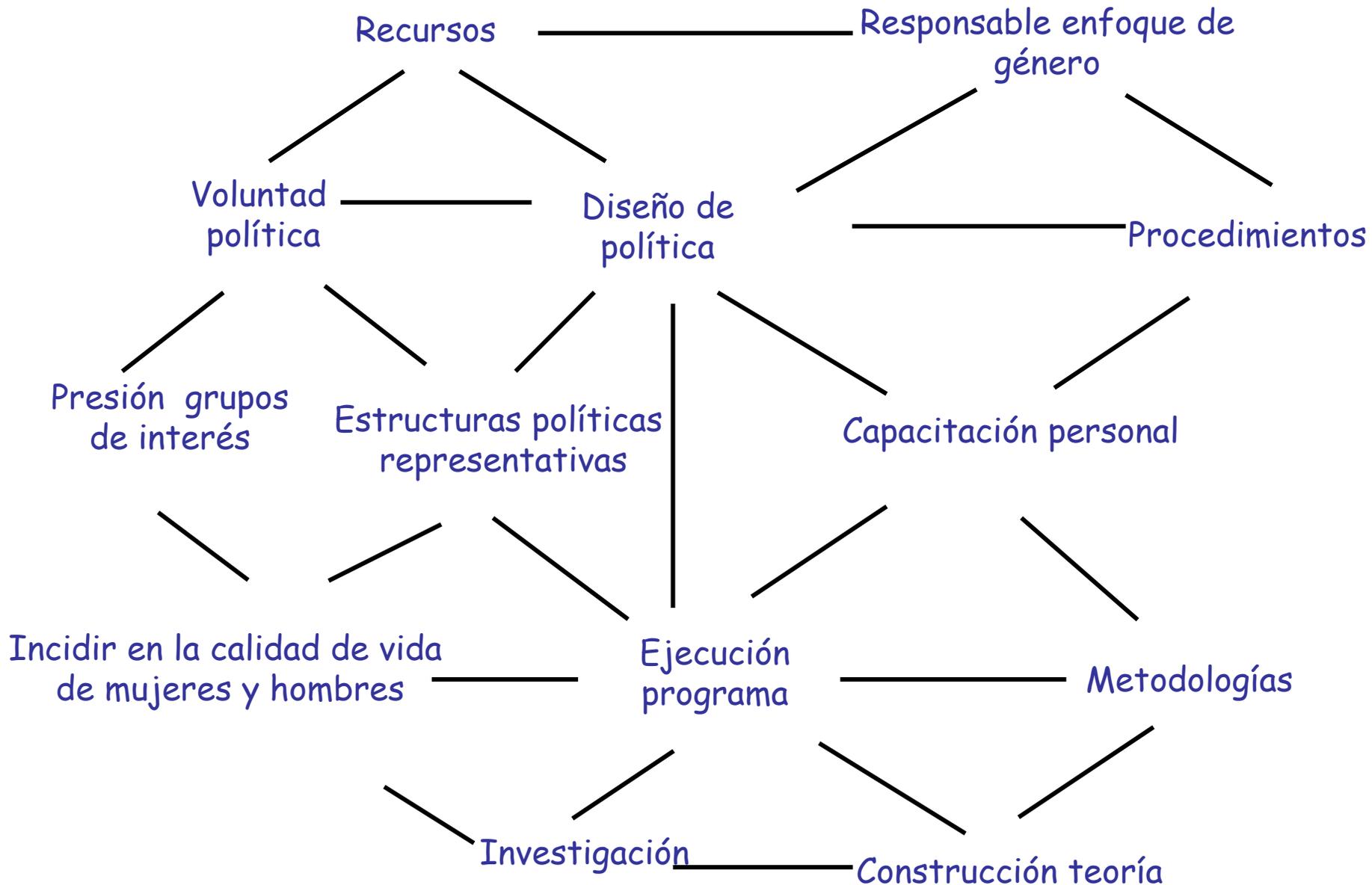
- Mecanismos políticos y técnicos para la institucionalización (frente a inestabilidad)
- Asignación de responsables
- Metodologías
- Capacitación
- Apoyo financiero



