

## Antes de comenzar, debes saber:

**Atenea: el mecanismo para acelerar la participación política paritaria de las mujeres en América Latina y el Caribe.**

Es iniciativa conjunta del **PNUD, ONU Mujeres e IDEA Internacional** que busca contribuir al ejercicio efectivo de las mujeres de su derecho a la participación política, en condiciones de igualdad y no discriminación.

## IPP Índice de Paridad Política

Instrumento para medir el estado real de los derechos políticos de las mujeres y las condiciones mínimas para su ejercicio y desempeño.

### El IPP ha sido medido en:

- Panamá
- Honduras
- Chile
- Uruguay
- México
- Argentina
- Guatemala
- Perú



### ¿Qué mide el IPP?

40 indicadores en 8 dimensiones, medidos en escala de 1 a 100, donde 100 puntuaría un escenario de **democracia plena** (tanto en la norma como en la práctica habría paridad entre hombres y mujeres).

## Conozcamos a fondo los resultados:

### DIMENSIÓN 1

**COMPROMISOS ASUMIDOS POR EL ESTADO EN LA CONSTITUCIÓN Y EN EL MARCO LEGAL**



#### TEN EN CUENTA:

Colombia ha suscrito los principales instrumentos internacionales que garantizan derechos políticos de las mujeres.

Además en su legislación existen normas relacionadas como:



- ✓ **La Ley de Igualdad**  
Ley 823 de 2003, por reglamentar
- ✓ **La Ley sobre derecho de las mujeres a una vida libre de violencia**  
Ley 1257 de 2008
- ✓ **La Ley contra la Discriminación**  
Ley 1752 de 2015

#### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Promover y avanzar** en la reglamentación legal de los principios constitucionales de paridad, alternancia y universalidad en la conformación de listas electorales.
- **Implementar** las recomendaciones realizadas por el Comité de la Convención para la Eliminación de la Discriminación Contra la Mujer - CEDAW, referidas a la adopción de medidas afirmativas para aumentar la presencia de mujeres en los cargos decisorios electivos o nombrados.

### DIMENSIÓN 2

**EJERCICIO DEL DERECHO AL SUFRAGIO**



#### TEN EN CUENTA:

Las mujeres colombianas representan el **51.7%** del censo electoral y el **52%** de quienes votaron en las últimas elecciones presidenciales (2018)



la participación real de las mujeres en las urnas es **3.6 puntos porcentual mayor** que la que registran los hombres.

#### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Desarrollar** campañas de pedagogía y comunicación para promover la participación política de las mujeres por medios masivos y comunitarios.

### DIMENSIÓN 3

**ADOPCIÓN DE MEDIDAS DE CUOTAS O PARIDAD**



#### TEN EN CUENTA:

Colombia cuenta con dos leyes para **promover al participación política de las mujeres:**

- ✓ **Ley de Cuotas (Ley 581 de 2000):** establece que al menos el 30% de los altos cargos en la administración pública en Colombia deben ser ocupados por mujeres.
- ✓ **Ley 1475 de 2011:** establece una cuota electoral según la cual las listas donde se elijan 5 o más curules al Congreso, asambleas y concejos, deben estar conformadas como mínimo en un 30% de uno de los géneros.

#### ¿QUÉ HACE FALTA?

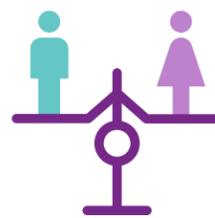
- **Articular** consensos con actores políticos para promover la reglamentación de los principios constitucionales de paridad, alternancia y universalidad en cargos de elección popular.
- **Avanzar** hacia la paridad en las listas 50/50 incluyendo alternancia y listas cremallera.
- **Establecer y reglamentar** sanciones efectivas para los partidos y agrupaciones políticas que no cumplan la cuota electoral de género.
- **Acordar** con los partidos y agrupaciones políticas compromisos, estrategias y mecanismos internos para garantizar la efectiva participación política de las mujeres en igualdad de condiciones.

### DIMENSIÓN 4

**PODER EJECUTIVO Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**



#### TEN EN CUENTA:



Colombia tiene **por primera vez en su historia un gabinete ministerial paritario.** En cuanto a la permanencia de las mujeres en estos cargos, **en el gobierno anterior, se encontró una diferencia de 5.2 meses a favor de los hombres.**

El Mecanismo Nacional de la Mujer en Colombia es la **Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer (CPEM)**, sin embargo, **no cuenta con autonomía financiera ni administrativa.**

#### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Fomentar** el fortalecimiento del Mecanismo Nacional de género desde ámbitos técnicos y financieros para el cumplimiento de sus funciones.
- **Promover** la paridad como compromiso del Sistema Nacional de Mujeres, que fue creado por el Plan Nacional de Desarrollo - PND 2018 - 2022.

