

Elementos claves para incluir la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las políticas climáticas y las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC)¹

¹ NDC por sus siglas en inglés

ELEMENTOS CLAVES PARA INCLUIR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES EN LAS POLÍTICAS CLIMÁTICAS Y LAS CONTRIBUCIONES DETERMINADAS A NIVEL NACIONAL (NDC)

© PNUD, Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Todos los derechos reservados. Esta publicación puede ser usada libremente para propósitos no comerciales de uso justo con el adecuado reconocimiento al PNUD. Cualquier otro uso debe ser autorizado de manera escrita por PNUD a continuación de una solicitud de permiso escrita. Todo uso del contenido, en su totalidad o en partes, en copias impresas o electrónicas, inclusive en cualquier forma de visualización en línea, deberá incluir la atribución al PNUD, por su publicación original.

Equipo coordinador de la publicación PNUD

José Cruz-Osorio, Gerente del Centro Regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para América Latina y el Caribe

Guillermina Martín, Líder Encargada del Área de Género del Centro Regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para América Latina y el Caribe

Verania Chao, Especialista de Programa del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Andrea Quesada-Aguilar, Especialista en Género, Ambiente y Desarrollo Sostenible del Centro Regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo para América Latina y el Caribe

Autora: Andrea Quesada-Aguilar

Revisoras: Verania Chao y Guillermina Martín.

Diseño: Jason T Quirk, roygbiv-design.com

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo es el principal organismo de las Naciones Unidas dedicado a poner fin a la injusticia de la pobreza, la desigualdad y el cambio climático. Trabajamos con nuestra extensa red de especialistas en 170 países para ayudar a las naciones a construir soluciones integradas y duraderas para las personas y el planeta.

Pueden obtener más información en undp.org o seguirnos en [@PNUD](https://twitter.com/PNUD).



Índice

Introducción	4
Sección 1	5
Lista de verificación para la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la actualización de la NDC, nuevas políticas climáticas, o estrategias sectoriales relevantes	
Sección 2	7
Resumen de los ejemplos del lenguaje utilizado por los países que muestran como se pueden incorporar las recomendaciones incluidas en la lista de verificación	
I. Principios y visión de la NDC, política, plan o estrategia	7
II. Gobernanza para en el diseño e implementación de la NDC, política, plan o estrategia	9
III. Capacidades y presupuestos para la implementación de las políticas, planes o estrategias	11
IV. Datos y análisis de situación incluidos en las políticas, planes o estrategias	13
V. Áreas, sectores o ejes de intervención en las políticas, planes o estrategias	15
VI. Metas e indicadores por sector en las políticas, planes o estrategias	18
Sección 3	22
Ejemplos de consideraciones, metas e indicadores de género sectoriales	
Sección 4	32
Integración del enfoque de género en las medidas de recuperación ante la COVID-19 y las acciones climáticas	



Introducción

El proceso de actualización de las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC por sus siglas en inglés) presenta una oportunidad única para fortalecer la integración de la dimensión de género en estos instrumentos, así como potencialmente en otras políticas y planes climáticos relacionados. Durante este ejercicio, es esencial que los países puedan identificar y armonizar los mandatos de género y cambio climático que han sido incluidos en diversas políticas y estrategias sectoriales, e identificar las consideraciones de género que son relevantes para las acciones de mitigación y adaptación propuestas en sus NDC considerando el contexto nacional.

Esta nueva generación de NDC, tienen la oportunidad de reconocer que las acciones de mitigación y adaptación deben basarse en un enfoque de derechos y de equidad, a fin de reducir las desigualdades de género persistentes y promover oportunidades de empoderamiento para las mujeres. Para alcanzar estos objetivos, se han identificado una serie de elementos esenciales de género que permitirán la definición de metas e indicadores específicos a integrarse en las NDC, ya sea a través de acciones sectoriales, o en sus planes de implementación y/o estrategias. A continuación, se presentan los siguientes aspectos:

- a. Principios, visión y misión
- b. Gobernanza e inclusión
- c. Capacidades y presupuestos para la implementación
- d. Datos y análisis de la situación
- e. Áreas o ejes de intervención
- f. Metas e indicadores por sector

El análisis y las recomendaciones que se presentan a continuación están basadas en un estudio realizado en 8 países en América Latina y el Caribe (ALC): Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, Guatemala, Paraguay, Perú y Trinidad y Tobago. Esta investigación documentó los mandatos y/o consideraciones de género que han incorporado diversos países en sus políticas, planes, estrategias y comunicaciones nacionales relacionadas con la agenda climática.

