

Convocatoria

“Experiencias que marcan la diferencia: Transversalidad de la igualdad de género en las políticas públicas de América Latina y el Caribe”

Ficha para la presentación de experiencias

- Por favor complete todos los campos para la presentación de experiencias.

Nombre o título de la experiencia	IGECSA Igualdad de género para la gestión con calidad de la seguridad alimentaria
Entidad o Institución responsable de la Experiencia	MINAG-PNUD
Nombre y cargo de la persona responsable de la experiencia	Julia Muriel Escobar Directora de Cuadros MINAG
Correo electrónico y teléfono	dcuadro@oc.minag.cu y direccionagrin@minag.cu (537)8847410 y (53)52793769

1. DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Esta descripción nos ayudará a entender sus respuestas a las otras preguntas.

Período de duración	Fecha de Inicio: 2011 Fecha de Finalización: en implementación
Ámbito territorial <i>Seleccionar</i>	Nacional
Alcance <i>Seleccionar</i>	Estrategias de transversalidad de la igualdad de género en políticas sectoriales
Muestra resultados en <i>(Seleccionar 2 áreas)</i>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Coordinación, alianzas y articulación con otros actores ▪ Desarrollo de capacidades especializadas para incorporar la perspectiva de género en políticas, planes y programas, ▪
Síntesis de la experiencia	IGECSA es una iniciativa innovadora en el sector y el país implementada por el Ministerio de la Agricultura y el PNUD para desarrollar en Cuba un sistema de gestión en igualdad de género (SGIG), aplicable a cooperativas y pequeñas entidades de servicios locales, relacionadas con el sector agropecuario. Propone una

	<p>construcción participativa del SGIG, involucrando a quienes lo implementarán y a las instituciones nacionales encargadas de promover y apoyar la equidad de género en el sector agropecuario: la Federación de Mujeres Cubanas (FMC) y la Asociación Nacional de Agricultores Pequeños. Su diseño e implementación surgió dentro del proyecto Programa de Apoyo Local a la Modernización Agropecuaria en Cuba (PALMA), el cual contó con el financiamiento de la UE y del gobierno de Canadá.</p> <p>PALMA apoyó el desarrollo de más de 350 cooperativas agropecuarias y de 150 entidades de servicios locales, enfatizando en el fortalecimiento de la gestión empresarial de estos actores. El cierre de las brechas de género fue detectado como uno de los aspectos a ser atendidos con nuevas prácticas de gestión. IGECSA se consideró una herramienta para transversalizar el enfoque de género en las prácticas de gestión de estos actores económicos.</p>
--	---

2. COHERENCIA DEL MARCO INTERPRETATIVO.

Explíquenos cuál es el marco que da sentido a la experiencia y cuál es la aproximación conceptual a la transversalidad de género que adoptaron en el desarrollo de la experiencia.

<p>¿Cuál es el problema? <i>Explique el principal problema al que pretende responder la experiencia.</i></p>	<p>IGECSA contribuye al cierre de brechas de género en el sector agropecuario cubano, para contribuir a la estrategia de Igualdad de Género del MINAG. A pesar de esfuerzos y logros alcanzados para potenciar el rol de las mujeres en la sociedad, su baja presencia en la fuerza laboral directa del sector agropecuario, la permanencia de estereotipos sexistas, la segregación laboral hacia roles tradicionales, la baja representación en puestos directivos y la utilización de una comunicación sexista constituyen importantes problemas de las relaciones de género en el medio rural cubano. Existe la percepción del tema sociocultural como base de las desigualdades de género, pero está naturalizada y justificada su existencia. La sensibilización y capacitación en género ha sido limitada y ha logrado pocos cambios en las prácticas de gestión. Es necesario aumentar el rigor y sistematicidad en las prácticas, evidenciar las brechas de género existentes para tomar acciones transformadoras, medir con indicadores los resultados y tener como incentivo el reconocimiento de los logros alcanzados.</p> <p>No existen experiencias en el país de herramientas que aborden el tema desde la perspectiva intraorganizacional y que ubiquen las desigualdades y su reproducción como una responsabilidad de las propias prácticas de gestión empresarial de las instituciones.</p>
<p>¿Cuál es la solución al problema? <i>¿Qué hacer? ¿Qué</i></p>	<p>IGECSA propone atender la problemática desde las propias instituciones, sugiriendo una transversalización del enfoque de</p>

