



# Taller Regional sobre Género y Cambio Climático



Informe Final

Hotel Bugainvillea

Heredia, Costa Rica

10 y 11 de mayo de 2010

# ÍNDICE

I.	INTRODUCCIÓN .....	3
II.	OBJETIVOS DEL TALLER .....	3
III.	PARTICIPANTES.....	4
IV.	DESCRIPCIÓN DEL TALLER.....	4
	4.1. Bienvenida y presentación de participantes.....	4
	4.2. Charla 1. El Cambio Climático en Centroamérica y la Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC) Carlos José Pérez, consultor CCAD.....	5
	4.3. Charla 2. Estableciendo los Vínculos entre Género y Cambio Climático. Lorena Aguilar, UICN.....	7
	4.4. Estaciones de cuatro talleres realizados: Nuestra visión de Cambio Climático desde los diversos territorios .....	9
	4.5. Presentación: Una oportunidad para sumar visiones. Aportes a la incorporación del enfoque de género en la Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC). Vivienne Solís Rivera. ....	10
	4.6. Recapitulación del primer día del taller.....	11
	4.7. Trabajo en grupos: Transformación de las propuestas en acciones para el seguimiento y la evaluación. ....	12
	4.8. Espacio para la discusión. Pasos a seguir. ....	22
V.	BALANCE EVALUATIVO.....	23
VI.	ANEXOS.....	24

## I. INTRODUCCIÓN

El proceso de integración que vive la región Centroamericana, ha tomado fuerza en los últimos años y se ha traducido en la elaboración de una serie de políticas y estrategias de desarrollo que involucran a todos los países. Entre éstas, destacan por su relación con los aspectos ambientales y sus efectos en la población: la Estrategia Regional Agroambiental y de Salud de Centroamérica -ERAS, 2009-2024, que se aprobó en mayo de 2008 y la Estrategia Regional de Cambio Climático -ERCC, que se encuentra actualmente en proceso de formulación.

El Foro de Mujeres para la Integración Centroamericana (FMICA) y RUTA, en el marco de la Comisión Centroamericana de Ambiente y Desarrollo (CCAD) del Sistema de Integración Centroamericano, trabajaron conjuntamente para llevar a cabo un proceso orientado a la elaboración de recomendaciones para enriquecer el enfoque de equidad de género en la Estrategia Regional de Cambio Climático..

Como parte del diseño de esta estrategia, se definieron territorios en los países centroamericanos, que fueran de relevancia por su relación diferenciada con los fenómenos del cambio climático, para realizar talleres participativos con amplia participación de mujeres, que permitan analizar el impacto y posibles acciones de mitigación y adaptación a este fenómeno. A la vez se definió llevar a cabo un taller regional centroamericano para complementar y analizar los resultados de los talleres territoriales y avanzar hacia propuestas de políticas y acciones relevantes según la equidad e igualdad de género.

Los talleres territoriales se realizan en los siguientes lugares.

1. La Ceiba, Honduras – zona marino costera – población afrodescendiente.
2. El Trifinio que incluye a Guatemala, Honduras y El Salvador – zona de fuentes de recurso hídrico
3. Changuinola – Sixaola que incluye Costa Rica – Panamá.- zona de Inundaciones
4. Las Segovias (zona fronteriza Nicaragua-Honduras)- zona árida y semihúmeda (vulnerable a fenómenos naturales: huracanes Mith, Inundaciones y deslaves)

Para acceder a información relacionada con el proceso de consulta y talleres realizado para la incorporación del enfoque de género en la ERCC puede visitar el siguiente sitio: ([http://www.ruta.org/genero\\_y\\_politicas\\_publicas.php](http://www.ruta.org/genero_y_politicas_publicas.php))

## II. OBJETIVOS DEL TALLER

Analizar y complementar las recomendaciones y acuerdos obtenidos en los cuatro talleres territoriales para avanzar hacia propuestas de políticas y acciones relevantes, según la equidad e igualdad de género, para que sean incorporadas en la Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC)

Objetivos específicos:

1. Conocer y retroalimentarnos con la información que se deriva de los procesos de la ERCC y sobre el tema de género y cambio climático, su abordaje a nivel centroamericano y otras regiones del mundo.

2. Compartir las experiencias de los talleres desarrollados en los territorios.
3. Consensuar recomendaciones, actividades y acuerdos para su posible inclusión en las políticas regionales

### III. PARTICIPANTES

En el taller participaron coordinadoras de los capítulos nacionales del FMICA, mujeres líderes de la sociedad civil participantes de los talleres territoriales, representantes de organizaciones públicas y privadas relacionadas al tema de cambio climático.

### IV. DESCRIPCIÓN DEL TALLER

#### 4.1. Bienvenida y presentación de participantes

Ana Lucia Moreno, coordinadora del Área de Desarrollo Social de RUTA, brinda la bienvenida e insta a las participantes a presentarse, mencionando su país, organización y lugar de trabajo.

Una vez realizada la presentación de cada una, se invita a Sra. Haydee Castillo Presidenta del FMICA, a participar de la bienvenida. Haydee, en primera instancia agradece en nombre de FMICA la participación de las personas presentes y comparte desde lo personal, el sentimiento de alegría que le produce observar en el taller una representación tan diversa – la participación de organizaciones del Estado y de representantes de la Sociedad Civil-

Aprovecha también el momento para compartir algunos datos relevantes de FMICA. Comenta que la organización surge en el año de 1996 como un espacio de articulación del movimiento de mujeres en la región. Señala la oportunidad que ofrece el taller de frente a la preparación de las bases para incidir en las agendas regionales. Comenta que, entre otros, los productos esperados del taller, son disponer de propuestas para la Estrategia Regional de Cambio Climático de frente a las reuniones previas y la COP 16, en dónde la mujeres se hagan sentir. Señala que el tema de cambio climático resalta una afectación diferenciada a hombres y mujeres. Agradece a RUTA por el apoyo técnico, financiero y logístico dado.

Seguidamente se da la palabra al Sr. Miguel Gómez, Director de RUTA quien abre su participación mencionando que es un honor el participar en la reunión. Hace una reflexión, comentando que en los últimos días ha venido revisando una serie de documentos y lo impresionante es como dichos documentos son como “algo abstracto” y no presentan la situaciones reales de las personas. En este sentido, menciona que la importancia del presente taller radica en exponer las situaciones reales que experimentan las mujeres. Agradece la oportunidad, felicita y desea el mejor de los éxitos en la reunión.