El objetivo del documento es proporcionar una guía sobre los elementos de género claves para los países que están a) actualizando sus NDC, b) diseñando nuevas políticas climáticas y/o c) desarrollando estrategias sectoriales para responder a los impactos climáticos. Para ello en esta herramienta se incluye:

Sección 1. Lista de verificación para la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en las nuevas políticas climáticas, actualización de la NDC o estrategias sectoriales relacionadas

Sección 2. Resumen de ejemplos generales del lenguaje utilizado por los países que muestran cómo se pueden incorporar las recomendaciones incluidas en la lista de verificación

Sección 3. Ejemplos de consideraciones, metas e indicadores de género a nivel sectorial

Sección 4. Integración del enfoque de género en las medidas de recuperación ante la COVID-19 y las acciones climáticas

SECCIÓN 1

Lista de verificación para la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en la actualización de la NDC, nuevas políticas climáticas, o estrategias sectoriales relevantes

	Sí	No
Principios y visión de la NDC, política, plan o estrategia		
Reconoce los principios de inclusión, respeto por los derechos humanos equidad social y la equidad intergeneracional		
Promulga el respeto y la promoción de la igualdad de género, así como el empoderamiento de las mujeres		
Incluye la igualdad de género como uno de sus ejes transversales		
Reconoce las políticas de igualdad nacionales como parte del marco normativo relevante		
Gobernanza para el diseño e implementación de la NDC, política, plan o estrategia		
Reconoce la participación plena, genuina e igualitaria de la mujer y su liderazgo en las políticas		
Incluye al Mecanismo para el Adelanto de las Mujeres (MAM) ¹ en el proceso de planeación de la agenda climática		
Incluye grupos de mujeres y OSC que trabajan la temática de género en el desarrollo, implementación y revisión de la política		
Capacidades y presupuestos para la implementación de la NDC, política, plan o estrategia		
Fortalece las capacidades institucionales en materia de género y cambio climático		
Propone la inclusión de una persona experta en género en el proceso de diseño, implementación y monitoreo de las acciones climáticas		
Integra presupuestos 'género-sensibles' (es decir, se asignan recursos específicos para las acciones de género)		
Datos y análisis de la situación incluidos en NDC, política, plan o estrategia		
Incluye datos diferenciados por sexo que describen las circunstancias sociales nacionales		
Incluye datos sobre desigualdades de género relevantes para las acciones de adaptación y mitigación		
Incluye datos sobre impactos y vulnerabilidades diferenciados por género		
Incluye información sobre roles y contribuciones diferenciados por género en los sectores o áreas de intervención		
Propone que los sistemas de información nacionales coleccionarán datos desagregados por sexo y realizarán análisis de género con estos datos		

² Los Mecanismos para el Adelanto de las Mujeres (MAM) son todas aquellas instancias gubernamentales a nivel nacional, regional y local, que coadyuvan a transversalizar la perspectiva de género en las políticas públicas, y que realizan acciones concretas para promover los derechos humanos de las mujeres y niñas, así como para erradicar de la violencia contra ellas.

Áreas, sectores o ejes de intervención de la NDC, política, plan o estrategia

Reconoce la vulnerabilidad ante el cambio climático y las contribuciones a la reducción de emisiones, así como al incremento de la resiliencia de manera diferenciada d por género		
Aborda consideraciones de género relevantes para todas las áreas estratégicas o sectores prioritarios		
Reconoce los impactos positivos y negativos diferenciados por género de las acciones sectoriales		
Reconoce las necesidades diferenciadas por género y cómo las acciones sectoriales pueden contribuir de manera diferenciada al empoderamiento económico, posición social y liderazgo de los hombres y las mujeres		
Reconoce el acceso a la tecnología y nuevos empleos verdes a través de acciones específicas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres		

Metas e indicadores por sector de la NDC, política, plan o estrategia

Incluye metas género responsivas relacionadas con la adaptación		
Incluye metas género responsivas relacionadas con la mitigación		
Reconoce las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres a la reducción de emisiones y propone metas e indicadores que las visibilicen y potencien		
Reconoce las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres a la resiliencia y propone metas e indicadores que las visibilicen y potencien		
Reconoce la vulnerabilidad diferenciada de los hombres y las mujeres y propone metas e indicadores que la visibilice y reduzcan		
Incluye metas climáticas que contribuyen a reducir las desigualdades de género o incrementar el empoderamiento de las mujeres e indicadores que midan este cambio		

Integración del enfoque de género en las medidas de recuperación ante la COVID-19 y las acciones climáticas

Incluye un análisis diferenciado por género del impacto de la COVID-19 sobre la vulnerabilidad y capacidad de resiliencia climática		
Incluye un análisis diferenciado por género del impacto de la COVID-19 sobre los sectores relacionados con la agenda climática		
Incluye un análisis diferenciado por género del impacto de la COVID-19 sobre las acciones de mitigación y adaptación		

