



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

Formación virtual Asesoría en igualdad de género en empresas y organizaciones



Programa de las Naciones Unidas para el
Desarrollo

Formación Virtual

Asesoría en Igualdad de Género en EMPRESAS

Bienvenidas y bienvenidos a la Formación Virtual para la Asesoría de Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas y Organizaciones del Área Práctica de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, un programa de formación que se desarrolla en el marco del trabajo realizado con la [Comunidad de Sellos de Igualdad de Género](#).

La formación virtual está pensada como una experiencia en la que los y las participantes son protagonistas de su propio aprendizaje. Se basa en una *pedagogía por proyecto* que apuesta y promueve el auto-aprendizaje guiado y acompañado que contiene una ruta de trabajo para el desarrollo de conocimientos y competencias para *saber-hacer en las empresas y organizaciones*.

Para saber cuál es el punto de partida individual, cada participante realizará un análisis personal por medio de un FODA en el que se revisarán las fortalezas, las debilidades y las áreas de mejora de sus conocimientos, prácticas y saberes. Los resultados del FODA nos permitirán desarrollar un itinerario individual para promover el auto-aprendizaje.

Elaborar un proyecto implica, ejercitar la toma de decisiones articuladas desde una perspectiva global, integrando el saber reflexivo, el saber hacer, el saber ser, el saber convivir y el saber aprender, es decir demostrar todas las saberes esenciales que componen el aprendizaje permanente y activo y que son constitutivos del concepto de competencias.

OBJETIVOS DEL CURSO

El **objetivo** de esta Formación Virtual es desarrollar, en base al perfil profesional, el dominio de las competencias requeridas para prestar servicios de promoción, asesoramiento, capacitación y fortalecimiento organizacional para la implementación de los **Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas Públicas y Privadas**.

Quien tome el curso desarrollará capacidades en cuanto a:

1. conceptos básicos de género, igualdad y empresa
2. Principios rectores, objetivos y estrategias del Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género
3. Desarrollo de un diagnóstico organizacional con perspectiva de género
4. Diseño de un plan de acción organizacional para el cierre de brechas de género

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

Este programa de formación está dirigido a las personas que ya cuentan con los fundamentos conceptuales de la relación del género en el mundo del trabajo y que desean desarrollar capacidades para prestar servicios de promoción, asesoramiento, capacitación y fortalecimiento organizacional para la implementación de los **Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas Públicas y Privadas**.

Podrán participar personas que estén vinculadas a Programas Nacionales de Certificación de Sistemas de Gestión de Igualdad de Género, personas que ya se encuentran vinculadas a una empresa u organización o personas que quieran expandir sus perspectivas profesionales y conocimientos.

EL PROYECTO PEDAGÓGICO

Un proyecto contiene tres elementos básicos:

- Una *actitud sistémica y prospectiva* que conduce a visualizar un futuro distinto, deseado y posible que se concreta en la conformación de una nueva identidad, entendiendo por tal lo que hace singular, lo que caracteriza y diferencia a una persona o a una organización frente a su comunidad;
- Un *análisis crítico de la situación de partida* que no debe ser una mera fotografía de la realidad personal o institucional sino que debe identificar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas (FODA) con relación a la realidad del entorno.
- La *implementación de un plan estratégico de acción o de mejora* conformado por el conjunto de objetivos, metas, estrategias, actividades, mecanismos de ejecución y seguimiento necesarios para *transitar del presente insatisfactorio al futuro deseado o sea para cambiar y mejorar*.

