



Al servicio
de las personas
y las naciones

2017

Formación Virtual Auditoría en Igualdad de Género en empresas y organizaciones



Programa de las Naciones Unidas para el
Desarrollo

Formación Virtual

Auditoría de Igualdad de Género en EMPRESAS

Bienvenidas y bienvenidos a la Formación Virtual Auditoría de Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas y Organizaciones del Área Práctica de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, un programa en el marco del trabajo realizado con la [Comunidad de Sellos de Igualdad de Género](#).

Para saber cuál es el punto de partida individual, cada participante realizará un análisis personal por medio de un FODA en el que se revisarán las fortalezas, las debilidades y las áreas de mejora de sus conocimientos, prácticas y saberes. Los resultados del FODA nos permitirán desarrollar un itinerario individual para promover el auto-aprendizaje.

OBJETIVOS DEL CURSO

El **objetivo** de esta Formación Virtual es desarrollar, en base al perfil profesional, el dominio de las competencias requeridas para prestar servicios de auditoría organizacional con enfoque de género para los **Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas Públicas y Privadas**.

Quien tome el curso desarrollará capacidades en cuanto a:

1. Sistemas de gestión de igualdad de género
2. Interpretación de los requisitos de la norma
3. Metodología de auditoría de Sellos de Igualdad
4. Elaboración de informes de auditoría

A QUIÉN ESTÁ DIRIGIDO

Este programa de formación está dirigido a las personas que ya cuentan con los fundamentos conceptuales de la auditoría de sistemas de gestión organizacional, así como con los fundamentos conceptuales de la relación del género en el mundo del trabajo, y que desean desarrollar capacidades para realizar auditoría organizacional con enfoque de género de los **Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas Públicas y Privadas**.

ESTRUCTURA DEL CURSO

No de módulos	2
No de unidades didácticas	6
No de horas	100

PLAN DE ESTUDIOS

AUTO-DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL ¿De dónde partimos?	
Módulo 1. Los sellos de igualdad de género	Unidad 1. Sentando bases comunes: Organizaciones, entorno empresarial y sistemas de gestión
	Unidad 2. Los Sistemas de Gestión de Igualdad de Género
	Unidad 3. ¿Cómo se implementa el Sello de Igualdad de Género y cuáles son sus requisitos?
EVALUACIÓN MÓDULO 1 Presentación de un Ejercicio de Interpretación de los Requisitos del SGIG en una Empresa u Organización	
Módulo 2. Metodología de auditoría del Sello de Igualdad de Género	Unidad 4. Conceptos básicos de auditoría de sistemas de gestión con enfoque de género
	Unidad 5. Ejecución de una auditoría del sello de igualdad de género
	Unidad 6. Informe de auditoría
EVALUACIÓN FINAL Presentación de Informe final de auditoría a partir de un caso práctico o real.	

Módulo 1: LOS SELLOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

- ➔ Se sentarán bases conceptuales comunes de la relación del género en la gestión organizacional, se profundizará sobre los principios rectores, objetivos, estrategias, dimensiones y requisitos de los Programas de Certificación del Sello de Igualdad de Género a nivel regional, las principales diferencias y similitudes entre los programas nacionales, roles y responsabilidades para su ejecución.

UD 1: SENTANDO BASES COMUNES: ORGANIZACIONES, ENTORNO EMPRESARIAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN

Análisis desde la perspectiva de género de las organizaciones, el entorno empresarial y los Sistemas de Gestión, con énfasis en los de Calidad y Personas por Competencia empresarial.

UD 2: ¿QUÉ SON LOS SGIG?

Fundamentación y características de los Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género, del rol y de los cometidos del Comité de IG y de los Programas de Certificación del Sello de Igualdad a nivel regional y nacional.

UD 3: ¿CÓMO SE IMPLEMENTA EL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CUÁLES SON SUS REQUISITOS?

Proceso de implementación del SGIG, dimensiones y requisitos establecidos en la norma.

EVALUACIÓN MÓDULO 1

Presentación de un **Ejercicio de Interpretación de los Requisitos del SGIG** en una Empresa u Organización

Módulo 2: METODOLOGÍA DE AUDITORÍA DEL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO

- ➔ La definición de estrategias de intervención, la elaboración y la implementación del Plan de Acción sustentadas en el conocimiento acumulado de la Comunidad de Sellos de Igualdad y las buenas prácticas de la experiencia internacional

UD 4: CONCEPTOS BÁSICOS DE AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO

Conceptos relacionados con auditorías de Sistemas de Gestión. Principios, valores, actitudes y habilidades requeridas para realizar una auditoría con enfoque de género. Objetivo de la auditoría de segundo y tercer nivel, acorde al Sello de Igualdad de Género Nacional.

UD 5: EJECUCIÓN DE UNA AUDITORÍA DEL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Logística, itinerario, criterios de auditoría y alcance de la misma. Enfoque basado en procesos. Evidencia de auditoría que soporta los requisitos del SGIG y niveles de certificación.

UD 6: INFORME DE AUDITORÍA

Fortalecimiento de competencias para identificar, reportar y redactar de áreas de oportunidad. Seguimiento a áreas de oportunidad. Uso de la plataforma de auditoría del Sello de Igualdad de Género.

EVALUACIÓN FINAL

Presentación de Informe final de auditoría a partir de un caso práctico o real.

DURACIÓN Y COSTO

Inscripción: Hasta 30 de Junio

Inicio: 24 de julio*

Finalización: 15 de Octubre

* Fecha estimada de inicio

Duración: 3 meses

Carga horaria: 100 horas

Costo: USD 500

Si te faltan las bases conceptuales para iniciar este curso, puedes tomar el [curso virtual ABC De Género en el Lugar de Trabajo](#). Si tomas los dos cursos tendrás un descuento especial.

PAQUETE ABC + AUDITORÍA

Inscripción: Hasta 09 de Junio

Inicio: 19 de junio*

Finalización: 15 de Octubre

* Fecha estimada de inicio

Duración: 4 Meses

Carga Horaria: 140 horas

Costo: USD 700