Ana Lucia Moreno retoma la palabra y menciona que el presente evento es fundamental dentro del proceso de consulta regional que se ha venido realizando en la región Centroamérica.

Comenta que el proceso realizado hasta el momento ha identificado temas concretos y claves que podrían ser integrados a la Estrategia Regional de Cambio Climático. Comenta que el proceso de consulta ha buscado incorporar lo que las mujeres de la región han experimentado y priorizado. Comparte que se escogieron 4 territorios de trabajo: 1) Honduras – La Ceiba,

acompañados con la organización ODECO. 2) Se trabajó en Panamá – Costa Rica – región de Changuinola; con el apoyo de la organización AAMVECONA, principalmente sobre el tema de las inundaciones. 3) En la región del Trifinio se trabajó en conjunto tres países, entre otros temas, el agua, con el apoyo de la Mancomunidad Trinacional Río Lempa y el Plan Trifinio. 4) Finalmente se realizó una reunión en Nicaragua, en la Segovia, analizando el tema de los desastres naturales con el apoyo del Instituto de Liderazgo de Las Segovias.

Recuerda que en los talleres se abordó lo local, nacional y también se discutió lo regional. Se reconocieron situaciones comunes que enfrentan las mujeres de la región. Se espera, que estos talleres también brinden insumos para complementar y mejorar las propuestas concretas sobre los principales temas identificados por las mujeres.

Mencionó que se espera que con el liderazgo y apoyo de FMICA y las otras organizaciones de la región que han estado involucradas en el proceso se puedan incidir en las agendas regionales. Finaliza sus palabras de apertura revisando la agenda, compartiendo los diferentes momentos de trabajo planificados y presentando los objetivos del Taller.

## **4.2. Charla 1. El Cambio Climático en Centroamérica y la Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC) Carlos José Pérez, consultor CCAD.**

Con el fin de conocer y retroalimentar con la información que se deriva de los procesos de formulación de la ERCC, el Sr. Carlos Pérez presenta el marco de la Estrategia Regional de Cambio Climático y acota que en el contenido de la Estrategia se han abordado varios temas: el clima, el turismo, lo jurídico, lo económico, transferencia de tecnología, la adaptación, mitigación y vulnerabilidad entre otros temas.

Hace una amplia y detallada presentación sobre los temas medulares que se han venido discutiendo en la región sobre el tema de CC, explicando los elementos técnicos y aspectos políticos relacionados con el tema. (Ver presentación en: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TallerRegional/PresetacionCarlosPerez.pdf>).

A continuación se presentan algunos de los principales comentarios y discusiones surgidos alrededor de la presentación.

- Se comentó que la presentación expresó el vacío sobre los elementos en que se puede vincular el tema de género, se limitó a pocos temas y en realidad el tema de género se puede trabajar en todos los elementos de la estrategia. Ante esta inquietud Carlos Pérez señala que está consciente que el tema de género debe pasar por cada uno de los capítulos y también que es un tema estructural. Pero también comenta que es importante analizar cómo está estructurada la ERCC y vincularla a las negociaciones internacionales.
- Se señala que es importante ver el esquema técnico y la posición de los Estados de la región. Comenta que lo que se debe hacer – en este taller - es denudar la estrategia y proponer los temas de interés para las mujeres. Acota que se carece de estadísticas desagregadas por sexo. A raíz de esto se señala que quedan claros los temas vitales para la Estrategia de Cambio Climático y claro la necesidad de que los temas deben ser abordados por todos.

Se sugiere que la discusión en el taller, debería concentrar un tiempo para analizar la estructura y ampliar la discusión para formar parte – en el ámbito regional – de los espacios de elaboración y documento final. Sobre las formas de incidir, comenta que queda reflexionar para presionar y hacer sentir las voces de las mujeres. Hablar de cambio climático es enfrentar a los políticos y también es observar las debilidades mismas del Estado, desvinculación, coordinación. Señala que primeramente se debe permear en el SICA y luego a cada Presidente de la región, de manera tal que se puedan involucrar a todas las personas directamente interesados.

- Surge la pregunta sobre cuál será la ruta crítica a México indicando que sería muy triste que la región llegue a México como se llegó a Copenhague, se enfatiza la importancia de poder incidir desde lo técnico para ubicar la situación de las mujeres. Comenta que en la región ha sido frecuente que las mujeres y sus planteamientos sean incluidos en los diferentes documentos y posiciones políticas. Por ejemplo, señala que la misma situación de exclusión está sucediendo en el proceso de la negociación del TLC con Europa, conocido como el Acuerdo de Asociación. Señala la importancia de manejar la jerga técnica para poder incidir.  
Con relación a la ruta que se ha definido por el SICA, para llegar a la COP 15, comenta que todavía no se ha planteado. Señala que a fin de no llegar de la misma forma que se llegó a Copenhague, habría que analizar el escenario político en la región, por ejemplo, el caso de la mitigación, pareciera no haber consenso en la región. Otro elemento que se debe analizar es el juego geopolítico, que moviliza a algunos países de la región se alineen con otros. Situación que es compleja.
- Se indica que da la sensación de que la ERCC es un tema ambiental y de las instituciones vinculadas con el ambiente y eso es preocupante. Se enfatiza que conociendo las realidades de nuestros países y la falta de coordinación existente, al asignarle a una sola institución y, en este caso, a los ministerios de ambiente – no permite que otras instancias interesadas, en nuestro caso el tema de género, pueda trascender y permear con los distintos actores que están interesados e involucrados en el tema: sindicatos, partidos políticos, sociedad civil. Se apunta además que no hay coordinación ni conexión sobre los temas del cambio climático.  
El presentador comenta que a nivel estructural, cada país ha asignado un representante y/o ministerio, allí se definen los puntos focales. Lo sucedido en la región es que la mayoría de los países han definido sus signatarios fueron miembros/representantes de ministerios de ambiente.
- Se comenta que el problema no es que haya muchas cifras, tal y como se mencionó en un momento en la presentación, que el problema es que las cifras no están desagregada en todos los niveles.
- Se resalta que es mejor hablar de un enfoque de género y no de un tema de género. La cuestión de género atiende a consideraciones específicas de hombres y mujeres. Además, se comenta que se denota la debilidad de los Estados de no manejar dichas cifras. El reto es manejar cifras objetivas.
- Se plantean la pregunta sobre en qué temas están de acuerdo en la región y en cuales no.