SECCIÓN 2

Resumen de los ejemplos del lenguaje utilizado por los países que muestran como se pueden incorporar las recomendaciones incluidas en la lista de verificación

I. PRINCIPIOS Y VISIÓN DE LA NDC, POLÍTICA, PLAN O ESTRATEGIA

Al analizar la inclusión de la perspectiva de igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los principios, visión y misión de las política, plan o estrategias climáticas y ambientales de 8 países en ALC se encontró que:

- 7 países reconocen los principios de inclusión, respeto por los derechos humanos, equidad social y la equidad intergeneracional (88%).
- 8 países incluyen los principios de respetar, promover y tener en cuenta la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (100%).
- 8 países incluyen la igualdad de género como un eje transversal (100%).
- 7 países reconocen las políticas de igualdad nacionales como parte del marco normativo relevante (88%).

EJEMPLOS: PRINCIPIOS Y VISIÓN

PRINCIPIOS GENERALES

EJEMPLOS **Guatemala.** Plan de Acción Nacional de Cambio Climático de 2016 p. 16.

DESTACADOS

Al adoptar medidas para hacer frente al cambio climático, se respeten los derechos humanos, el derecho a la salud, los derechos de los pueblos indígenas, las comunidades locales, los migrantes, los niños, las personas con discapacidad y las personas en situación de vulnerabilidad, así como la igualdad de género, el empoderamiento de la mujer y la equidad inter-generacional”.

OTROS EJEMPLOS **Costa Rica.** Plan de Descarbonización. Compromiso del Gobierno del Bicentenario, p. 3.

Colombia. V Informe Nacional de Biodiversidad de Colombia. 2014, p. 62.

PRINCIPIOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

EJEMPLOS **Colombia.** Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques. 2017, p. 28.

DESTACADOS

La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible. Si se facilita la igualdad a las mujeres y niñas en el acceso a la educación, a la atención médica, a un trabajo decente, y una representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas, se estarán impulsando las economías sostenibles y las sociedades y la humanidad en su conjunto se beneficiarán al mismo tiempo.

OTROS **Guatemala.** Ley de Desarrollo Social.
EJEMPLOS 2001, p. 2.

Perú. Estrategia Nacional sobre Bosques y Cambio Climático. 2016, p. 48.

IGUALDAD DE GÉNERO COMO EJE TRANSVERSAL

EJEMPLOS **Ecuador.** Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional para el Acuerdo de París bajo la

DESTACADOS Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático. 2019, p. 10.

La transversalización de género implica la integración del enfoque de género desde la preparación, el diseño, la implementación, el seguimiento y la evaluación de políticas, medidas reguladoras e iniciativas, con el objetivo de promover la igualdad entre mujeres y hombres y combatir la discriminación.

OTROS **Paraguay.** Política Nacional de Cambio
EJEMPLOS Climático. 2016, p. 10.

Colombia. Segundo Reporte Bial de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2018, p. 56.

RECONOCE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO

EJEMPLOS **Perú.** Contribución Prevista y Determinada a Nivel Nacional (NDC) de la República del Perú.

DESTACADOS 2015, p. 11.

Esto se fundamenta actualmente en la implementación del Plan Nacional de Igualdad de Género (PLANIG 2012-2017) y el futuro Plan de Acción de Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú), enmarcado en la Estrategia Nacional ante el Cambio Climático (ENCC).

OTROS **Guatemala.** Plan de Acción Nacional de
EJEMPLOS Cambio Climático. 2016, p. 32.

Paraguay. Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (ENBCS). 2019, p. 18.

Para ver más ejemplos ver Anexo 1 incluido en el Teams de Género del Climate Promise

II. GOBERNANZA PARA EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE LA NDC, POLÍTICA, PLAN O ESTRATEGIA

Al analizar la gobernanza y los procesos de inclusión social necesarios para implementar las políticas, planes o estrategias climáticas y ambientales de 8 países en ALC se observa que:

- 8 países incluyen la participación plena, genuina, efectiva e igualitaria de las mujeres en el desarrollo de políticas de cambio climático (100%).
- 6 países incluyen al Mecanismo para el Adelanto de las Mujeres (MAM) (75%).
- 8 países incluyen grupos y representantes de mujeres en el desarrollo, implementación y revisión de la política (100%)

EJEMPLOS: GOBERNANZA

RECONOCE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER

EJEMPLOS DESTACADOS **Costa Rica.** Política Nacional de Costa Rica de Adaptación al Cambio Climático 2018-2030. 2018, p. 59.

Asimismo, esta Política debe generar procesos que promuevan y garanticen la apropiación y visibilicen la gestión de las mujeres en la adaptación en todos los ámbitos: local, empresarial, institucional, político, económico, etc.

OTROS EJEMPLOS **Ecuador.** Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional para el Acuerdo de París bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático. 2019, p. 14.