*acciones son necesarias y
porqué?*

género en las prácticas de gestión de cada una de estas organizaciones. Como se trata de entidades pequeñas, para quienes la implementación de un sistema de gestión pudiera ser difícil, se generó un proceso participativo para la construcción del modelo que determinó los ejes que se abordarían, los niveles del reconocimiento y las metas a alcanzarse y se validó con diferentes entidades del sector agropecuario. Esto ubicó la solución de los problemas en las propias entidades, quienes a partir de su participación, fueron incrementando su compromiso con diagnosticar y modificar sus prácticas de gestión para favorecer progresivamente la equidad de género y también contribuyó a promover la apropiación de la experiencia en otras organizaciones. Entre las acciones a nivel local destacan: sensibilización y capacitación en género sistemática, fortalecimiento de alianzas entre actores, realización del Diagnóstico Intra-Organizacional y los Planes de Acción. A nivel nacional: creación y fortalecimiento de capacidades de los equipos gestores e implementadores, sensibilización en género a personal directivo/a al más alto nivel del Ministerio, potenciación del accionar conjunto entre diferentes direcciones del Sistema de la Agricultura, selección y preparación del equipo auditor y desarrollo de intercambio Sur-Sur.

3. RESULTADOS

Buscamos evidencia de que la experiencia ha contribuido a generar cambios, y que las transformaciones tuvieron un impacto significativo (y predominantemente positivo) en la igualdad de género.

*¿Qué se logró?
Explique los principales
resultados de la misma.*

- 1) Metodología o herramientas creadas:
 - Elaborada la metodología e instrumentos para implementar el SGIG IGECSA;
 - Conformada la estructura local y nacional para su implementación (Comité Coordinador Nacional; Grupos Gestores Locales y Comités de IGECSA en las entidades)
- 2) Fortalecidas las capacidades para implementar SGIG:
 - Sensibilizados 99 mujeres y 101 hombres sobre la pertinencia de los SGIG.
 - Capacitados más de 60 mujeres y 20 hombres en temas relacionados con seguridad alimentaria, género, SGIG, indicadores de calidad y metodologías de diagnóstico.
 - Capacitados 16 auditores/as para evaluar los progresos de la implementación de IGECSA.
- 3) Potenciadas las capacidades institucionales para identificar