Estos elementos básicos se concretan en la estructuración de cuatro etapas de la malla curricular. Los resultados de cada etapa se dirigen a responder a las **preguntas guía** de la planificación de un proyecto de cambio:

- ❖ **¿De dónde partimos?**
- ❖ **¿Qué queremos alcanzar?**
- ❖ **¿Qué y cómo lo vamos a hacer?**
- ❖ **¿Qué logramos y qué queda por hacer?**

Se trata de preguntas a las que se debe volver constantemente y cuyas respuestas tienen necesariamente que ser revisadas a la luz de lo que se va logrando, de lo contrario estaríamos contradiciéndonos con la

*¿Ya estás pensando en tu proyecto, en tu organización o empresa?
Ya puedes empezar, te vamos a ayudar a ponerte las gafas violetas... las gafas de género, para analizar, diagnosticar, planificar y evaluar empresas y organizaciones.*

propia razón de ser del proyecto: cambiar. Cada resultado obtenido genera un nuevo proceso. Implica iniciar “*un camino que se va construyendo al andar*” y, por tanto, cada punto de llegada se constituye en un nuevo punto de partida. De ahí la necesidad de un plan estratégico de mejora con metas, actividades y recomendaciones para sostener los logros.

ESTRUCTURA DEL CURSO

No de fases	4
No de módulos	4
No de unidades didácticas	8
No de horas	200

PLAN DE ESTUDIOS

FASE I- AUTODIAGNÓSTICO INDIVIDUAL, CONTEXTUAL Y ORGANIZACIONAL ¿DE DÓNDE PARTIMOS?	
Módulo 1. La perspectiva de género en la gestión organizacional	Unidad 1. Sentando bases comunes: Organizaciones, entorno empresarial y sistemas de gestión
	Unidad 2. Los Sistemas de Gestión de Igualdad de Género
FASE II -DEFINICIÓN DE METAS Y ESTRATEGIAS ¿QUÉ QUEREMOS ALCANZAR?	
Módulo 2. Iniciando el viaje hacia la igualdad de género en el lugar de trabajo	Unidad 3. Comunicar para fortalecer la igualdad
	Unidad 4. ¿Cómo está la organización?: El Diagnóstico Organizacional de Género
FASE III - IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ¿CÓMO LO VAMOS A HACER?	
Módulo 3. Manos a la obra	Unidad 5. El Plan de Acción para el cierre de brechas de género
	Unidad 6. Aprendizajes y resistencias de la implementación
EVALUACIÓN INTERMEDIA (Fases I, II y III) Elaborando el diagnóstico organizacional	
FASE IV-MONITOREO, EVALUACIÓN Y REPLANIFICACIÓN ¿QUÉ LOGRAMOS Y QUÉ NOS FALTA?	
Módulo 4. Auditorías, gestión del conocimiento y mejora continua	Unidad 7. Preparándonos para las auditorías
	Unidad 8. Gestión del conocimiento y buenas prácticas para la mejora continua
EVALUACIÓN FINAL Presentación de Informe final con recomendaciones y aprendizajes del proceso de implementación	

FASE I- AUTODIAGNÓSTICO INDIVIDUAL, CONTEXTUAL Y ORGANIZACIONAL *¿DE DÓNDE PARTIMOS?*

Módulo 1: LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA GESTIÓN ORGANIZACIONAL

- ➔ Se sentarán bases conceptuales comunes de la relación del género en la gestión organizacional, se profundizará sobre los principios rectores, objetivos y estrategias de los Programas de Certificación del Sello de Igualdad de Género a nivel regional, las principales diferencias y similitudes entre los programas nacionales, roles y responsabilidades para su ejecución.

UD 1: SENTANDO BASES COMUNES: ORGANIZACIONES, ENTORNO EMPRESARIAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN

Análisis desde la perspectiva de género de las organizaciones, el entorno empresarial y los Sistemas de Gestión, con énfasis en los de Calidad y Personas por Competencia empresarial.

UD 2: LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO

Fundamentación y características de los Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género, del rol y de las responsabilidades del Comité de Igualdad de Género y de los Programas de Certificación del Sello de Igualdad a nivel regional y nacional.

FASE II -DEFINICIÓN DE METAS Y ESTRATEGIAS *¿QUÉ QUEREMOS ALCANZAR?*

Módulo 2: LOS SELLOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

- ➔ El ciclo de gestión, el desarrollo de capacidades de sensibilidad al género, usando los lentes de género para revelar brechas en el lugar de trabajo, indicadores sensibles al género, herramientas y técnicas de análisis para la integración de la perspectiva de género en el diagnóstico organizacional.