Sobre los temas de consenso y disenso en la región, Carlos Pérez señala que existen temas con menos consenso, por ejemplo: 1) Mitigación; 2) Políticas para reducir la matriz energética de los países y reducir emisiones. Esto por cuanto, al no tener en la

región la responsabilidad y/o compromiso, algunos líderes o representantes presentan posiciones muy diversas y fuertes. Por ejemplo hay una estrategia regional de energía en donde se menciona que existe un compromiso de reducir el 20% de las emisiones. Sin embargo, no todos están de acuerdo con dicho compromiso. En el tema de adaptación existe un consenso, no obstante el problema desde el punto de vista formal que primero hay que mitigar para conseguir los recursos para la adaptación.

- Por último se solicita al presentador recomendaciones para insertar el tema de género en la ERCC.  
Sobre el tema de recomendaciones, menciona que se debe tratar de insertarse en las instancias de toma de decisiones, hasta ahora muy vinculadas a los temas de ambiente e incluso se observa una posesión del tema a lo interno de los puntos focales. Hay que estar presentes en los espacios en dónde se decide.

### **4.3. Charla 2. Estableciendo los Vínculos entre Género y Cambio Climático. Lorena Aguilar, UICN.**

La Sra. Lorena Aguilar, consejera mundial de género de UICN, hace una detallada presentación de cómo se vincula y visibiliza el tema de género y cambio climático en Centroamérica y otras regiones del mundo. Su presentación señala cómo los impactos del cambio climático afectan más a mujeres que a hombres y brinda una vista general de los diferentes instrumentos legales internacionales que puede servir de apoyo para incidir y posicionar el tema. Finalizando con dos reflexiones:

- 1) Ninguna planificación, preparación, o investigación científica puede prevenir por completo todas las catástrofes. Inundaciones, huracanes, incendios forestales seguirán ocurriendo. Sin embargo, el impedir las catástrofes sociales sin duda se encuentra dentro de la capacidad colectiva de la humanidad. La defensa de los derechos de las mujeres es, de hecho, una de las acciones más importantes asociadas al cambio climático que cualquier sociedad puede hacer.
- 2) No podemos permitirnos cometer los mismos errores. Al dejar de lado la importancia del género, somos responsables de la muerte y el empobrecimiento de miles de personas

(Ver presentación en: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TallerRegional/EstableciendoVInculosentreGGeneroCCLorenaAguilarUICN.pdf> )

Las preguntas, observaciones y comentarios de las y los participantes sobre la presentación se sintetizan de la siguiente manera:

- Se felicita a la presentadora por el abordaje del tema.
- Se pregunta si se considera que el tema de cambio climático se ha vuelto político al más alto nivel, aunque no debería ser así. Se solicita una sugerencia de cómo abordar a un feudalismo ya que el tema de cambio climático está acaparado en una persona. ¿Por dónde se puede entrar que deben participar todos y todas?

Al respecto la presentadora señala que ha tenido mucho éxito el fondo económico creado para permitir la participación de las mujeres en los diferentes talleres y

reuniones regionales o globales. También comenta que ha servido mucho capacitar a mujeres que forman parte de los distintos Ministerios. Otro elemento ha sido el poder incidir en las estrategias nacionales. Comenta que la situación de los países no puede esperar más.

- Se plantea la siguiente pregunta ¿Cuáles son los logros más relevante en el tema de género y ambiente?. Se siente que se ha empeorado, a pesar que el tema de género se ha venido desde hace muchos años.

Sobre la relevancia del proceso y los esfuerzos que se han realizado en la región de fortalecimiento e incidencia de las mujeres, Lorena Aguilar acota que en el mundo solamente se ha elaborado una agenda regional de cambio climático, en Mozambique. De allí la importancia del proceso en la región centroamericana, que sería el segundo proceso en el planeta.

- A manera de comentario se lanza la inquietud sobre si ¿Es posible que la cooperación técnica apoye a la definición de una estrategia?. Hay desconocimiento y sobre todo de las mujeres afros de la región, en dónde básicamente son invisibles.
- Surge la duda: ¿Cómo es posible que se sigan experimentando los vacíos, al más alto nivel y al más bajo nivel también? La exposición presentó un proceso de muchos años ¿Cuál es la resistencia a la apertura a estos procesos? También, se señala que hay mujeres que no están posicionando el tema y los intereses de las mujeres.
- Se comenta que no todo es tan negativo como lo vemos. Se están abriendo brechas de FMICA desde hace muchos años. La semana pasada se preparo en Madrid la posición para presentar la declaración iberoamericana. Hubo un momento en que muchos líderes se pronunciaron en contra de la solicitud de más espacios. FMICA se llevó a Copenhague una posición; pese a las limitaciones económicas y otras presiones experimentadas. También se está incidiendo en la actualidad en el tratado de libre comercio de la UE. Veamos que estamos desafiando los espacios y se puede. En este taller es importante la participación de las mujeres que forman parte de los ministerios. Vamos a llegar a México con una posición de mujeres y la importancia de hacer alianzas para seguir desafiando el sistema. Las agencias de cooperación y las instituciones son transitorias, pero la agenda de las mujeres no.

Sobre los avances en la región, además de los logros expuestos, Lorena Aguilar enfatiza en el hecho que en la actualidad todos los Ministerios de Ambiente han establecido una oficina y políticas de género; así como otros instrumentos legales, los cuáles son públicos y podrían ser demandados en cada país. En el tema de las alianzas comenta que se ha creado una agrupación/espacio denominada Alianza Global de Género y Cambio Climático (Global Gender and Climate Alliance -GGCA) conformada por 38 organizaciones – 13 países de Naciones Unidas y el resto de SC –. Este grupo se ha creado con el objetivo de construir una sola voz en el tema de CC.

- Queda la duda sobre si el CEDAW es un tratado formal y sobre si desde UICN se ha hecho estudios específicos de las convenciones de cambio climático, que permita socializarse de una manera ágil.