	<p>brechas de género y generar nuevas prácticas de gestión para atenderlas:</p> <ul style="list-style-type: none">• 6 cooperativas y 4 entidades de servicios se comprometieron a implementar IGECSA, crearon un comité, finalizaron el diagnóstico de las desigualdades de género e implementan un plan de acción para alcanzar el primer nivel del reconocimiento.• Potenciada la articulación entre el MINAG, la FMC y la ANAP para generar políticas y estrategias conjuntas para cerrar brechas de género en el sector. <p>4) Fortalecidas las sinergias con experiencias de la Región.</p> <ul style="list-style-type: none">• Incorporada Cuba a la Comunidad Regional de práctica sobre los SGIG.• Realizado intercambio Sur – Sur con Uruguay y participación de Cuba en los Foros Regionales Empresas por la Igualdad. <p>A nivel de impacto y escalamiento:</p> <p>a) El MINAG ha incorporado IGECSA a su estrategia ministerial de género, como una herramienta que permite transversalizar el enfoque de género en las organizaciones e instituciones del sector.</p> <p>b) El MINAG ha expresado intereses estratégicos vinculados con IGECSA y ha solicitado al PNUD apoyar la programación de un nuevo proyecto de cooperación que capitalice la implementación de la iniciativa.</p> <p>Desde esta experiencia se ha valorado en el país la implementación de SGIG a otros sectores. Se ha iniciado IGES (Igualdad de Género es Salud) para el sector de Salud Pública.</p>
<p>¿Qué diferencia marcó la experiencia? <i>Describe los cambios en programas, políticas y sistemas que resultaron de la experiencia, y el impacto que esos cambios tuvieron en la vida de las personas o el entorno.</i></p>	<p>El sector agropecuario cubano acumula un gran número de experiencias enfocadas a la sensibilización de los actores nacionales y locales sobre las desigualdades de género, ya que solo el 17% de la fuerza laboral es femenina. Sin embargo, esta experiencia es pionera en presentar una herramienta que permite mirar con enfoque de género a la gestión que hacen esas entidades e impulsar su modificación hacia metas concretas y medibles. Con el diagnóstico realizado en cada entidad que aplica IGECSA se lograron visualizar importantes brechas de género para las cuales se formularon estrategias de cambios de prácticas o generación de nuevas en ejes como contratación, superación profesional, condiciones laborales y comunicación. Mujeres y hombres de estas entidades muestran importantes cambios en sus vidas tanto en el espacio laboral como en el doméstico. Se destaca el acceso de mujeres a puestos no tradicionales, el logro de mayor corresponsabilidad en el espacio doméstico, la incorporación de</p>

	<p>mayor número de mujeres a estas entidades, el manejo de la información desagregada por sexo, la eliminación del lenguaje sexista en la comunicación institucional y cambios en el mejoramiento de condiciones de trabajo y la toma de conciencia respecto a los roles y tareas que mujeres y hombres desempeñan en la agricultura, etc.</p>
--	--

4. FACTORES QUE EXPLICAN EL ÉXITO

Buscamos conocer sus ideas y reflexiones sobre los factores que ayudaron a que los resultados de esta experiencia tuvieran más impacto.

<p>¿Cómo se logró? <i>Explique la estrategia de intervención y cuáles son los factores que explican el éxito de la iniciativa.</i></p>	<p>El enfoque participativo e inclusivo ha sido esencial para el éxito de esta experiencia. En primer lugar, la participación directa en el diseño del modelo de quienes lo implementarían, favoreció la apropiación de la herramienta por estos actores y la generación de indicadores y metas aterrizados a la realidad del sector agroalimentario cubano. Esta contextualización se logró también con la inclusión en un comité de coordinación de las instituciones estatales y de gobiernos responsables de promover esta temática.</p> <p>Su Integralidad y legitimidad es otra clave: Se contribuye a la implementación del Plan de Acción Nacional de la República de Cuba de Seguimiento a la IV Conferencia Mundial de la ONU sobre la Mujer; se concilia los intereses comunes del MINAG, la FMC y la ANAP; considera la seguridad alimentaria, la gestión organizacional y la igualdad de género en su complejidad y múltiples dimensiones: (lo productivo, lo económico, lo ambiental y lo social); considera niveles de desarrollo nacional, provincial y municipal y se centra en la esencia del cambio (las organizaciones); pone la mirada en la transformación de las relaciones de desigualdad de género.</p> <p>Otra clave del éxito radicó en al amplio proceso de sensibilización de directivos nacionales y de las entidades, antes de iniciar la experiencia. Se tomaron experiencias de Uruguay y se contó con el apoyo del Centro Regional del PNUD para conocer las experiencias de SGIG, lo que favoreció el nacimiento de un sistema para Cuba, que responde a un sector económico de menos escala, pero imprescindible para atender a las brechas de género en Cuba y en AL.</p>
<p>¿Quiénes lo hicieron posible? <i>Liste las organizaciones que participaron en las principales decisiones y acciones de la experiencia.</i></p>	<p>MINAG: Promoción y coordinación general de la experiencia FMC: Miembro del Comité Nacional Coordinador como mecanismo nacional para la igualdad de género ANAP: Miembro del Comité Nacional Coordinador, responsable de apoyar la implementación en las cooperativas. CGDC: Aporto la experticia en temas de sistemas de gestión y calidad</p>

