



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

2016

Formación Virtual en Auditores/as en Igualdad de Género en empresas y organizaciones



Bienvenidas y bienvenidos a la Formación Virtual para la Auditoría de Sistemas de Gestión en Igualdad de Género en Empresas y Organizaciones del Área Práctica de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, en el marco del trabajo realizado con la [Comunidad de Sellos de Igualdad de Género](#).

Para saber cuál es el punto de partida individual, cada participante realizará un análisis personal por medio de un FODA en el que se revisarán las fortalezas, las debilidades y las áreas de mejora de sus conocimientos, prácticas y saberes. Los resultados del FODA nos permitirán desarrollar un itinerario de autoaprendizaje individual para promover el aprendizaje.

El **objetivo** de esta Formación Virtual es desarrollar y acreditar, en base al perfil profesional, el dominio de las competencias requeridas para prestar servicios de auditoría organizacional con enfoque de género para los **Sistemas de Gestión de Igualdad de Género en Empresas Públicas y Privadas**.

La formación comprende:

Tres (3) Módulos

Nueve (9) Unidades Didácticas

Una (1) Práctica Optativa

Quien tome el curso desarrollará capacidades en cuanto a:

1. conceptos básicos de género, igualdad y empresa
2. interpretación de los requisitos de la norma
3. metodología de auditoría de Sellos de Igualdad
4. elaboración de informes de auditoría
5. así como una práctica de pre-auditoría en campo para vivenciar la experiencia.

Módulo 1: EL ABC DE GÉNERO

- ➔ La perspectiva de género en el análisis crítico de las relaciones sociales y laborales así como de la organización y el entorno.

UD 1 PERSPECTIVA DE GÉNERO

Conceptos y cuestiones clave de la perspectiva de género y de las lógicas de la desigualdad.

UD 2 DESIGUALDADES EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Análisis con perspectiva de género de la situación del mercado laboral y de las principales desigualdades en el contexto nacional y regional, aplicando metodologías y herramientas de la investigación socio-económica.

UD 3 MARCO NORMATIVO

Marcos conceptuales, estrategias y normativas internacionales y nacionales de promoción de la igualdad.

UD 4: ORGANIZACIONES, ENTORNO EMPRESARIAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN.

Análisis desde la perspectiva de género de las organizaciones, el entorno empresarial y los Sistemas de Gestión, con énfasis en los de Calidad y Personas por Competencia empresarial.

Módulo 2: LOS SELLOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

- ➔ Los principios rectores, objetivos y estrategias del Programa de Certificación del Sello de Igualdad de Género a nivel regional, las principales diferencias y similitudes entre los programas nacionales, roles y cometidos para su ejecución.

UD 5: ¿QUÉ SON LOS SGIG?

Fundamentación y características de los Sistemas de Gestión de la Igualdad de Género, del rol y de los cometidos del Comité de IG y de los Programas de Certificación del Sello de Igualdad a nivel regional y nacional.

UD 6: ¿CÓMO SE IMPLEMENTA EL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CUÁLES SON SUS REQUISITOS?

Proceso de implementación del SGIG, dimensiones y requisitos establecidos en la norma.

EVALUACIÓN 1RA ETAPA (MÓDULOS 1 Y 2)

Presentación de un **Ejercicio de Interpretación de los Requisitos del SGIG** en una Empresa u Organización

Módulo 3: METODOLOGÍA DE AUDITORÍA DEL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO

- ➔ La definición de estrategias de intervención, la elaboración y la implementación del Plan de Acción sustentadas en el conocimiento acumulado de la Comunidad de Sellos de Igualdad y las buenas prácticas de la experiencia internacional

UD 7: CONCEPTOS BÁSICOS DE AUDITORÍA DE SISTEMAS DE GESTIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO

Conceptos relacionados con auditorías de Sistemas de Gestión. Principios, valores, actitudes y habilidades requeridas para realizar una auditoría con enfoque de género. Objetivo de la auditoría de segundo y tercer nivel, acorde al Sello de Igualdad de Género Nacional.

UD 8: EJECUCIÓN DE UNA AUDITORÍA DEL SELLO DE IGUALDAD DE GÉNERO

Logística, itinerario, criterios de auditoría y alcance de la misma. Enfoque basado en procesos. Evidencia de auditoría que soporta los requisitos del SGIG y niveles de certificación.

UD 9: INFORME DE AUDITORÍA

Fortalecimiento de competencias para identificar, reportar y redactar de áreas de oportunidad. Seguimiento a áreas de oportunidad. Uso de la plataforma de auditoría del Sello de Igualdad de Género.

PRÁCTICA OPTATIVA DE PRE-AUDITORÍA ACOMPAÑAR AUDITORÍA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO IN-SITU

La preparación de las Auditorías Externas de Certificación y la Gestión del Conocimiento acumulado para el efectivo desarrollo de las mismas, se pone a prueba y se fortalece en la práctica in-situ de una pre-auditoría en empresas que hacen parte de la Comunidad de Sellos de Igualdad.

EVALUACIÓN FINAL

Presentación de Informe final de auditoría de la práctica optativa o del caso práctico, según el caso.

DURACIÓN Y COSTO

Inicio: 5 de Septiembre

Finalización: 9 de Diciembre

Duración: 3 Meses

Carga Horaria: 140 Horas

Costo: USD 700