

Sello de Igualdad de Género: Programa de Certificación
para Empresas Públicas y Privadas con apoyo del PNUD



Al servicio
de las personas
y las naciones

Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género para empresas públicas y privadas: de los Principios a la Práctica

(Resumen)



Liderado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), el **Sello de Igualdad de Género para empresas públicas y privadas (SIG)** es un esfuerzo colectivo que involucra a gobiernos nacionales, sector privado y sociedad civil, para establecer y alcanzar estándares que empoderan a las mujeres. Las empresas participantes que completan con éxito el Programa de Certificación, reciben el Sello de Igualdad de Género - símbolo que reconoce la igualdad de género en el lugar de trabajo.

Con la adopción de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género es una herramienta concreta para que los sectores público y privado se unan en pro de alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible, mediante la reducción de las brechas de género y la promoción tanto de la igualdad en el lugar de trabajo como del empoderamiento económico de las mujeres.

Para desarrollar una estrategia organizacional que incorpore la igualdad de género como parte integral de “un buen negocio”, las empresas participantes deben implementar medidas integrales para cambiar su estructura y cultura organizacional, creando condiciones justas y decentes para los y las trabajadoras. Hacer parte del Programa de Certificación es un compromiso. Si bien los plazos varían de una compañía a otra, el proceso de implementación generalmente toma hasta dos años, en el entendido que las empresas, una vez que obtengan el Sello, renovarán su compromiso y continuarán progresando. La inversión trae consigo múltiples beneficios que, las participantes aseguran, bien valen el esfuerzo.

“*La igualdad de género nos permite tener una visión completa del futuro, una visión donde existe una nueva agenda de desarrollo global.*”

Luis Carlos Ávila, CAFAM, Colombia.

¿Qué ventajas trae el Sello de Igualdad de Género?

Promover las ventajas del Programa de Certificación resulta ser fundamental para asegurar el apoyo de gobiernos y empresas, al igual que para sentar las bases para la implementación del mismo.

Las ventajas para las empresas participantes:

- Mayor rendimiento y mayor compromiso del personal , así como reducción del ausentismo;
- Un entorno de trabajo más justo que maximiza las capacidades de todo el personal; y,
- Una imagen pública mejorada al ejercer un liderazgo en la promoción de la responsabilidad corporativa.

“*Las mujeres son especialmente importantes para nosotros... porque vimos que con paridad ganamos en productividad, creatividad, innovación y finalmente, en retornos financieros.*”

Frank Dietrich, Presidente para los Países Andinos, Bayer, Colombia

Las ventajas para los gobiernos:

- Un instrumento poderoso para lograr resultados tangibles, con base en los cuales otras medidas públicas pueden ser diseñadas y promovidas, aprovechando la relación establecida entre los mecanismos nacionales de la mujer y los empleadores;
- Un ejemplo concreto de la transversalidad de la igualdad de género que las autoridades nacionales pueden utilizar para lograr avances en la reducción de las brechas de género; y,
- Un mecanismo que desarrolla y potencializa alianzas público-privadas para avanzar en materia de igualdad de género, en el contexto de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

“*El Sello de la Igualdad de Género ofrece un escenario perfecto para traducir las políticas en acciones. Como Gobierno, este modelo nos ayuda a reducir las brechas de género y promover el crecimiento social y económico.*”

Luciano Perfetti, Asesor del Ministerio de Trabajo de Colombia

Las ventajas para los y las trabajadoras:

- Un ambiente de trabajo que respeta los derechos humanos de las mujeres;
- Mayor motivación y satisfacción en el lugar del trabajo, mayor sentido de pertenencia y mejor comunicación interna; y,
- Más oportunidades de desarrollo profesional para las mujeres, incluyendo su acceso a puestos de toma de decisión.



Parte I ¿Cómo iniciar un Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género?

El PNUD ha identificado un proceso de ocho componentes que describe el camino que los gobiernos siguen para el lanzamiento de un Programa de Certificación del Sello de la Igualdad de Género. Consolidar un Programa de Certificación nacional a menudo puede tomar tiempo. El proceso es por lo tanto flexible, permitiendo que los gobiernos procedan con una fase piloto inicial del programa antes de asegurar su aprobación.

Una vez los más altos niveles de gobierno apoyan la iniciativa, las autoridades responsables deben llevar a cabo una evaluación para entender el contexto legal y social en el que el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género operará. Esta evaluación ayuda a los gobiernos a desarrollar el modelo nacional más adecuado, al identificar las fortalezas y debilidades del país, lo cual marca una guía para la creación de un estándar nacional o norma. La norma es la “Carta Magna” del Programa, al proveer un marco que las empresas deben seguir para obtener la certificación.

El PNUD proporciona herramientas y asesoramiento técnico a todas las entidades involucradas para asegurar la implementación exitosa del programa. Ayuda a los gobiernos a seleccionar y capacitar a las y los asesores y las y los auditores que acompañan a las empresas a lo largo del proceso y, finalmente, da una guía sobre los criterios que deben cumplir las empresas para ganar el Sello de Igualdad de Género.

El Programa de Certificación tiene muchos componentes, pero no hay una fórmula única para implementarlo. Los Gobiernos, el sector privado y los demás actores construirán acuerdos sobre el modelo nacional que concuerde más con su contexto, pudiendo así implementar algunos componentes en paralelo y/o de manera secuencial, dependiendo de las necesidades, recursos y prioridades definidas.