La presentadora comenta que la CEDAW es un tratado vinculante y hay países que han sido llevados a la CORTE por incumplir o faltar a derechos de la mujer, Comenta que

CEDAW ha sido firmado por todos los países de la región presentes en la reunión. Sobre el tema de estudios específicos que sistematicen el tema de convenciones, señala que en el manual de capacitación sobre género y cambio climático que se está compartiendo en este taller, existe un apartado completo sobre el tema.

#### 4.4. Estaciones de cuatro talleres realizados: Nuestra visión de Cambio Climático desde los diversos territorios

Con el fin de compartir las experiencias y resultados de los 4 talleres desarrollados en los territorios, mujeres participantes expusieron en una estación para cada territorio la construcción del concepto de cambio climático desde la visión de las mujeres, las causas e impactos del cambio climático y las principales propuestas para incorporar en la ERCC basadas en su visión y experiencia.

Ver presentaciones en:

- La Ceiba, Honduras: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TalleresTerritoriales/LaCeibaHonduras.pdf>
- Esquipulas, Guatemala: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TalleresTerritoriales/EsquipulasGuatemala.pdf>
- Changuinola, Panamá: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TalleresTerritoriales/ChanguinolaPanama.pdf>
- Las Segovias, Nicaragua: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TalleresTerritoriales/LasSegoviasNicaragua.pdf>

#### Mujeres presentando resultados de talleres territoriales



#### **4.5. Presentación: Una oportunidad para sumar visiones. Aportes a la incorporación del enfoque de género en la Estrategia Regional de Cambio Climático (ERCC). Vivienne Solís Rivera.**

Vivienne Solís hace un recuento de los principales elementos discutidos en los talleres territoriales. A la vez presenta una primera aproximación de los principales elementos que se deben incluir en la Estrategia Regional de Cambio Climático. La presentación incorpora recomendaciones y planteamientos orientados al SICA para que permita ir incidiendo en esa estructura regional y planteamientos particulares para cada uno de los ejes presentes en el borrador de la estrategia regional recopilados a lo largo del proceso de consulta.

(Ver presentación en: <http://www.ruta.org/archivos-de-usuario/genero/ERCC/TallerRegional/OportunidadSumarVisionesVivienneSolis.pdf>)

Posterior a la presentación se comenta lo siguiente:

- Se comenta que todas las propuestas son excelentes, principalmente por venir de las comunidades. Se comenta que el proceso de elaboración de la estrategia, ha definido como fecha límite para recibir retroalimentación el 16 de mayo. Esta fecha el CC-SICA debe recibir la retroalimentación para trabajar. Sugiere que se debe estar atentos para enviar la información ya sea por medio de Sr. Carlos Molina, Miguel Gómez y FMICA. De esta manera se podría asegurar que la propuesta sea revisada. Este mecanismo sería la forma más expedita de incidir.
- Se sugiere que se intente hacer una separación entre las medidas de política regional, hay situaciones que son de índole estructural y que no están directamente vinculadas al tema climático. Esta situación es uno de los temas que se discuten con las contrapartes y donantes. Se expresó la necesidad de filtrar las recomendaciones para que sean integradas directamente con la ERCC.
- Julieta Soto, Programa Regional de Reducción de la Vulnerabilidad y Degradación Ambiental (PREVDA), comenta que el PREVDA surge con el objetivo de armonizar políticas en el ámbito regional. El SICA, observa el PREVDA, un trabajo técnico y las recomendaciones emanadas desde el Programa posteriormente son tomados en el espacio político del SICA. Señala que de esta forma es una aliada al proceso de integrar las recomendaciones en la estrategia. También recomienda que en la CCAD también se debe ir observando quienes son los aliados para hacer alianzas e incidir. Comenta la importancia de articular y hacer alianzas para unirse con otros esfuerzos que se están realizando en la región.
- Se recuerda el Programa Ambiental Regional de Centro América (PARCA 3), que está intentado integrar y hace falta profundizar más en los conceptos de gestión del riego y prevención de desastres por un lado, y adaptación al Cambio Climático por otro lado. Se resalta la importancia de unir esfuerzo.
- Se pone de manifiesto la incapacidad hasta ahora de los Estado sobre las situaciones que se están experimentando sobre el tema de género. Las mujeres, cuentan con conocimiento y las respuestas para atender a los eventos. Se llama la atención sobre la importancia de fortalecer el Foro de Mujeres y llama la atención el hecho que no fuese planteado en los talleres territoriales el fortalecimiento al FMICA .
- Se comenta que la presentación recoge temas medulares en la participación de las mujeres. No obstante aporta sobre la importancia de hacer visible la lucha que se ha venido realizando para romper los estereotipos de las mujeres. Hay que hacer cambios para que se valore los esfuerzos de las mujeres y se cambie los estereotipos tradicionales.

#### 4.6. Recapitulación del primer día del taller.

Se inicia la sesión con una actividad liderada por Haydee Castillo del FMICA, en la que se motiva a las participantes a hacer un recuento y valoración del trabajo realizado el primer día del taller.

Las mujeres participantes reflexionaron sobre las acciones del día anterior de la siguiente manera:

-Se indica que a pesar de que los talleres fueron en territorios diferentes la dinámica permitió ver que tenemos muchos puntos comunes y que podemos trabajar juntas para alcanzar estos objetivos comunes. Hay puntos que son de interés para todos los países.

-Se señala que la metodología y la técnica utilizada para compartir las experiencias en los territorios es útil para nuestro trabajo, es dinámica y permite más interacción.

- Sobre la información recibida se considera útil, el conocer que hay cosas que son estructurales y otras que debemos de considerar que son referidas al tema de equidad de género. Las presentaciones que tuvimos fueron excelentes, nos motiva a no cometer los mismos errores y romper el esquema tradicional.

-Lo trabajado hasta ahora permite el fortalecimiento y permite entender mejor el tema de equidad de género y como la ERCC es uno de los instrumentos que sirve de peldaño para el desarrollo de temas importantes en este concepto.

-Haydee sintetiza los objetivos del primer día de trabajo: El objetivo ayer era provocarnos en el conocimiento desde los Estados y los gobiernos. No siempre hemos tenido la gente interesada en este tema y a veces las personas no nos presentan las cosas de forma constructiva. Se nota un vacío todavía de información porque no conocemos que se ha puesto en cada uno de esos temas. Es necesario tratar de que este ejercicio se haga con todo lo necesario, “pasarle revista al tema”, pasar a cada cosa nuestra mirada de género. También tuvimos el ejercicio de compartir los saberes territoriales, estos son lo concreto, nos dicen cómo estamos entendiendo el tema de cambio climático en lo real, con las mujeres, en lo concreto. Además tratamos de articular 3 pilares importantes: Tener aquí las mujeres de gobierno, reunir a la cooperación y el movimiento de mujeres, nosotras somos las que hacemos la incidencia y asumimos esa responsabilidad.