Paraguay. Tercera Comunicación Nacional sobre Cambio Climático de Paraguay a la Convención de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. 2016, p. 402.

INCLUSIÓN DEL MECANISMO DE ADELANTO DE LA MUJER

EJEMPLOS DESTACADOS **Ecuador.** Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional para el Acuerdo de París bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático. 2019, p. 10.

Con el fin de llevar a cabo una adecuada incorporación del enfoque de género y su transversalización en la formulación de la NDC, una de las estrategias implementadas en la metodología participativa consiste en contar con la asesoría técnica y acompañamiento permanente de actores relevantes en la temática a nivel nacional como el Consejo para la Igualdad de Género.

OTROS EJEMPLOS **Guatemala.** Enfoque Nacional de Salvaguardas de Guatemala (ENS). 2016, p. 50.

Perú. Segunda Comunicación Nacional del Perú a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático 2010, p. 83.

INCLUSIÓN DE GRUPOS DE MUJERES

EJEMPLOS DESTACADOS **Colombia.** Tercera Comunicación Nacional ante la CMNUCC. 2017, p. 32.

Mecanismos de Consulta, Participación y Divulgación la plataforma con comunidades afrocolombianas del Pacífico y la mesa afro de cambio climático y REDD+, y una mesa particular para mujeres dada su relación diferencial con las causas e impactos del cambio climático, la deforestación, y las medidas y acciones para combatirlos.

OTROS EJEMPLOS **Costa Rica.** Decreto Ejecutivo N° 40616-MINAE. Creación del Consejo Consultivo Ciudadano de Cambio Climático (5C). 2017, p. 6

Ecuador. Plan de Acción REDD+ Ecuador: Bosques para el Buen Vivir. 2016, p. 86.

Para ver más ejemplos ver [Anexo 1](#) incluido en el Teams de Género del Climate Promise

III. CAPACIDADES Y PRESUPUESTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS, PLANES O ESTRATEGIAS

Al analizar las capacidades necesarias y los presupuestos para implementar las políticas, planes o estrategias climáticas y ambientales de 8 países en ALC se observa que:

- 8 países se comprometen a fortalecer las capacidades en materia de género y cambio climático (100%)
- 1 país propone la inclusión de una persona experta en género (13%)
- 5 países integran presupuestos de género (63%)

EJEMPLOS: CAPACIDADES Y PRESUPUESTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN

FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES

EJEMPLOS **Paraguay.** Política Nacional de Cambio Climático. 2016, p. 14.

DESTACADOS

Lineamientos estratégicos de la Política Nacional de Cambio Climático 7. Fortalecer las capacidades institucionales incorporando el enfoque de género que permita la mayor participación de las mujeres en las acciones de adaptación al Cambio Climático y su mitigación.

OTROS EJEMPLOS **Ecuador.** Primera Contribución Determinada a Nivel Nacional para el Acuerdo de París bajo la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático. 2019, p. 31.

Perú. Estrategia Nacional ante el Cambio Climático. 2015, p. 49.

INCLUSIÓN PERSONA EXPERTA DE GÉNERO

EJEMPLOS **Colombia.** Segundo Reporte Bienal de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2018, p. 310.

DESTACADOS

Creación de Capacidad y asistencia técnica. Lograr que dentro del equipo técnico existan profesionales con la experticia suficiente, para integrar el enfoque diferencial y de género dentro del reporte". (...). Idealmente, este equipo debe estar conformado por (...) 1 especialista que logre integrar el enfoque de género y 1 coordinador.

OTROS EJEMPLOS No hay más ejemplos

PRESUPUESTO DE GÉNERO

EJEMPLOS DESTACADOS **Costa Rica.** Política Nacional de Costa Rica de Adaptación al Cambio Climático 2018-2030. 2018, p. 64.

EJE 6. Inversión y seguridad financiera para la acción climática Ello debe hacerse de una manera transparente y verificable, en condiciones financieras para la inclusión activa en la economía local de poblaciones vulnerables, en particular las mujeres, por medio de inversiones productivas resilientes al clima.

OTROS EJEMPLOS **Colombia.** Segundo Reporte Bienal de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2018, p. 312.

Chile. Plan de Acción Nacional de Cambio Climático 2017-2022. p. 164.

Para ver más ejemplos ver Anexo 1 incluido en el Teams de Género del Climate Promise

IV. DATOS Y ANÁLISIS DE SITUACIÓN INCLUIDOS EN LAS POLÍTICAS, PLANES O ESTRATEGIAS

Al analizar los datos y análisis de la situación incluidos en las políticas, planes o estrategias climáticas y ambientales de 8 países en ALC, se observa que:

- 8 países incluyen datos diferenciados por sexo que describen las circunstancias sociales nacionales (100%).
- 7 países incluyen datos sobre desigualdades de género relevantes para la adaptación y la mitigación (88%).
- 6 países incluyen información sobre impactos y vulnerabilidades diferenciados por género (75%).
- 5 países incluyen información sobre roles y contribuciones diferenciados por género en los sectores o áreas de intervención (63%).
- 6 países mencionan que los sistemas de información nacionales coleccionarán datos desagregados por sexo y realizarán análisis de género con estos datos (75%).