Desarrollar una estrategia de comunicación para promover el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género es clave para su éxito. Si bien sensibilizar a los diferentes públicos es importante, el empresariado es el primer

“*El PNUD desempeña un papel relevante como convocante mediante la capacitación en temas de género, la organización de foros regionales que son buenas oportunidades para el aprendizaje, y el establecimiento de redes para el intercambio de información con otras empresas de otros países.*”

Francisco Mendez, Gerente de Recursos Humanos, Bago, Chile

y más crítico público objetivo, ya que deben apropiarse de los beneficios de invertir en la igualdad de género. Una serie de reuniones preliminares con los gremios y asociaciones empresariales y sindicales no sólo sirve para informar al sector privado sobre el Programa de Certificación e identificar participantes, sino que también constituye una oportunidad para que las autoridades nacionales obtengan retroalimentación de las compañías e información que puede contribuir al desarrollo del programa. El PNUD ha desarrollado guías que ayudan a los gobiernos a decidir los criterios de selección de las compañías, al igual que apoya el proceso final de selección de las mismas.

La Caja de Herramientas del Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género

El PNUD ha desarrollado varias herramientas para ayudar a los gobiernos y las empresas a que apliquen el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género. Algunos de estas incluyen:

- **Igualdad de género en el lugar de trabajo:** ¿Cómo avanzar con un Programa de Certificación de Sistemas de Gestión de Igualdad de Género (Manual);
- **Hacer “un buen negocio”:** Promoviendo Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en el Sector Privado (Manual);
- **Responsabilidades compartidas:** una guía para la conciliación con corresponsabilidad (Guía);
- Las herramientas de capacitación para asesores/as y auditores/as externos;
- Repositorio de experiencias inspiradoras de países de América Latina y el Caribe; y,
- Herramientas de comunicación.



Parte II ¿Cómo las empresas reciben en SIG?

Las empresas interesadas en participar en el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género deben seguir diez pasos, desde el compromiso hasta la concreción del programa. El PNUD ofrece acompañamiento y guías para las compañías en cada uno de los siguientes pasos:

- | | |
|----------------|--|
| Paso 1 | Verificar el compromiso |
| Paso 2 | Crear un Comité de Igualdad de Género |
| Paso 3 | Capacitar la Alta Dirección para que estén familiarizados con los principios del Programa de Certificación |
| Paso 4 | Llevar a cabo el Diagnóstico Organizacional de Género |
| Paso 5 | Preparar la Política de Igualdad de Género |
| Paso 6 | Aplicar el Plan de Acción de Género |
| Paso 7 | Realizar la Auditoría Interna |
| Paso 8 | Realizar la Auditoría externa |
| Paso 9 | Recibir el Sello de Igualdad de Género: Reconocimiento Oficial |
| Paso 10 | Llevar a cabo acciones de mejora y seguimiento de las auditorías |

¿Cuáles son los seis pilares o áreas de trabajo del Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género?

- 1. Aumento de la participación de la mujer en los niveles medio y superior de toma de decisiones en la gestión organizacional;**
- 2. Abordar y eliminar las brechas salariales;**
- 3. Desarrollo e implementación de políticas que mejoren la conciliación laboral, familiar y personal.**
- 4. Incorporación de las mujeres en todos los sectores económicos, en especial aquellos históricamente masculinizados.**
- 5. Comunicación incluyente y no-sexista hacia el interior y el exterior de la empresa; y,**
- 6. Promover la cero tolerancia al acoso sexual en el lugar de trabajo.**

“

“Nosotros en Codelco estamos convencidos de que la diversidad de género agrega valor al negocio. Promueve la innovación y genera mejores entornos de trabajo.”

Claudia Vargas, Codelco, (compañía nacional de cobre), Chile

Mirando hacia el futuro: La construcción de una Red Regional de Promoción de la Igualdad de Género en el mercado laboral

En América Latina y el Caribe, donde el Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género ha estado funcionando con éxito desde el 2009, el programa ha ganado un valor agregado - la promoción de la Cooperación Sur-Sur. Este marco de colaboración Sur-Sur permite a los gobiernos y a empresas del sector privado beneficiarse del conocimiento y las habilidades de sus pares regionales con mayor experiencia. El PNUD apoya la Cooperación Sur-Sur a través de múltiples mecanismos incluyendo la organización de Foros Regionales sobre Igualdad de Género, que congregan a gobiernos, sector privado, sindicatos y sociedad civil.

Los objetivos de la Cooperación Sur-Sur no sólo están dirigidos a apoyar los esfuerzos nacionales, también buscan contribuir a objetivos más amplios de desarrollo internacional y de igualdad de género. En este sentido, el programa tiene como objetivos:

- Fomentar de igual a igual el aprendizaje y el intercambio de experiencias entre los participantes;
- Fortalecer las instituciones gubernamentales participantes mediante la mejora de su capacidad creativa conjunta;
- Promover la puesta en común de recursos y capacidades complementarias;
- Construir capacidades tecnológicas para mejorar la eficacia con la que pueden ser utilizados por los gobiernos y el sector privado; y,
- Aumentar y mejorar la comunicación entre los actores involucrados, lo que lleva a una mayor conciencia de los problemas comunes y el acceso al conocimiento y las experiencias disponibles.



“La Comunidad de Práctica de Sellos de Igualdad de Género representa una oportunidad para aprender de las historias de éxito de nuestros compañeros, y de sus dificultades. Esta cooperación Sur-Sur intensifica la eficiencia de un país en la creación de políticas, la innovación institucional y el crecimiento social.”

Tatiana Comandini, SERNAM, Chile





*Al servicio
de las personas
y las naciones*

Eugenia Piza Lopez

Team Leader

Cluster de Género para América Latina y el Caribe

PNUD Centro Regional

eugenia.piza-lopez@undp.org

Para mas información: genderequalityseal@undp.org