#### 4.7. Trabajo en grupos: Transformación de las propuestas en acciones para el seguimiento y la evaluación.

Se hicieron grupos por eje de trabajo. Cada grupo revisó las propuestas construidas a partir de los resultados de los talleres territoriales y definieron actividades y tiempos para su ejecución. Cada grupo fue facilitado por una representante del FMICA.

##### GRUPO 1: Propuestas regionales- Algunas consideraciones generales que deberá liderar el Sistema de Integración Centroamericana

SUBTEMAS (ACCIONES)	ACTIVIDADES PROPUESTAS	CORTO PLAZO	MEDIANO PLAZO	LARGO PLAZO
1. Asegurar que la estrategia de cambio climático regional y las estrategias nacionales, municipales y locales incorporen de forma transversal el tema de género y los mecanismos y recursos necesarios para su ejecución	Incrementar y sensibilizar las capacidades de quienes toman decisiones y formulan políticas	X		
	Desarrollo de metodologías para integrar género y cambio climático	X	X	
	Desarrollo de capacidades en las organizaciones de mujeres nacionales y regionales	X	X	
	Desarrollo de políticas nacionales y regionales y género-sensible sobre el tema de cambio climático	X	X	
	Crear un fondo de fomento para la incorporación el tema de Cambio Climático y Género a nivel Centroamericano y Belice			
2. Garantizar la participación efectiva de las organizaciones regionales, nacionales y locales de mujeres en los procesos de consulta en la formulación de políticas, proyectos, programas, estrategias relativas al cambio climático	Mujeres representantes de organizaciones de mujeres nacionales y regionales como delegadas en las delegaciones oficiales a nivel internacional ante los foros de cambio climático	X		
	Asegurar la participación de las organizaciones de mujeres nacionales o regionales en los foros sobre cambio climático	X		
	Organizar espacios que permitan el debate de mujeres sobre el tema de cambio climático.	X		

<p>3. Promover formulación de programas y proyectos específicos para la adaptación al cambio climático de pueblos indígenas y comunidades afro-descendientes en coordinación con las organizaciones locales.</p>				
<p>4. Establecer mecanismos de articulación y coordinación entre las oficinas de género de los ministerios de ambiente, de las secretarías regionales, nacionales, municipales y locales en coordinación con el CCAD, CC-SICA, FMICA, ONECA, CICA y otras organizaciones regionales.</p>	<p>Fortalecer las capacidades y conocimientos sobre la temática de cambio climático y la estrategia regional de cambio climático de las organizaciones de mujeres regionales, nacionales y locales.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	
<p>5. Promover y facilitar el intercambio de experiencias y buenas prácticas a nivel regional, nacional, municipal y local dirigidas hacia la prevención, mitigación y adaptación del Cambio Climático entre mujeres y sus organizaciones.</p>				
<p>6. Promoción y visibilización de la importancia del desarrollo de agendas municipales dirigidas al tema de la mujer y cambio climático (ejemplo Agenda verde de la mujer). Es claro que sin el trabajo a nivel de municipio es difícil la implementación de políticas sobre el tema de cambio climático y género.</p>				

7. Crear los mecanismos y legislaciones necesarias en cada uno de los países que favorezcan el acceso de la mujer a la tenencia del la tierra				
8. Trabajar y desarrollar procesos orientados a responder a los efectos psicológicos en las mujeres derivados de los impactos del Cambio Climático (salud mental entre otros).	Diseñar y ejecutar un program de salud mental para atender los efectos sicologicos en las mujeres derivados de los impactos del Cambio Climático (salud mental entre otros).			
9. Incorporar el tema de reproducción, como un tema de derecho en el que la mujer decide por su cuerpo, considerando que a mayor número de personas mayor impacto ambiental.	Evaluar el impacto del cambio climático sobre la salud sexual y reproductiva de las mujeres Incorporar el enfoque de género en el sistema de información e indicadores en el observatorio de ambiental y cambio climático a nivel regional.			

Se amplía el cuadro del grupo 1 con los siguientes comentarios:

Incorporar los temas que las mujeres a nivel regional han discutido y quieren incorporar a la estrategia: Tenencia de la tierra, biodiversidad, agua, pago de servicios ambientales, REDD

Incrementar la capacidad de quienes formulan políticas y toman decisiones para incorporar consideraciones de género en todas las iniciativas de mitigación y adaptación al Cambio Climático

**GRUPO 2: Educación y fortalecimiento de capacidades; Desarrollo institucional; Mitigación; Equidad de Género**

Educación y fortalecimiento de capacidades	
Propuestas	Acciones
Orientar la investigación para el conocimiento y valoración de los saberes de las mujeres en relación con el ambiente, que les permita acceso a tecnología amigables	CONCYT: Línea de investigación con participación de género Incorporación unidades (IDE) Formación de Investigación con perspectiva de género y cambio climático.
Crear programas educativos y de capacitación en todos los niveles para habilitar a las mujeres en capacidades	Curriculum regional con perspectiva de género y cambio climático Impulsar un eje transversal Promover campañas, cursos, contenidos, carreras, licenciaturas, posgrados Política de acreditación CSUCA; Ministerios, etc.
Promover campañas de información y sensibilización desde lo local a lo regional para las mujeres para enfrentar el cambio climático difundir las buenas prácticas y tecnologías amigables	Desarrollar una estrategia de medios de comunicación con perspectiva de género. Crear un observatorio regional de medios de comunicación de las mujeres Capacitar comunicadoras comunitarias a nivel local, nacional, regional.
Potenciar a través de la educación y capacitación la participación, organización, incidencia, política, auditoría social de las mujeres para minimizar el impacto del cambio climático.	Desarrollo y fortalecimiento de liderazgos para su presencia en espacios públicos Potenciar la incidencia política de las mujeres organizadas en las políticas públicas. Articular el movimiento de mujeres a través de FMICA y lograr un impacto en lo político y financiero en la región.
Desarrollo institucional	
Acciones:	
Creación de un fondo regional para el fortalecimiento de organizaciones de mujeres a nivel comunitario y municipal en el que ellas mismas sean las administradoras y ejecutoras de los fondos para el desarrollo de actividades relacionadas con medio ambiente, mitigación, adaptación y otras relacionadas al cambio climático.	
Desarrollo y Fortalecimiento de capacidades técnicas, financieras y transferencias de tecnologías.	
Acceso al conocimiento, herramientas e instrumentos que faciliten a las mujeres a incidir y participar en las políticas, procesos y mecanismos locales, nacionales y regionales sobre cambio climático.	
Incorporación y fortalecimiento del enfoque de género en todas las instituciones a nivel regional.	