EJEMPLOS: DATOS Y ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN

DATOS DIFERENCIADOS POR SEXO QUE DESCRIBEN LAS CIRCUNSTANCIAS SOCIALES NACIONALES

EJEMPLOS **Colombia.** Segundo Reporte Bial de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2018, p. 61.

DESTACADOS

Ver datos incluidos en el apartado: Arreglos instrumentales estratégicos para la gestión del cambio climático en Colombia. Cambio Climático y Género.

OTROS **Guatemala.** Política Ambiental de Género. 2005, p. 13.

EJEMPLOS

Ecuador. Tercera Comunicación Nacional del Ecuador a la CMNUCC. 2017, p. 480.

DATOS SOBRE DESIGUALDADES DE GÉNERO RELEVANTES PARA LA ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN

EJEMPLOS **Guatemala.** Guatemala: construcción de una estrategia de desarrollo con bajas emisiones con inclusión social. 2015, p. 9.

DESTACADOS

Ver datos incluidos en el apartado: Inclusión social, equidad de género y cambio climático. 2.1 Equidad de género y desigualdad. Recuadro 1. Resultados del análisis de género para el sector recursos naturales y cambio climático global.

OTROS **Colombia.** Primer Informe Bial de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2015, p. 30.

EJEMPLOS

Paraguay. Quinto Informe Nacional al Convenio sobre la Diversidad Biológica Paraguay. 2016, p. 43.

INFORMACIÓN SOBRE IMPACTOS Y VULNERABILIDADES DIFERENCIADOS POR GÉNERO

EJEMPLOS **Paraguay.** Plan Nacional de Mitigación Ante el Cambio Climático y los Programas de Acción. p. 99.
DESTACADOS

Ver datos incluidos en el apartado: Programa 2: Cocina Limpia. 3. Descripción del uso de biomasa (leña y carbón) en Paraguay y de la Reforestación.

OTROS **Costa Rica.** Política Nacional de Gestión del
EJEMPLOS Riesgo 2016-2030. p. 5.

Guatemala. Política Nacional para la
Reducción de Riesgo a los Desastres en
Guatemala. p. 55.

INFORMACIÓN SOBRE ROLES Y CONTRIBUCIONES DIFERENCIADOS POR GÉNERO EN LOS SECTORES O ÁREAS DE INTERVENCIÓN

EJEMPLOS **Costa Rica.** Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Cambio Climático. 2015, p. 50.
DESTACADOS

Ver datos incluidos en el apartado: Sector Energía. Eje de Sensibilización pública, Educación y Cambio Climático. Mujeres como agentes de cambio en el Sector energía.

OTROS **Ecuador.** Tercera Comunicación Nacional
EJEMPLOS del Ecuador a la CMNUCC. 2017, p. 471.

Guatemala. Segunda Comunicación
Nacional sobre Cambio Climático Guatemala.
2015, p. 15.

SISTEMAS DE INFORMACIÓN NACIONALES COLECTARÁN DATOS DESAGREGADOS POR SEXO Y REALIZARÁN ANÁLISIS DE GÉNERO CON ESTOS DATOS

EJEMPLOS **Guatemala.** Segunda Comunicación Nacional sobre Cambio Climático Guatemala. 2015, p. 173.
DESTACADOS

Ver datos incluidos en el apartado: Inclusión de conocimientos tradiciones y ancestrales, así como la inclusión del análisis de género, específicamente en relación a aspectos del cambio climático

OTROS **Colombia.** Segundo Reporte Bienal
EJEMPLOS de Actualización de Colombia ante la
CMNUCC. 2018, p. 57.

Paraguay. Política Nacional de Cambio
Climático. 2016, p. 18.

Para ver más ejemplos ver Anexo 1 incluido en el Teams de Género del Climate Promise

V. ÁREAS, SECTORES O EJES DE INTERVENCIÓN EN LAS POLÍTICAS, PLANES O ESTRATEGIAS

Al analizar las áreas, sectores o ejes de intervención incluidos en las políticas, planes o estrategias climáticas y ambientales de 8 países en ALC, se observa que:

- 7 países reconocen la vulnerabilidad ante el cambio climático y contribuciones a la reducción de emisiones diferenciadas por género (88%).
- 8 países abordan consideraciones de género relevantes para todas las áreas estratégicas o sectores (100%).
- 4 países reconocen los impactos positivos y negativos diferenciados por sexo de las acciones sectoriales (50%).
- 6 países reconocen las necesidades diferenciadas por género y cómo las acciones sectoriales pueden contribuir de manera diferenciada al empoderamiento económico, posición social y liderazgo de los hombres y las mujeres (75%).
- 4 países reconocen que el acceso a la tecnología y nuevos empleos verdes a través de acciones específicas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (50%).