# Estrategias empleadas

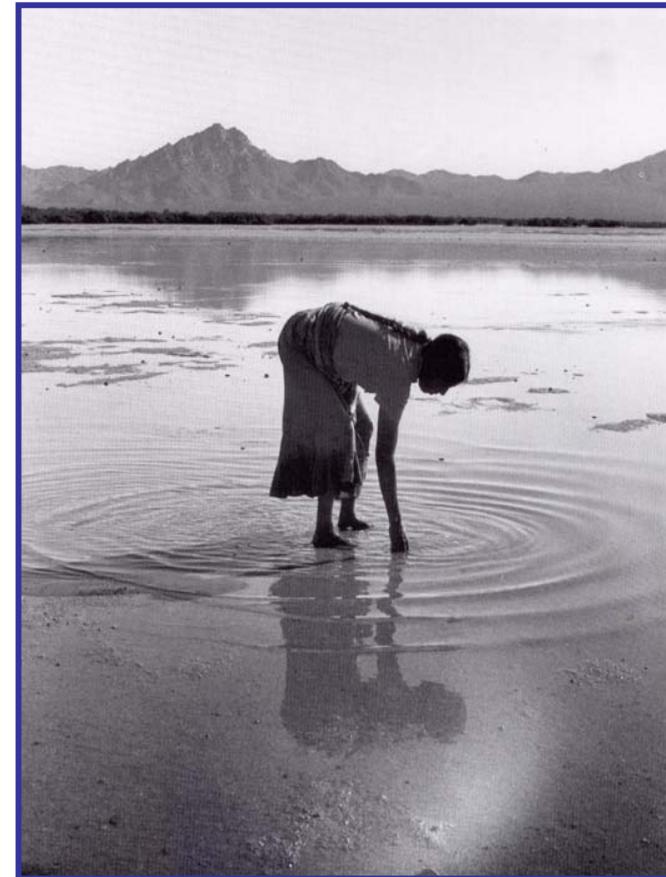


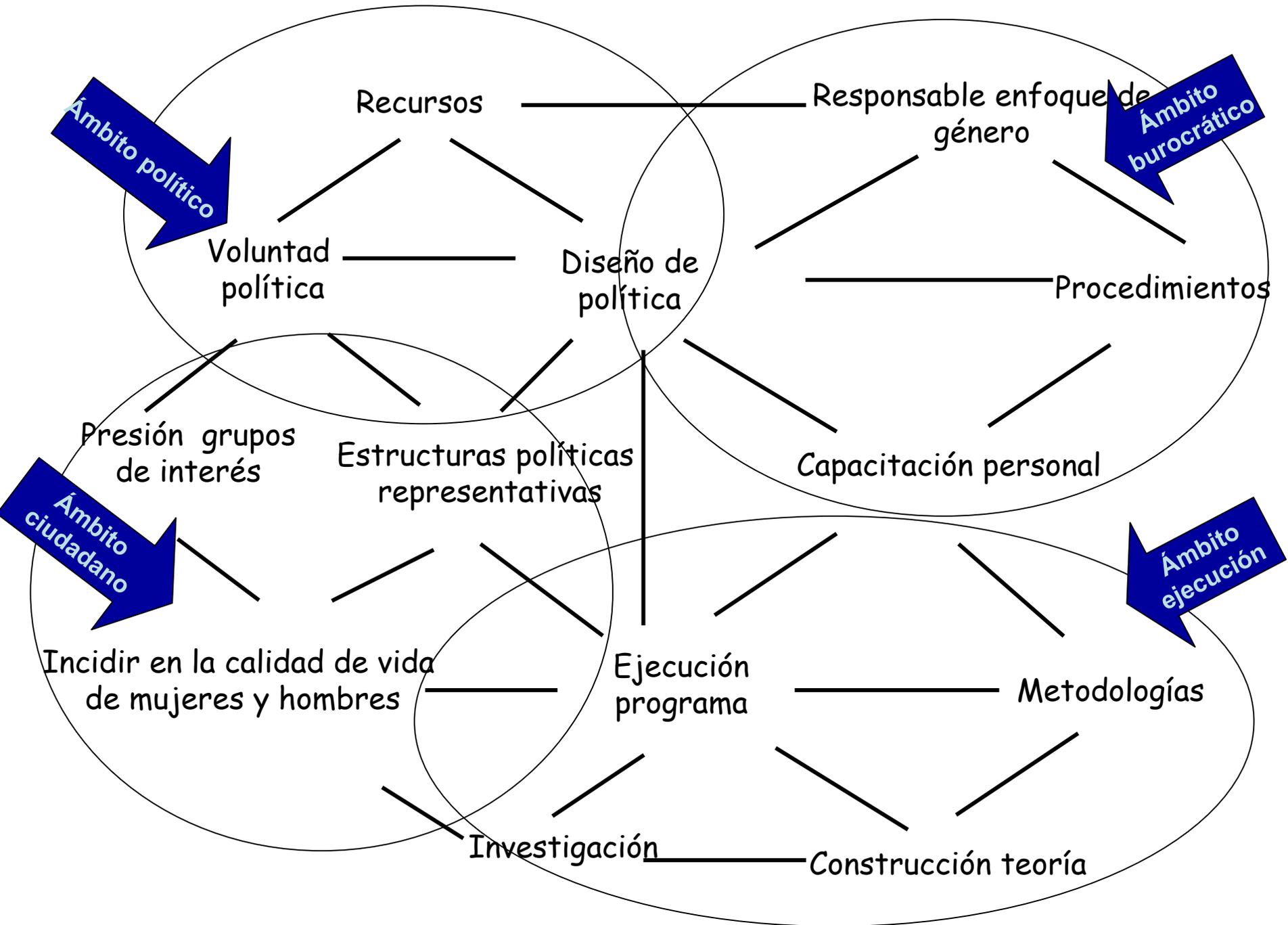
# Red para la institucionalización



# Red para la institucionalización del género

- El proceso para integrar el enfoque de género no puede ser lineal
- Cada elemento de la red constituye un "punto de entrada"
- Los "puntos de entrada" se encuentran interrelacionados
- Cada "punto de entrada" debe ser abordado con estrategias específicas





# Ámbito político

- Elaboración de un marco de política de género como punto de partida para iniciar el proceso de institucionalización del enfoque de equidad de género
- Asignar presupuestos a las unidades de género
- Incidencia para la incorporación del enfoque de género en las estructuras políticas regionales

# Ámbito burocrático

- Creación y fortalecimiento de las unidades de género y de su incidencia en la toma de decisiones en el ámbito institucional
- Creación de capacidades institucionales para la gestión ambiental con enfoque de género
- Incidencia para la elaboración de políticas, leyes, reglamentos y procedimientos institucionales con enfoque de equidad de género
- Creación de grupos impulsores para promover la transversalidad de género en las distintas áreas de la gestión ambiental

# Ámbito ejecución

- Construcción de un marco conceptual y metodológico que vincula la condición de género de mujeres y hombres con la realidad ambiental mesoamericana
- Asistencia técnica sistemática a unidades de género y áreas especializadas de los ministerios para facilitar la puesta en marcha de acciones para la equidad de género.
- Diseño de procesos con base en los recursos políticos, técnicos y económicos disponibles en los ministerios como principio para garantizar su viabilidad y sostenibilidad

# Ámbito ciudadano

- Construcción de alianzas entre las unidades de género de los ministerios de ambiente y la sociedad civil para la incidencia política