Fortalecer el liderazgo de las mujeres y su empoderamiento para incidir y ejecutar acciones de la ERCC.
Socializar la ERCC a todo nivel y de manera particular a las poblaciones vulnerables de cada uno de los países.
<b>Mitigación</b>
Diseñar mecanismos financieros para:
-Fomentar el consumo de bienes y servicios que incluyan la información de la huella de carbono utilizada en los mismos. -Promover campañas de reducción del consumo de leña, fortaleciendo el uso de tecnologías para las cocinas rurales y urbanas. -Fomentar el uso eficiente de tecnologías energéticas en los hogares y en los sistemas de transporte públicos y particulares. -Generar mecanismos financieros que promuevan la capacitación con enfoque de género en la identificación del consumo de carbono.
<b>Equidad de Género</b>
Que las estadísticas oficiales incorporen indicadores de género retomando la participación y conocimientos de las mujeres en el uso ancestral de la biodiversidad
Diseño de Políticas Públicas que contribuyan al acceso y control de las mujeres a los recursos, a la transferencia de tecnología, de uso de la biodiversidad en procesos productivos
Fomento e instrumentos para la protección y el mejoramiento de la calidad del agua, saneamiento, seguridad alimentaria y nutricional, particularmente de las poblaciones más vulnerables incluyendo las comunidades y afrodescendientes en particular las mujeres frente al cambio climático.

### Grupo 3. Gestión de riesgo, Asuntos de índole financiero, Vulnerabilidad y adaptación al cambio climático (agua, seguridad alimentaria, energía)

Este grupo realizó el análisis de las propuestas haciendo indicaciones con colores, lo señalado con rojo quiere decir que se debe eliminar, fusionar o convertir en acción, lo señalado en azul es lo que el grupo agregó para complementar las propuestas.

<b>GESTIÓN DE RIESGOS</b>		
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>VACÍOS</b>
1. Integrar la perspectiva de género en las políticas de desastres sobre gestión del riesgo, planes y procesos de toma de decisión incluyendo aquellos relacionados a la evaluación del riesgo, alerta temprana, manejo de la información, educación y capacitación.	Crear los sistemas de recolección y manejo de desechos en nuestras comunidades.	Mecanismos para subsistir en la emergencia Habilidades y capacidades operativas Programas de Alerta Temprana Mapa de Riesgos No se visibiliza el enfoque de género en la redacción

<p>2. Mejorar la capacidad de las mujeres para manejar riesgos relacionados al Cambio Climático con la idea de reducir su vulnerabilidad y mantener o aumentar sus oportunidades para desarrollarse en equidad.</p>		<p>OBSERVACION GENERAL</p> <p>Consignar además de mujeres afro descendientes otros grupos poblacionales como ser mujeres indígenas, rurales y urbanas Tratar de no ser excluyentes.</p>
<b>ASUNTOS DE ÍNDOLE FINANCIERA</b>		
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ACCIONES</b>	<b>VACÍOS</b>
<p>1. Fomentar el crecimiento, apoyo y surgimiento de Eco-miP y MEs en la región con particular énfasis en aquellas micro-empresas dirigidas por mujeres y revisar los planes económicos y de estado desde una perspectiva de género Unir la 1 con la 7, agregando indígenas y rurales</p> <p>2. Proporcionar tanto en el sector público como privado información y capacitación en técnicas para ampliar el conocimiento y las prácticas de los proyectos y programas sobre financiamiento género sensible para el Cambio Climático. Se sugiere que pase al eje de capacitación</p> <p>3. Elaborar programas que favorezcan y ayuden a organizaciones de mujeres y organizaciones comunitarias de base a diseñar, ofrecer y gestionar iniciativas de Cambio Climático a nivel local, nacional y regional.</p> <p>4. Desarrollo de una agenda de investigación participativa dedicada a generar evidencia acerca del impacto de los mecanismos de financiamiento para el Cambio Climático</p>		<p>Fortalecimiento de las OMM Revisar el funcionamiento y operatividad de las Unidades de Género institucionales en el CC</p>

<p>en el estatus de las mujeres.</p> <p>5. <b>Asegurar fondos asignados al empoderamiento de las mujeres y a las intervenciones ara de la igualdad de género en el área de cambio climático.</b></p> <p>Vincularlo con el fortalecimiento de las OMM</p> <p>6. Que los presupuestos designados para la prevención, mitigación y adaptación al cambio climático nivel municipal y nacional sean sensibles a género y comunidades afro descendientes, negras, indígenas, y rurales .</p> <p>7. Que se propicie y fomente la creación de microempresas amigables con el ambiente y que estas sean propiedad de mujeres afrodescendientes.</p>		
VULNERABILIDAD Y ADAPTACIÓN		
DESCRIPCIÓN	ACCIONES	VACÍOS
<p>1. Mejorar la capacidad de <b>adaptación</b> de las mujeres a través de la provisión de mejor equipo, financiamiento, acceso a la tierra, agua e insumos.</p> <p>2. Promover un mayor uso de sistemas mejorados de conservación de suelos, agua, bosques y biodiversidad con equidad de género.</p> <p>3. <b>Promover iniciativas de innovación tecnológica enfocada en el uso equitativo y manejo sostenible del agua dando prioridad a los usuarios y pobladores hombres y mujeres</b></p>	<p>Desarrollo de espacios habitacionales acordes a la situación física y ambiental de los diversos territorios de la región.</p>	<p>Formación de capacidades y sensibilización de género en organismos oficiales de gestión de riesgos y emergencias-</p>