EJEMPLOS: ÁREAS, SECTORES O EJES DE INTERVENCIÓN

VULNERABILIDAD ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO Y CONTRIBUCIONES A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES DIFERENCIADAS POR GÉNERO

EJEMPLOS **Paraguay.** Tercera Comunicación Nacional sobre Cambio Climático de Paraguay a la Convención de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. 2016, p. 325.

DESTACADOS

Las mujeres en muchos países representan el grueso de la fuerza de trabajo en la agricultura, un sector vulnerable. Si ocurre una reducción en la producción (pesca o agricultura), algo que podría suceder con el cambio climático, tendrán que encontrar fuentes adicionales de ingreso. Si bien la proporción de hombres y mujeres es prácticamente igual, las mujeres también son agentes de cambio debido a una distribución inequitativa de las responsabilidades, y al rol primordial que desempeñan.

OTROS EJEMPLOS **Colombia.** Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques. 2017, p. 36.

Guatemala. Guatemala: construcción de una estrategia de desarrollo con bajas emisiones con inclusión social. 2015, p. 12.

CONSIDERACIONES DE GÉNERO RELEVANTES PARA TODAS LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS O SECTORES

EJEMPLOS **Costa Rica.** Segundo Informe Bienal de Actualización ante la Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. 2019, p. 215.

Retos importantes: • mejorar las capacidades y conocimiento temas de género y cambio climático de tomadores/as de decisiones y funcionarios/as públicos • avanzar hacia una mayor articulación interinstitucional frente al tema; • analizar los futuros resultados de este informe desde una perspectiva de género; • dar seguimiento al progreso en acciones de mitigación y de adaptación a partir de datos diferenciados. De no abordarse un enfoque de género en la gestión del cambio climático, algunas inequidades estructurales existentes podrían ser agravadas a consecuencia

OTROS EJEMPLOS **Colombia.** Lineamientos de género para el sector minero energético. 2020, p. 13.

Perú. Política Nacional Forestal y de Fauna Silvestre. 2017, p. 72.

IMPACTOS POSITIVOS Y NEGATIVOS DIFERENCIADOS POR GÉNERO DE LAS ACCIONES SECTORIALES

EJEMPLOS **Perú.** Guía para la Elaboración de Estrategias Nacionales de Gestión de Residuos: Avanzar desde los desafíos hacia las oportunidades. 2013, p. 43.

Este aspecto de la política de gestión de residuos también tiene repercusiones en la equidad de género. Dado que en la práctica, el sector está conformado principalmente por mujeres, mejorar la situación del sector supone mejorar la situación de las mujeres, las cuales son a menudo excluidas de otras formas de participación en la economía.

OTROS EJEMPLOS **Guatemala.** Política Nacional para la Reducción de Riesgo a los Desastres en Guatemala. 2011, p. 58.

Paraguay. Segunda Comunicación Nacional sobre Cambio Climático de Paraguay. 2011, p. 141.

NECESIDADES DIFERENCIADAS POR GÉNERO Y CÓMO LAS ACCIONES SECTORIALES PUEDEN CONTRIBUIR DE MANERA DIFERENCIADA AL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO, POSICIÓN SOCIAL Y LIDERAZGO DE LOS HOMBRES Y LAS MUJERES

EJEMPLOS DESTACADOS **Paraguay.** Guía para la elaboración de Planes Locales de Adaptación al Cambio Climático II. 2016, p. 38.

Planilla nº 6. Evaluar y establecer los criterios para priorizar las medidas de adaptación.

Género: Incluye acciones donde las mujeres son agentes de cambio. **Cantidad de beneficiarios:** Se refiere al alcance de beneficiarios de la medida. ¿Todo el departamento? ¿Solo algunos sectores? ¿Solo los niños y mujeres? ¿Cómo la medida propuesta complementa a las acciones impulsadas por el sector? ¿La medida propuesta está dentro de los lineamientos y prioridades del PND 2030? ¿Se considera el factor género dentro de la medida como un agente de cambio en la adaptación?

OTROS EJEMPLOS **Colombia.** Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques. 2017, p. 21.

Guatemala. Ley de Desarrollo Social. 2001, p. 5.

ACCESO EL ACCESO A LA TECNOLOGÍA Y NUEVOS EMPLEOS VERDES A TRAVÉS DE ACCIONES ESPECÍFICAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

EJEMPLOS DESTACADOS **Chile.** Contribución Nacional Tentativa de Chile. Primera Actualización. 2019, p. 25.