# Aprendizajes

- La incidencia se basa en una planificación colectiva de esfuerzos orientados a la integración del enfoque de género a través de acciones afirmativas, directrices e instrumentos de trabajo en las políticas y programas establecidos en la gestión del desarrollo
- En la práctica, la incidencia se puede realizar en muy diversos ámbitos, en personas, grupos, instituciones y leyes, con el propósito de promover intereses individuales o colectivos

# En proyectos ORMA

- Procesos de capacitación adaptados al sitio y énfasis del proyecto
- Elaboración de indicadores género sensibles
- Identificación de acciones afirmativas a corto plazo
- Revisión de POA y propuestas estratégicas (redes, alianzas)



# Vinculando con

- Convenio de Diversidad Biológica
- Enfoque ecosistemas
- Enfoque de paisaje
- Metas de Milenio
- Manejo integrado de cuencas hidrográficas (recursos hídricos)
- Gobernanza
- Empoderamiento



# Aprendizajes

- La articulación de organizaciones de la sociedad civil con los entes estatales es una condición necesaria para la construcción de la gobernabilidad democrática
- La apertura al reconocimiento de nuevos actores sociales tiene repercusiones directas sobre la horizontalidad de las políticas públicas y abordajes integrales.



# Aprendizajes

- La incorporación efectiva de acciones por la equidad de género ha tenido un impacto positivo en la participación de las mujeres y en su acceso a los recursos
- Es necesario vincular los esfuerzos regional y nacional haciendo énfasis en la incidencia política en el nivel local

La propuesta técnica del desarrollo sostenible tiene implícita una visión ética alternativa, es revolucionaria, es visionaria, humana, incluyente, diversa, es primera y fundamentalmente equitativa para las mujeres y hombres del mundo