<p>que han sido vulnerabilizados.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Desarrollo y capacitación en nuevas tecnologías e intercambios entre grupos de mujeres que han utilizado ya dicha tecnología que sean limpias ( ej. Biodigestores) renovables y que utilicen desechos (artesanías, abonos orgánicos)</li> <li>5. Promoción del desarrollo, validación, difusión y transferencia de tecnologías para la utilización eficiente del agua en actividades de uso doméstico y orientado a poblaciones vulnerables.</li> <li>6. Desarrollo de evaluaciones de necesidades tecnológicas que reconozcan las necesidades de hombres y mujeres.</li> </ol> <p>Fusionar 3,4,5 y 6</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>7. Desarrollar instrumentos de para colecta y reporte de daños con perspectiva de género, desagregada por sexo, considerando las especificidades y características del grupo poblacional objetivo.</li> <li>8. Desarrollo de programas de capacitación para el uso de Tecnológicas, Información y Comunicación (uso de TICs) para la mitigación y la adaptación a la variabilidad y cambio climático. Es importante el fortalecimiento en temas de tecnología de la Información y la comunicación aprovechando las estructuras organizadas en las Unidades Municipales de la mujer. También se propone fortalecer a las organizaciones de mujeres para trabajar el tema de TICs</li> </ol>		
---	--	--

<p>Pasar al eje de capacitación</p> <p>9. Promover a las mujeres en programas y proyectos para la adaptación al cambio climático considerando las vulnerabilidades desde los territorios y enfatizando los aspectos bio-climáticos que afectaran en el mediano plazo las estrategias agrícolas, cultivos y otras actividades productivas en la región.</p> <p>10. Que el acceso a servicios de salud dentro del proceso de adaptación al Cambio Climático, sea diseñado con enfoque de género y visión afrodescendiente.</p> <p>Eliminado, el tema de salud se retoma en el 14 y 17</p> <p>11. Que las propuestas, proyectos y estrategias de adaptación al Cambio Climático, y la gestión de riesgo, sea por medio de procesos participativos donde las comunidades en general y las mujeres afro descendientes podamos expresar nuestra posición y esta sea tomada en cuenta.</p> <p>Pasa a Gestión de Riesgos</p> <p>12. Brindar a las mujeres y sus organizaciones información adecuada sobre los impactos del cambio climático en el momento adecuado.</p> <p>Pasa a Capacitación</p> <p>13. Promover programas de seguros a cultivos orientados específicamente a la mujer y sus organizaciones e iniciar un proceso de cultivos adaptados a las nuevas condiciones climáticas de sus territorios.</p> <p>Se debe retomar en Financiamiento</p> <p>14. Incorporar el tema de seguridad alimentaria a todos los</p>		
--	--	--

<p>programas de trabajo orientados a la adaptación y mitigación de los efectos del Cambio Climático.</p> <p>Fusionarlo con el 17</p> <p>15. Fortalecer las iniciativas orientadas a mujeres y sus organizaciones referidas a la capacitación frente al desastre.</p> <p>Tomado en Gestión el Riesgo</p> <p>16. Desarrollo de espacios habitacionales acordes a la situación física y ambiental de los diversos territorios de la región</p> <p>Pasa a Gestión de Riesgos</p> <p>17. Fortalecer la organización y capacitación en temas de mujer, salud y cambio climático, así mismo desarrollar programas de fortalecimiento de la medicina tradicional.</p> <p>Se Retoma en Riesgos</p>		
---	--	--

**Comentarios:**

Es importante considerar que existen en países como Panamá por ejemplo Oficinas para el Manejo y la gestión del Riesgo, es importante que la estrategia retome estas iniciativas y las podamos ver con el lente de equidad de género. También PREVDA debe de ser integrado.

En el tema financiero sería oportuno crear un directorio de entidades donantes en el tema de Cambio Climático para enterarnos de dónde y cómo se pueden acceder a esos fondos.

Es interesante establecer los contactos con estas entidades para presentarle las propuestas e ideas desarrolladas.

Es importante también integrar esfuerzos en el tema de Adaptación con los PANAS ( Planes Nacionales para la Adaptación) e integrar la discusión de género a estas iniciativas. Esto garantizaría el poder de alguna forma acceder los recursos de la Convención de Diversidad Biológica.

## 4.8. Espacio para la discusión. Pasos a seguir.

Haydeé Castillo abre el espacio para la reflexión acerca de los próximos pasos a seguir en este proceso liderado por el FMICA, acerca de alianzas con otras instituciones y alcances de cada institución para lograr incidir en la incorporación de las propuestas acordadas.

1. Los insumos de este taller se suman e integran al documento que RUTA prepara como síntesis de este proceso y los aportes sobre equidad de género para la estrategia Regional de Cambio Climático.
2. Se prepara una carta a la CCAD junto con Carlos Molina para que el documento borrador de la Estrategia Regional de Cambio Climático llegue de forma oficial a FMICA para su revisión.
3. Formar un Comité Técnico que retome el producto de este proceso y lo integre al texto de la Estrategia Regional de Cambio Climático.
4. Proceso de incidencia política. La experiencia dice que lo regional no existe sin lo nacional. Se requiere de trabajo a nivel nacional antes de llegar al nivel regional. Cada capítulo nacional solicita una audiencia a los ministros de ambiente para incidir a nivel nacional.

### Comentarios:

- Se comenta que falta una mirada a lo urbano. Es importante considerar los temas empresariales. Es importante que el CC-SICA considere estos vacíos que se nos han quedado. (responsabilidad social empresarial). Es necesario hacer talleres Nacionales que puedan incorporar estos otros actores (empresa privada, Ministerios de Ambiente,, Ministerios de la Mujer y otros).
- Ante la duda de si se contara con participación regional a la hora de desarrollar la incidencia a nivel nacional, Se aclara que se piensa integrar a las coordinadoras del foro en cada país, es caro pensar en la participación regional en estos talleres. Se enviará desde el Directorio del Comité Consultivo del SICA una nota solicitando el espacio para hablar con los ministros de ambiente.
- Se pregunta sobre el papel de Belice, país que no cuenta con capítulo del FMICA. Es importante reestructurar la presencia del FMICA en Belice. Por ahora el Comité no funciona en ese país. Se requieren recursos. El proceso se puede articular con los presentes aquí hoy.
- Representante de PREVDA señala que es importante tener acceso a instrumentos regionales que están en operación y hasta tienen el financiamiento. Se compromete a enviar esa información sobre los instrumentos a todas las participantes en esta reunión. Es importante saber que existen las Secretarías para los recursos hídricos que pueden brindar información sobre el agua de forma científica y técnica. Existimos aliados técnicos como el PREVDA pero también como UICN. Es importante también ver la propuesta Eco feminista.
- Desde el Foro hemos tenido una buena experiencia para incidir políticamente. Hemos entregado las propuestas al más alto nivel. Podemos compartir esa experiencia y preparar nuestras propuestas y con participación de los y las actoras. Tenemos 15 días, es poco el tiempo.
- Mucho de esto requiere de recursos y a veces no los tenemos, pero debemos de buscar alianzas en los países y otras veces podemos utilizar los recursos de las organizaciones.
- Lorena Aguilar de UICN indica que hay 2 niveles de incidencia. El fondo de apoyo a las mujeres para su participación en foros oficiales. Existe también un grupo de incidencia conformado por mujeres y hombres para negociar textos para incorporar el tema de

