

## Encuentro: Igualdad de género y energías renovables.

# Conclusiones y Recomendaciones

### Antecedentes

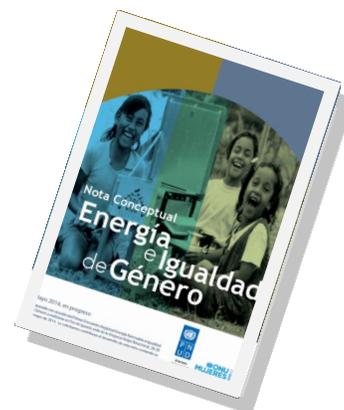
Representantes de nueve empresas brasileñas (Furnas, Electrobras, Eletronuclear, Itaipú, Eletronorte, fibra Eletrosul, Caixa Económica Federal, entre otros) y otras importantes empresas latinoamericanas de energía en Chile (ENEL); Argentina (YPF); Colombia (Grupo de Energía de Bogotá); Cuba (Cuba energía); Uruguay (UTE); el gobierno brasileño y la Organización Latinoamericana de energía (OLADE) participaron en el primer Encuentro Regional de Energías Renovables, Movilidad e Igualdad de Género organizado por la compañía energética binacional Itaipú, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y ONU Mujeres durante los días 28 - 29 de mayo para contribuir al desarrollo de una agenda común que potencie la articulación entre igualdad de género y acceso a la energía sostenible como un factor clave para el empoderamiento de las mujeres. Itaipú Binacional (Brasil y Paraguay) es una empresa pionera en la adopción de prácticas de igualdad de género en el sector energético de Brasil, además de ser la mayor generadora de energía limpia del planeta, incentiva otras formas de energías renovables como por ejemplo Biogás, y promueve el desarrollo de nuevas tecnologías para la movilidad eléctrica.

El acceso a fuentes modernas de energía sigue siendo uno de los principales desafíos que enfrentan un número importante de personas en América Latina y el Caribe: 68 millones utilizan biomasa y otros combustibles tradicionales para cocinar y como calefacción, la mayoría de las cuales son mujeres; y alrededor de 24 millones de personas no tienen acceso a la electricidad.

El Encuentro señaló que el acceso a energías limpias, asequibles y sostenibles es un factor clave para el desarrollo económico y social, el crecimiento económico y la reducción de la pobreza, así como para el logro de los objetivos de desarrollo sustentables planteados a nivel internacional. A su vez, las actividades en relación a la energía y la promoción de tecnologías de energía renovable y movilidad eléctrica tienen el potencial de aumentar el acceso a otros servicios y recursos (educación, salud, empleo, ingresos, movilidad, tiempo, etc.) que contribuyen a una sociedad más equitativa e igualitaria.

Los años 2014 y 2015 están creando y crearán oportunidades para articular las agendas de igualdad de género y de energía

a nivel global, regional y nacional en los foros sobre Energía Sostenible y Desarrollo, y de esta manera pueden tener impacto en la definición de prioridades de los países, incluido el sector privado. Por estas razones, el Encuentro valoró muy positivamente la iniciativa del Secretario General de la ONU “Energía Sostenible para todos y todas” (SE4ALL) cuyo objetivo es garantizar el acceso universal a los servicios energéticos modernos; duplicar la tasa global de mejora de la eficiencia energética y la participación de energías renovables en el total energético global – todo para el año 2030. Asimismo, las y los participantes identificaron puntos de entrada para el alineamiento de sus prácticas con esta iniciativa, así como con las propuestas de la Plataforma de Acción para Beijing y los debates Post-2015.



# Conclusiones y Recomendaciones

El Encuentro abordó tres temas principales de discusión: **Igualdad de Género** y políticas y estrategias nacionales de energías renovables y nuevas tecnologías para a movilidad eléctrica; **Igualdad de género en el lugar de trabajo**; y las **Energías renovables como una fuente de bienestar y empoderamiento económico de las mujeres**. Las recomendaciones resultantes del mismo pretenden orientar el trabajo presente y futuro a nivel nacional, así como los debates globales cuyo objetivo es definir una agenda de energía y la igualdad de género para la región.



**Las recomendaciones producto de los grupos de trabajo desarrollados durante el encuentro son las siguientes:**

## **I. Igualdad de Género, políticas y estrategias de energías renovables y sostenibles, y nuevas tecnologías para movilidad eléctrica.**

Promover acciones que impulsen la negociación inter-institucional y el desarrollo de capacidades para incorporar la perspectiva de género en políticas, estrategias y proyectos de energías renovables y nuevas tecnologías para la movilidad eléctrica.

Fortalecer o introducir a nivel gubernamental la perspectiva de igualdad de género en marcos de políticas y programas de energía, que incluyan recogida y uso de estadísticas desagregadas por sexo e indicadores de género en el uso de energía; acciones positivas o afirmativas orientadas a la paridad en el sector que promuevan la participación de las mujeres en la toma de decisión en todos los ámbitos, incluyendo iniciativas innovadoras y de acceso a nuevas tecnologías, así como al acceso equitativo a los beneficios de la energía, incorporando presupuestos sensibles al género.

Incorporar componentes específicos para el uso productivo de la energía distribuida que permitan apoyar la generación de actividades económicas de las mujeres y que a su vez contribuyan al pago por los servicios energéticos que se están brindando.

## **II. Inclusión de políticas de igualdad de género en las empresas energéticas**

Incentivar a las empresas del sector y su cadena de proveedores a que se adhieran a los Principios de Empoderamiento Económico de las Mujeres (WEPs) y a procesos de Certificación para la Igualdad de Género (que incluyen acciones relacionadas con políticas internas de recursos humanos, desarrollo de capacidades, acceso a puestos de toda de decisión, etc.) y desarrollen acciones efectivas para cumplir con estos compromisos.

Definir un valor mínimo de inversión en Investigación & Desarrollo por parte de las empresas energéticas en proyectos que promuevan el desarrollo de capacidades y el empoderamiento de las mujeres en las áreas tecnológicas para las energías renovables y la movilidad eléctrica.

Proponer indicadores de género que midan impactos y beneficios de las energías renovables para las mujeres tanto en las empresas como a nivel gubernamental y regional

Desarrollar y aplicar herramientas que orienten a las empresas en la toma de decisiones y desarrollo de acciones afirmativas para la equidad de género, que permitan dar cumplimiento a los indicadores de género establecidos y promuevan cambios estructurales en las propias empresas.

Las y los participantes se comprometieron a seguir apoyando estos espacios de diálogo el próximo año para valorar los progresos en la implementación de las recomendaciones.

Foz de Iguazú, 29 de Mayo de 2014.