



*Al servicio
de las personas
y las naciones*

2017

Formación virtual ABC de género en el lugar de trabajo



Programa de las Naciones Unidas para el
Desarrollo

Formación Virtual ABC de Género en el Lugar de Trabajo

Bienvenidas y bienvenidos a la Formación Virtual ABC de Género en el Lugar de Trabajo del Área Práctica de Género del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, un programa de formación que se desarrolla en el marco del trabajo realizado con la [Comunidad de Sellos de Igualdad de Género](#).

La formación virtual está pensada como una experiencia en la que los y las participantes son protagonistas de su propio aprendizaje. Este es un curso corto que establece las bases fundacionales de la relación entre el género y el mercado de trabajo y el género y la empresa, y parte del reconocimiento de que el mercado del trabajo afecta de manera diferente a hombres y mujeres, y que por tanto las organizaciones no son neutrales sino que por el contrario están “generizadas”, lo que conduce a la existencia de brechas y desigualdades, que pueden y deben ser atendidas desde el ámbito empresarial.

Iniciaremos este viaje abordando los conceptos claves de la perspectiva de género y las lógicas de desigualdad, continuaremos con el análisis de las desigualdades en el mercado laboral, seguiremos con la normatividad internacional de la igualdad de género y su relación con el mundo del trabajo, y finalizaremos poniendo en contexto a la perspectiva de género en el mundo empresarial y su relación con la gestión organizacional.

Este curso está dirigido a todas las personas que deseen iniciar el camino para avanzar hacia la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el lugar de trabajo.

OBJETIVOS DEL CURSO

El **objetivo** de esta Formación Virtual es fortalecer las capacidades y el conocimiento de la relación entre el género y el mercado laboral, así como fortalecer la comprensión sobre la importancia de integrar la perspectiva de género en la gestión organizacional, como un elemento potenciador de la productividad, la competitividad y la innovación.

Quien tome el curso desarrollará capacidades y conocimientos en cuanto a:

1. Conceptos básicos de género, igualdad y empresa.
2. La identificación de las desigualdades en el mercado laboral.
3. Marco normativo de la igualdad de género.
4. La integración de la perspectiva de género en la gestión organizacional.

ESTRUCTURA DEL CURSO

No de módulos	2
No de unidades didácticas	4
No de horas	40

PLAN DE ESTUDIOS

Módulo 1. Conceptos clave del género y el mundo del trabajo	
	Unidad 1. Perspectiva de género
	Unidad 2. Desigualdades en el mundo del trabajo
Módulo 2. Aterrizaje de la perspectiva de género en la gestión organizacional	
	Unidad 3. Marco normativo de la igualdad de género
	Unidad 4. Organizaciones, entorno empresarial y sistemas de gestión

Módulo 1: Conceptos clave del género y el mundo del trabajo

➔ La perspectiva de género en el análisis crítico de las relaciones sociales y laborales.

UD 1 PERSPECTIVA DE GÉNERO

Conceptos y cuestiones clave de la perspectiva de género y de las lógicas de la desigualdad.

UD 2 DESIGUALDADES EN EL MUNDO DEL TRABAJO

Análisis con perspectiva de género de la situación del mercado laboral y de las principales desigualdades en el contexto nacional y regional, aplicando metodologías y herramientas de la investigación socio-económica.

Módulo 2: Aterrizaje de la perspectiva de género en la gestión organizacional

- ➔ Género en la Agenda 2030 y relación con el mundo del trabajo, marco normativo de la igualdad de género, la perspectiva de género en el contexto organizacional y empresarial, las relaciones de género en el lugar de trabajo, la gestión organizacional de la igualdad de género.

UD 3: LA CUESTIÓN DE GÉNERO EN LA AGENDA GLOBAL DE DESARROLLO Y MARCO NORMATIVO

Agenda 2030, perspectiva de género en el Informe de Desarrollo Humano, marcos conceptuales, estrategias y normativas internacionales y nacionales de promoción de la igualdad.

UD 4: ORGANIZACIONES, ENTORNO EMPRESARIAL Y SISTEMAS DE GESTIÓN.

Análisis desde la perspectiva de género de las organizaciones, el entorno empresarial y los Sistemas de Gestión, con énfasis en los de Calidad y Personas por Competencia empresarial.

DURACIÓN Y COSTO

Inscripción: Hasta 09 de Junio

Inicio: 19 de junio*

Finalización: 22 de Julio

* Fecha estimada de inicio

Duración: 1 Mes

Carga Horaria: 40 Horas

Costo: USD 250

*Si te interesa desarrollar competencias para prestar servicios promoción, asesoramiento, capacitación y fortalecimiento organizacional de sistemas de gestión organizacional con perspectiva de género, puedes tomar el **curso virtual Asesoría en Igualdad de Género en Empresas y Organizaciones**. Si tomas los dos cursos tendrás un descuento especial.*

PAQUETE ABC + ASESORÍA

Inscripción: Hasta 09 de Junio

Inicio: 19 de junio*

Finalización: 10 de Diciembre

* Fecha estimada de inicio

Duración: 5.5 Meses

Carga Horaria: 240 Horas

Costo: USD 1,000

Si te interesa desarrollar competencias para auditar sistemas de gestión organizacional con perspectiva de género, puedes tomar el [curso virtual Auditoría de Igualdad de Género en Empresas y Organizaciones](#).

PAQUETE ABC + AUDITORÍA

Inscripción: Hasta 09 de Junio

Inicio: 19 de junio*

Finalización: 15 de Octubre

* Fecha estimada de inicio

Duración: 4 Meses

Carga Horaria: 140 horas

Costo: USD 700