Tomando en consideración una transición tecnológica justa, el cuidado del medio ambiente, las diferencias de género, las tecnologías locales, la inclusión de las partes interesadas, los enfoques colaborativos, el uso justo de los sistemas de patentes, y a los organismos internacionales dedicados al fomento del desarrollo y transferencia de tecnología.

OTROS EJEMPLOS **Costa Rica.** Política de Estado para el Sector Agroalimentario y el Desarrollo Rural Costarricense 2010-2021. pp. 47 y 52.

Perú. Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos. 2016, p. 9.

Para ver más ejemplos ver [Anexo 1](#) incluido en el Teams de Género del Climate Promise

VI. METAS E INDICADORES POR SECTOR EN LAS POLÍTICAS, PLANES O ESTRATEGIAS

Al analizar las metas e indicadores por sector incluidos en las políticas, planes o estrategias climáticas y ambientales de 8 países en ALC, se observa que:

- 8 países incluyen metas género responsivas relacionadas con la adaptación (100%).
- 7 países incluyen metas género responsivas relacionadas con la mitigación (88%).
- 6 países reconocen las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres a la reducción de emisiones y propone metas e indicadores que las visibilicen y potencien (75%).
- 4 países reconocen las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres a la resiliencia y propone metas e indicadores que las visibilicen y potencien (50%).
- 5 países reconocen la vulnerabilidad diferenciada de los hombres y las mujeres y propone metas e indicadores que la visibilice y reduzcan (63%).
- 7 países incluyen metas climáticas que contribuyen a la reducción de emisiones/resiliencia, al mismo tiempo, que contribuyen a reducir las desigualdades de género o incrementar el empoderamiento de las mujeres e indicadores que midan este cambio (88%).

EJEMPLOS: METAS E INDICADORES POR SECTOR

METAS GÉNERO RESPONSIVAS RELACIONADAS CON LA ADAPTACIÓN

EJEMPLOS **Colombia.** Segunda Comunicación Nacional ante la CMNUCC. 2010, p. 39.

DESTACADOS

Programa Conjunto: Integración de Ecosistemas y Adaptación al Cambio Climático En El Macizo Colombiano. Incorporar estrategias diferenciadas con enfoque de género y aspectos étnico-culturales en la implementación de las medidas de adaptación al cambio climático para facilitar el logro de los ODM. Analizar la participación de las mujeres en la toma de decisiones, diseño, promoción de las acciones.

OTROS EJEMPLOS **Chile.** Plan de Acción Nacional de Cambio Climático 2017-2022. p. 84.

Paraguay. Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático. 2016, p. 56.

METAS GÉNERO RESPONSIVAS RELACIONADAS CON LA MITIGACIÓN

EJEMPLOS DESTACADOS **Paraguay.** Segunda Comunicación Nacional sobre Cambio Climático de Paraguay. November 2011, p. 144.

El sector de la oferta energética. Impulsar y revitalizar los Programas de Fogones Eficientes desarrollados por autoridades gubernamentales en las áreas rurales, propiciando la disminución de la presión sobre los bosques, así como la disminución de agentes que podrían causar enfermedades, especialmente a mujeres y niños rurales.

OTROS EJEMPLOS **Chile.** Tercer Informe Bienal de Actualización de Chile sobre Cambio Climático. 2018, p. 385.

Colombia. Resolución 0002830, de 5 de julio de 2019, por la cual se crea el comité sectorial para la coordinación e implementación de la política pública nacional de género en el sector transporte. p. 3.

CONTRIBUCIONES DIFERENCIAS DE LOS HOMBRES Y LAS MUJERES A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES Y PROPONE METAS E INDICADORES QUE LAS VISIBILICEN Y POTENCIEN

EJEMPLOS DESTACADOS **Perú.** NAMA Acceso Universal a la Energía. 2018, p. 2.

Resultados esperados de la NAMA. Desarrollo de una escuela energética para las mujeres en zonas rurales.

OTROS EJEMPLOS **Costa Rica.** Sexto Informe Nacional al Convenio de Diversidad Biológica de Costa Rica. 2019, p. 52.

Paraguay. Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (ENBCS). 2019, p. 13.

CONTRIBUCIONES DIFERENCIADAS DE LOS HOMBRES Y LAS MUJERES A LA RESILIENCIA Y PROPONE METAS E INDICADORES QUE LAS VISIBILICEN Y POTENCIEN

EJEMPLOS **Guatemala.** Plan Estratégico de Cambio Climático del Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación (MAGA) 2018-2027 y Plan de Acción 2018-2022. p. 43.