UD 3: COMUNICAR PARA FORTALECER LA IGUALDAD

Competencia comunicativa, principales enfoques, metodologías y técnicas para la educación de adultos y el fortalecimiento de las competencias técnicas, de planificación y liderazgo del Comité de Igualdad de Género.

UD 4: ¿CÓMO ESTÁ LA ORGANIZACIÓN?: EL DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL DE GÉNERO

Diagnóstico Organizacional con perspectiva de género: herramientas, dimensiones, indicadores, ejecución, análisis de brechas y elaboración del Informe.

FASE III - IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN *¿CÓMO LO VAMOS A HACER?*

Módulo 3: MANOS A LA OBRA

- ➔ La definición de estrategias de intervención, la elaboración y la implementación del Plan de Acción sustentadas en el conocimiento acumulado de la Comunidad de Sellos de Igualdad y las buenas prácticas de la experiencia internacional

UD 5: EL PLAN DE ACCIÓN

Principios de la Planificación Estratégica, selección e interacción con actores internos y externos, diseño del Plan de Acción acorde a los resultados del Diagnóstico Organizacional y a los requisitos del SGIG como estándares a alcanzar y principales herramientas de intervención de corto mediano y largo plazo.

UD 6: APRENDIZAJES Y RESISTENCIAS DE LA IMPLEMENTACIÓN

Identificación de las formas más habituales de resistencia a la igualdad de género en el trabajo y posibles estrategias superadoras Revisión entre pares, intercambio y ajustes al Plan de Acción aplicando diversos instrumentos y estrategias de Monitoreo.

EVALUACIÓN IINTERMEDIA (Fases I, II y III)

Presentación de un Diagnóstico Organizacional a la Alta Gerencia en una Empresa u Organización

FASE IV-MONITOREO, EVALUACIÓN Y REPLANIFICACIÓN *¿QUÉ LOGRAMOS Y QUÉ NOS FALTA?*

Módulo 4: AUDITORIAS, GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y MEJORA CONTINUA

- ➔ La preparación de las Auditorías Internas y Externas de Certificación y la Gestión del Conocimiento acumulado para compartir lecciones y buenas prácticas y construir colectivamente, mediante la participación activa en la Comunidad de los SELLOS, la mejora continua, la innovación y la profundización de los cambios

UD 10 PREPARÁNDONOS PARA LAS AUDITORÍAS

Fortalecimiento de las competencias del/a Asesor/a y del Comité de Gestión para la preparación y el acompañamiento de las Auditorías Internas y Externas y la postulación al SELLO.

UD 11 SISTEMATIZANDO Y COMPARTIENDO APRENDIZAJES

Métodos, procedimientos y estrategias de la Gestión del Conocimiento para la sistematización de lecciones, buenas prácticas, mecanismos y estrategias para la mejora continua y la construcción colectiva de mecanismos, estrategias e innovaciones para la sostenibilidad de los cambios y el avance hacia la igualdad sustantiva.

EVALUACIÓN FINAL

Presentación de Informe final con recomendaciones y aprendizajes del proceso de implementación

DURACIÓN Y COSTO

Inscripción: Hasta 30 de Junio

Inicio: 24 de julio*

Finalización: 10 de Diciembre

* Fecha estimada de inicio

Duración: 4.5 Meses

Carga Horaria: 200 Horas

Costo: USD 800

*Si te faltan las bases conceptuales para iniciar este curso, puedes tomar el **curso virtual ABC De Género en el Lugar de Trabajo**. Si tomas los dos cursos tendrás un descuento especial.*

PAQUETE ABC + ASESORÍA

Inscripción: Hasta 09 de Junio

Inicio: 19 de junio*

Finalización: 10 de Diciembre

* Fecha estimada de inicio

Duración: 5.5 Meses

Carga Horaria: 240 Horas

Costo: USD 1,000