	<p>PNUD: asesoría metodológica y conocimiento de experiencias sobre SGIG y procesos participativos. Union Europea y Gobierno de Canadá: donantes.</p>
--	---

5. APRENDIZAJES.

Buscamos conocer sus reflexiones sobre los principales desafíos que enfrentaron y los aprendizajes que se obtuvieron a partir de la experiencia.

<p>¿Cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaron?</p>	<p>Un importante desafío ha sido generar un modelo motivador y aplicable para un sector de menor escala. La mayoría de los SGIG que se han aplicado en la región, han sido aplicados en grandes empresas. Cooperativas y PYMES no han sido las que más los han aplicado y en el sector agropecuario casi no se han utilizado. Lograr que en medio de sus grandes esfuerzos por dinamizar sus economías empresariales, las entidades de pequeña escala visualicen y se comprometan con atender a las desigualdades de género ha sido un desafío, pero la participación ha sido la clave para lograrlo. También ha sido importante apoyarles en el diagnóstico para poder encontrar las desigualdades y sus causas.</p>
<p>¿Qué errores o desaciertos cometieron durante el proceso que fueron corrigiendo?</p>	<p>La experiencia se inició sin involucrar a entidades con experiencias en Sistemas de Gestión y Calidad. A partir de los aprendizajes de la experiencia uruguaya, se incorporó al comité coordinador nacional de IGECSA al Centro de Gestión y Desarrollo de la Calidad (CGDC), quien ha brindado un importante apoyo a nivel nacional para conformar el Sistema, sus indicadores, metas y formar a los/as aditores/as.</p>
<p>Si pudieran volver a empezar ¿qué harían de otra manera?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Se debe incorporar desde el inicio a instituciones expertas en Sistemas de Gestión y Calidad. • Se requiere contar con más tiempo para formar capacidades locales para diagnosticar y elaborar planes de acción • Se debe intensificar el periodo de sensibilización para poder avanzar más rápido hacia la implementación, aprovechando la alta motivación lograda en las cooperativas y entidades de servicios.

6. UN POCO DE HUMOR

Sabemos que estos procesos nunca son fáciles y están plagados de anécdotas que nos gustaría recopilar.

<p>Comparta un par de</p>	<p>En un taller de sensibilización con directivos de las entidades que</p>
----------------------------------	--

**anécdotas de la iniciativa
o situaciones divertidas
que se dieron en el
proceso**

implementarían IGECSA, encontramos de pronto una cara triste. Cuando le preguntamos qué sucedía, explicó: ahora me doy cuenta de lo injusto que he sido con las mujeres.... Cuando entraba una mujer veterinaria a la entidad, siempre la ubicaba en el laboratorio para que no tuviera que coger sol, no enfangarse, ya sabes... para cuidarla. Hoy me doy cuenta que nunca les he preguntado si prefieren en laboratorio o prefieren el trabajo de campo con los animales!!!!

Después de avanzar en la fase de Diagnostico, un vicepresidente de una cooperativa tiene que enviar una información a la empresa sobre las personas que han recibido tierras en el último semestre. La cooperativa envió la información desagregada por sexo y la empresa, quien pedía la información, les pidió que solo necesitaban un dato único. La cooperativa volvió a enviar la información desagregada con una nota: no olviden que en esta cooperativa hay hombres y mujeres....

7. MATERIALES GRÁFICOS O AUDIOVISUALES

**ENLACES A
MATERIALES GRÁFICOS
O AUDIOVISUALES**

Videos, folleto y documento orientador de IGECSA pueden encontrarse en varias secciones de la página web de PNUD-Cuba.
<http://www.cu.undp.org>