

H/APG/2012/58

Lista de comprobación para un Plan de Contingencia.

El objetivo de esta lista de verificación¹ no es ser una herramienta cerrada o exhaustiva o un examen de nuestro plan de contingencia, sino una herramienta que nos permite un chequeo del estado de la transversalización de género en el Plan para ajustarlo y/o establecer acciones que nos ayuden a incorporarlo, en su caso. En este sentido muchas de las preguntas nos deben hacer reflexionar sobre la igualdad entre mujeres y hombres, y cómo podemos contribuir a lograrla.

Para ello te proponemos una matriz sencilla con las preguntas que deberíamos hacernos a la hora de preparar nuestro plan de contingencia.



¹ Elaboración propia. Basado en: Inter- Agency Contingency Planning Guidelines for Humanitarian Assistance. IASC, November 2007; Red de Género y Medio Ambiente. EQUIDAD DE [GÉNERO EN EL PLAN DE CONTINGENCIAS](#). Chiapas, México. Documento de plan: [ENLACE](#)

Área	Preguntas	Cumplimiento ²
Preparación del proceso		
Legislación /Marco legal	¿Tiene el país legislación sobre la Igualdad de género que pueda respaldar el plan?	<input type="checkbox"/>
	¿Incluyen las leyes y normas relativas a la Gestión del Riesgo de Desastres el enfoque de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se ha informado a las contrapartes sobre los principios de género incluidos en el Marco de Acción de Hyogo?	<input type="checkbox"/>
Actores	¿Se involucra el Organismo o Mecanismo Nacional de Igualdad en los temas relacionados con la Gestión del Riesgo de Desastres o la Ayuda de Emergencia? ¿Se le convoca?	<input type="checkbox"/>
	¿Se incluye a organizaciones sociales que promuevan la Igualdad de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se ha planteado apoyar a los actores nacionales para que incorporen el enfoque de género en sus procedimientos?	<input type="checkbox"/>
Lenguaje	¿Se utiliza un lenguaje inclusivo? Se incluye el femenino y masculino o términos más genéricos.	<input type="checkbox"/>
Preparación de las instituciones implicadas	¿Cuenta alguna de las instituciones con una persona experta en el tema de Género?	<input type="checkbox"/>
	¿Cuentan las personas integrantes de los equipos institucionales con formación en Género?	<input type="checkbox"/>
Marco normativo interno	¿Cuentan las instituciones con normativa que promueva la Igualdad de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se cumple y tiene en cuenta la normativa que promueve la Igualdad de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se cuenta con manuales y/o guías de las diferentes instituciones para el tema de género en la Atención a la Emergencia?	<input type="checkbox"/>
Responsabilidades	¿Se tienen claras las responsabilidades por parte de las instituciones para garantizar el enfoque de género?	<input type="checkbox"/>
Documento del Plan de respuesta		
Resumen ejecutivo	¿En la descripción de escenarios de desglosan los datos por sexo?	<input type="checkbox"/>
	¿En los costos previstos se incluye un rubro para cuestiones específicas de género? (Necesidades específicas de las mujeres – embarazadas, toallas higiénicas, utensilios de cocina, alimento para recién nacidos..., y/o los hombres..)	<input type="checkbox"/>

² Se sugiere utilizar un baremo con tres opciones, puede ser BAJO- MEDIO- ALTO; 1-5-10; que al final nos permita tener una impresión general del estado de la incorporación del enfoque de género.

Análisis de amenazas y riesgos	¿Incluyen las vulnerabilidades las diferencias entre mujeres y hombres? (falta de ingresos, menor nivel educativo, carencia de acceso a la propiedad de la tierra...)	<input type="checkbox"/>
	¿Los análisis de riesgo tienen enfoque de género? (se han realizado con participación de las mujeres, se han tenido en cuenta las necesidades prácticas y estratégicas de las mujeres y hombres de forma diferenciada, se cuenta con un análisis de las relaciones de poder...)	<input type="checkbox"/>
	¿La priorización de riesgos ha sido consensuada? (se cuenta con la opinión de movimiento de mujeres, con defensores de la igualdad...)	<input type="checkbox"/>
Escenarios	¿Se han tenido en cuenta los impactos diferenciados en mujeres y hombres?	<input type="checkbox"/>
	¿Se han tenido en cuenta los impactos diferenciados en los medios de vida de mujeres y hombres?	<input type="checkbox"/>
	¿Se han considerado las relaciones de poder entre mujeres y hombres?	<input type="checkbox"/>
	¿Se consideran los diferentes sectores afectados diferenciando si en ellos trabajan mujeres u hombres?	<input type="checkbox"/>
	¿Se ha identificado cómo se vieron afectados las mujeres y los hombres en pasados eventos?	<input type="checkbox"/>
	¿Tiene el gobierno nacional y local capacidades instaladas para incorporar el enfoque de género? ³	<input type="checkbox"/>
	¿Tienen capacidad para incorporar el enfoque de género en la Ayuda de Emergencia? (Necesidades especiales, formularios con información desagregado por sexo, especialistas en género en los grupos de emergencia...)	<input type="checkbox"/>
Objetivos y estrategias	¿Los indicadores de recuperación temprana son sensibles a género? Tienen en cuenta las necesidades de mujeres y hombres.	<input type="checkbox"/>
	¿Se encuentran entre los objetivos mención al tema de igualdad de género?	<input type="checkbox"/>
Gestión y coordinación	¿Se especifican los beneficios que recibirán mujeres y hombres de la ayuda? (Datos desagregados)	<input type="checkbox"/>
	¿ Conocen y entienden los equipos de las instituciones el enfoque de género?	<input type="checkbox"/>
	¿ Conocen su rol en cuanto al tema de género antes y durante las emergencias?	<input type="checkbox"/>
	¿Se cuenta con las herramientas y formularios que garantizan el enfoque de género? (movilización de recursos, mecanismos de respuesta, evaluación de los riesgos, EDAN...?)	<input type="checkbox"/>
	¿Conocen los equipos las herramientas y su uso en cuanto al enfoque de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se realizan los informes teniendo en cuenta el enfoque de género? (Datos desagregados, señalamiento de situaciones diferentes para mujeres y hombres, identificación de necesidades práctica y estratégicas)	<input type="checkbox"/>
	¿Se incluye el tema de género (sensibilidad, conocimientos, formación...) como un requisito de los consultores/as y los equipos ?	<input type="checkbox"/>

³ Se recomienda revisar la Herramienta: "[Evaluación de Capacidades para la Respuesta](#)"

Contenido del plan	¿Existe algún sector responsable de velar por la Igualdad de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se siguen las directrices marcadas para evitar los abusos sexuales y físicos por razón de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Se utilizan las herramientas y formularios para la evaluación de necesidades con enfoque de género?	<input type="checkbox"/>
	¿Los indicadores de cumplimiento incluyen enfoque de género? (Las prioridades seleccionadas fueron identificadas por mujeres y hombres, los problemas identificados se basan en necesidades de mujeres y hombres..)	
	¿Se aplican los mandatos para la igualdad de género de las agencias y convenios internacionales? (Directrices Humanitarias, ESFERA...)	<input type="checkbox"/>
Preparativos	¿Es incluido el enfoque de género en los entrenamientos y formación previos? (Formación en género, sensibilización, inclusión de situaciones relacionadas con abusos sexuales en simulacros...)	<input type="checkbox"/>