equidad de género en las políticas. Voy a establecer los vínculos con FMICA para poder participar en esos procesos.

- Por su parte Ana Lucía Moreno de RUTA señala que para RUTA este taller y la propuesta que saldrá como resultado es el fin de una etapa y sobre los pasos que Uds. han planteado ahora se replanteará el apoyo al FMICA.. Nosotros trabajamos lo y buscamos espacios para el diálogo entre gobiernos y sociedad civil, visualizar donde está la oportunidad y tratar de establecer puentes entre ambos. La ERCC no tenía una discusión del tema de género y encontramos el espacio para que FMICA y la CCAD aunaran esfuerzos en este tema que es fundamental para nosotros. En RUTA nos interesa apoyar este tipo de eventos y procesos que involucran a la sociedad civil, trataremos de ir trayendo a la mesa diversos actores que puedan incorporarse al proceso, lo importante es hacer alianzas y avanzar juntos hacia metas comunes.

## V. BALANCE EVALUATIVO

Al finalizar el taller las participantes evaluaron el cumplimiento de los objetivos de la reunión, la metodología y la organización y apoyo logísticos del taller.

En general la calificación fue excelente y se agradece y felicita la iniciativa. Se indicó que el proceso de consulta muestra el compromiso de las entidades involucradas en el tema de género.

Se reconoce el trabajo que ha venido realizando el FMICA y se califica excelente el apoyo del FMICA y RUTA en cuanto a organización y facilitación, se resalta la forma en que se manejó la información que respetó la visión de las mujeres de cada territorio. Se señala el profesionalismo y transparencia y se felicita a RUTA por ser coherente con su discurso y quehacer.

Se resalta la importancia de haber contado con mujeres de la región de diverso perfil. Se recuerda la importancia de generar estos espacios de encuentro entre mujeres para promover e integrar sus aportes y saberes técnicos, políticos y solidarios.

Se solicita dar seguimiento al tema ya que por ahora culmina el proceso de consulta pero queda pendiente el proceso de incidencia para incorporar los aportes de las mujeres en la estrategia.

## VI. ANEXOS

### ANEXO 1 Lista de participantes

Representantes por país

Nombre	Institución/organización	País	Correo electrónico
1. Olga Tzec	Secretary,U kuxtal MASEWAL,Maya Institue of Belize	Belice	olgatzec@gmail.com
2. Pulcheria Teul	Toledo Maya Women's Council	Belice	chellie39@yahoo.com
3. Gloribel Matta	Mancomunidad Trinacional Río Lempa	Guatemala	castromatta@yahoo.com
4. Julieta Soto	PREVDA	Guatemala	jsoto@sica.int
5. Marta Alicia Martínez	ACODERJE	Guatemala	asanjuanermita@yahoo.es
6. Angélica Gómez	MARN	Guatemala	ugenero@marn.gob.gt
7. Karen Corrales	AMVAS	Honduras	amvas7@yahoo.es
8. Karen Vargas	ODECO	Honduras	numagadie@yahoo.com
9. Leyda Rubio Flores	Ayuda en acción	Honduras	rubiofloresleyda@yahoo.com
10. Carlana Mancia	OMM. Candelaria de la Frontera	El Salvador	carlanaman@gmail.com
11. Patricia Alfaro Mancía	ISDEMU	El Salvador	p.alfaro@isdemu.gob.sv
12. María Inés Sandoval	Cooperativa Municipios Unidos Ocotol	Nicaragua	
13. Marlene Ponce Espino.	Instituto de Las Segovias	Nicaragua	marleneponce6000@yahoo.com
14. Cynthia Córdoba	MINAET	Costa Rica	ccordoba@minaet.go.cr
15. Jackeline Siles	Proyecto MAP/CATIE	Costa Rica	jsiles@catie.ac.cr
16. Juanita Baltodano	APPTA	Costa Rica	juanita@appta.org
17. Magaly Lázaro	CICA	Costa Rica	mlazaro@icaregional.org
18. Evelín Rivas	AAMVECONA	Panamá	eandrea1005@hotmail.com
19. Jaclyn Irena Herrera Aldana	ANAM	Panamá	jacklyn.herrera@anam.gob.pa

Equipo coordinador, presentadoras y presentadores

20. Haydee Castillo Flores	Presidenta de FMICA	castillohay@hotmail.com
21. Miriam Maldonado	FMICA/Guatemala	miriammaldonado21@yahoo.es
22. Adela Medina.	FMICA/Honduras	fmica.honduras@gmail.com
23. Andrea Morales Pérez	FMICA/Nicaragua	andreamorpe@gmail.com
24. Jeanneth Cooper	FMICA/Costa Rica	jeanethcooper@gmail.com
25. Cecilia Moreno Rojas	FMICA/Panamá	mujeres_panameas@yahoo.es
26. Lorena Aguilar	UICN	lorena.aguilar@iucn.org
27. Carlos Pérez	Consultor RUTA	cjperez60@gmail.com
28. Vivienne Solís	CoopSolidar. R.L./RUTA	vsolis@coopsolidar.org
29. Miguel Gómez	RUTA	mgomez@ruta.org
30. Ana Lucía Moreno	RUTA	amoreno@ruta.org
31. Pamela Vargas	RUTA	pvargas@ruta.org
32. Mayela Rodríguez	RUTA	mrogriguez@ruta.org