



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

**EUSKO JAURLARITZA**



Organismo Autónomo

**GOBIERNO VASCO**

# La igualdad de género en las empresas como factor estratégico para el desarrollo local sostenible

PROYECTO DELGEN  
30 de noviembre de 2016



**Ética, Justicia y  
Responsabilidad  
social**



**Cohesión social y  
Riqueza**



**Obligación legal**



## **EI DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE no es posible sin una ORGANIZACIÓN SOCIAL CORRESPONSABLE con el CUIDADO**

### **SOCIEDAD**

#### **FOMENTAR LA CORRESPONSABILIDAD Y LA ÉTICA DEL CUIDADO**

- Debate social sobre el cuidado. Nuevo contrato social.
- Implicar a los hombres.
- Implicar a niños, niñas y jóvenes

### **ESTADO**

#### **AMPLIAR LA COBERTURA Y FLEXIBILIDAD DE HORARIOS DE LOS SERVICIOS**

- De los servicios sociocomunitarios
- Del resto de servicios

**Con condiciones laborales dignas de las personas empleadas**

#### **MODIFICAR PLANIFICACION URBANA, VIVIENDA Y TRANSPORTE**

### **EMPRESAS**

#### **MODIFICAR LA CULTURA Y LA PRACTICA EMPRESARIAL**

- de contemplar únicamente la producción a tener en cuenta a las personas y sus diversas realidades



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

**EUSKO JAURLARITZA**



Organismo Autónomo

**GOBIERNO VASCO**



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

# Líneas de trabajo



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

**EUSKO JAURLARITZA**



Organismo Autónomo

**GOBIERNO VASCO**

**SENSIBILIZACIÓN**

**SUBVENCIONES  
DIAGNOSTICOS Y  
PLANES**

**RECONOCIMIENTO  
ENTIDAD  
COLABORADORA PARA  
LA IGUALDAD DE  
MUJERES Y HOMBRES**

**ASESESORAMIENTO,  
ESTUDIOS Y  
METODOLOGÍAS**

**HOMOLOGACIÓN DE  
CONSULTORAS**

**REDES DE EMPRESAS**



**IGUALDAD EN EMPRESAS Y  
ORGANIZACIONES**



**EMAKUNDE**  
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE  
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

Erakunde Autonomiaduna

**EUSKO JAURLARITZA**



Organismo Autónomo

**GOBIERNO VASCO**



# Retos



## SOSTENIBILIDAD EN LAS EMPRESAS COMPROMETIDAS

- Identificar **PROPUESTA DE VALOR** de la igualdad en entidades con recorrido. Motivación/impulso.
- Pasar de **ACCIONES** a **TRANSVERSALIZAR** la igualdad y generar mayor impacto.
- Fortalecer la **POSICIÓN** de responsables de igualdad en las entidades como **AGENTES DE CAMBIO**.
- Generar **ESPACIOS** de encuentro y **REDES** de empresas para compartir y cooperar a favor de la igualdad.

## ATRAER NUEVAS EMPRESAS. CALDO EMPRESARIAL POR LA IGUALDAD

- Visibilizar la **APORTACIÓN** de la **IGUALDAD** a la **CALIDAD**, **INNOVACIÓN**, **COMPETITIVIDAD**.
- Incorporar la **IGUALDAD** como cuestión estratégica en la **NEGOCIACIÓN COLECTIVA**.
- Ampliar la **IMPLICACIÓN** de todas las **ADM. COMPETENTES**.
- Adecuar **HERRAMIENTAS** y **ENFOQUE** a empresas pequeñas y con diversos modelos empresariales.

# DESARROLLAR POLITICAS DE IGUALDAD EN EMPRESAS PEQUEÑAS Y COOPERATIVAS POTENCIALES MOTORES DE DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE



Configuran gran parte del tejido empresarial del territorio



Generan, en mayor medida, empleo vinculado al territorio, con menor riesgo de deslocalización



Cercanía para generar empleo vinculado a las necesidades reales de las personas (economía productiva) y responsable con los rr naturales del territorio



Potencial para favorecer el bienestar del conjunto de la comunidad