### DIMENSIÓN 5

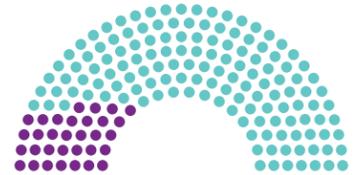
**PRESENCIA DE MUJERES EN EL PODER LEGISLATIVO Y EXISTENCIA DE CONDICIONES MÍNIMAS PARA EL ACCESO Y EJERCICIO DEL CARGO**



#### TEN EN CUENTA:

En las elecciones legislativas de 2018, en la **Cámara de Representantes:**

**32 curules** corresponden de 171 a mujeres



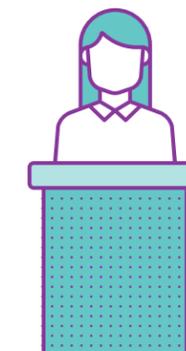
Al momento de la medición:



la Mesa Directiva de la **Cámara de Representantes** estaba integrada solo por **3 hombres**



de las siete **Comisiones Constitucionales**, solo la Comisión Sexta era presidida por **1 mujer**



El Congreso de la República cuenta con **una Comisión Legal para la Equidad de la Mujer** creada por la Ley 1434 de 2011 y además cuenta con **una bancada de mujeres del Congreso.**

No obstante, **la corporación no tiene una Unidad Especializada de Transversalización de Género.**

### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Crear** una Unidad Técnica para la transversalización de género en el Congreso de la República para desarrollar funciones de asesoramiento y análisis a toda la actividad legislativa
- **Avanzar** en la discusión del abordaje de la violencia política, haciendo énfasis en hacer visibles los casos de violencia contra las mujeres y la necesidad de establecer medidas para prevenirla

### DIMENSIÓN 6

#### PRESENCIA DE MUJERES EN EL PODER JUDICIAL Y CONDICIONES MÍNIMAS PARA EL EJERCICIO DEL CARGO



#### TEN EN CUENTA:

En el momento de la medición, en el máximo tribunal de la jurisdicción ordinaria, la **Corte Suprema de Justicia:**



La **sección quinta del Consejo de Estado** es la máxima autoridad jurisdiccional electoral.

Está integrada actualmente por **4 Magistraturas:**



### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Promover** la incorporación de principios de paridad en la elección y designación de jueces y magistradas en la Rama Judicial y órganos electorales.

### DIMENSIÓN 7

#### PRESENCIA DE MUJERES EN LOS PARTIDOS POLÍTICOS Y CONDICIONES MÍNIMAS PARA SU PARTICIPACIÓN EN IGUALDAD DE CONDICIONES



#### TEN EN CUENTA:

Respecto a los partidos políticos con curules en la **Cámara de Representantes:**

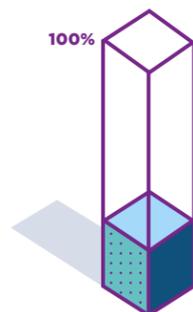
**9** partidos de 14

Incluyen objetivos o principios específicos de **igualdad de género y/o no discriminación por sexo** en sus estatutos

**2** partidos de 14

Incorporan **principios generales de igualdad y no discriminación**, mientras que uno no los incluye.

Al analizar **la participación de las mujeres en las direcciones de los partidos y movimientos políticos** se identificó:



**21.7%** es en promedio el porcentaje de **mujeres en la máxima instancia ejecutiva partidaria nacional**

**11** partidos de 14

Cuentan con **unidades de la mujer**, reconocidas en sus estatutos.

### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Adoptar** medidas al interior de los partidos para la promoción de la participación de las mujeres: mecanismos para hacer seguimiento a los recursos para formación política de mujeres, jóvenes y minorías que dispone la Ley 1475 de 2011.
- **Promover** el acceso de las mujeres candidatas a medios de comunicación nacional y comunitaria.
- **Visibilizar y sancionar** acciones de violencia política por razones de género en el ejercicio del cargo públicos y/o en campañas electorales.

### DIMENSIÓN 8

#### PRESENCIA DE MUJERES EN LOS GOBIERNOS LOCALES



#### TEN EN CUENTA:

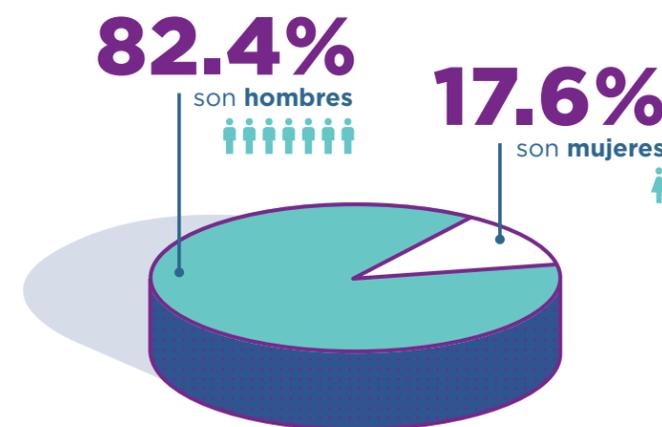
Para el periodo 2016 -2019, **Colombia cuenta con:**



**965** alcaldes  
**134** alcaldesas

Las **alcaldesas son el 12.2%** de mandatarios locales (**24,4 puntos**).

De **9928 integrantes** de los **Concejos Municipales:**



### ¿QUÉ HACE FALTA?

- **Realizar** procesos de pedagogía política y promoción de liderazgo, particularmente en áreas rurales, para aumentar la participación y representación política de lideresas.

*Atenea*  
Por una democracia 50/50

COLOMBIA: LA HORA DE LA PARIDAD

*Atenea*

Por una democracia 50/50

ATENEA: MECANISMO DE ACELERACIÓN DE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

## COLOMBIA: LA HORA DE LA PARIDAD