DESTACADOS

Indicadores: Número de productores hombres y mujeres participando en programas para la conservación de los suelos. Número de productores hombres y mujeres beneficiados por el programa. Cantidad producida de abonos orgánicos por productores hombres y mujeres. Número de agricultores hombres y mujeres produciendo con abonos orgánicos. Número de agricultores hombres y mujeres produciendo. Número de productores hombres y mujeres que utilizan especies pecuarias mejoradas genéticamente. Número de productores hombres y mujeres haciendo uso de tecnologías y prácticas ASAC.

OTROS EJEMPLOS **Colombia.** Segunda Comunicación Nacional ante la CMNUCC. 2010, p. 359.

Costa Rica. Sexto Informe Nacional al Convenio de Diversidad Biológica de Costa Rica. 2019, p. 66.

VULNERABILIDAD DIFERENCIADA DE LOS HOMBRES Y LAS MUJERES Y PROPONE METAS E INDICADORES QUE LA VISIBILICE Y REDUZCAN

EJEMPLOS **Costa Rica.** Política Nacional de Gestión del Riesgo 2016-2030). p. 42.

DESTACADOS

Lineamiento 9 Mejora continua de la coordinación para la respuesta: el Subsistema de Preparativos y Respuesta debe actualizar los protocolos y procedimientos de manera regular, contemplando las necesidades diferentes de los grupos de población; por ejemplo, de niños, adolescentes, adultos mayores, hombres y mujeres, grupos étnicos, personas con discapacidad y migrantes, así como la protección de los animales, bajo criterios de solidaridad, los enfoques de derechos humanos y de género.

OTROS EJEMPLOS **Chile.** Contribución Nacional Tentativa de Chile. Primera Actualización. 2019, p. 41.

Paraguay. Plan Nacional de Mitigación Ante el Cambio Climático y los Programas de Acción. p. 145.

INCLUYE METAS CLIMÁTICAS QUE CONTRIBUYEN A REDUCIR LAS DESIGUALDADES DE GÉNERO O INCREMENTAR EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES E INDICADORES QUE MIDAN ESTE CAMBIO

EJEMPLOS **Ecuador.** Tercera Comunicación Nacional del Ecuador a la CMNUCC. 2017, p. 211.

DESTACADOS

Acciones de Mitigación. Marco regulatorio de los sectores USCUS y Agricultura. Constitución de la República del Ecuador. El Estado promoverá el acceso equitativo a los factores de producción, a través de políticas para: evitar la concentración o acaparamiento de factores o recursos productivos, erradicar la discriminación contra mujeres productoras.

OTROS EJEMPLOS **Colombia.** Lineamientos de género para el sector minero energético. 2020, p. 15.

Guatemala. Estrategia Nacional de Ganadería Bovina Sostenible con Bajas Emisiones. p. 23.

SECCIÓN 3

Ejemplos de consideraciones, metas e indicadores de género sectoriales

EJEMPLOS DE CONSIDERACIONES DE GÉNERO SECTORIALES

ADAPTACIÓN

Guatemala. Segunda Comunicación Nacional Sobre Cambio Climático Guatemala. 2015. **Adaptación de la agricultura.** De acuerdo con el texto de los Acuerdos de Cancún, la adaptación en los países en desarrollo deberá ser dirigida e implementada desde su perspectiva y prioridades; incorporando la *equidad de género*, bajo un enfoque participativo y transparente, considerando los grupos, comunidades y ecosistemas vulnerables, y deberá orientarse sobre la base del mejor conocimiento científico disponible, y por el conocimiento ancestral y local, con miras a integrar la adaptación en las políticas y acciones relevantes de tipo social, económico y ambiental.

AGUA

Guatemala. Plan de Acción Nacional de Cambio Climático. 2013. **Introducción. Plan de Acción: Gestión Integrada de los Recursos Hídricos. Resultado 1: Meta:** Al año 2032, el 100 por ciento de las zonas consideradas de muy alta capacidad de regulación y captación hidrológica es protegido y manejado sosteniblemente con enfoque de cuencas hidrográficas y ordenamiento territorial con pertinencia cultural y etaria y de *género* de acuerdo con el contexto social. (columna 2, fila 2). **Acciones:** Elaborar y actualizar de forma participativa los instrumentos para la gestión integrada de los recursos hídricos con enfoque de cuenca y cambio climático, con *equidad de género* y pertinencia cultural. (Planes de manejo de cuenca, de ordenamiento territorial con enfoque de cuenca, otros) (columna 3, fila 2.4) Desarrollar e implementar un programa de sensibilización, educación y capacitación de medidas de adaptación al cambio climático orientado a la gestión integrada de los recursos hídricos con principios de *equidad de género* y multiculturalidad.

Paraguay. Ley 3556 de Pesca. 2008. Artículo 4°. El Estado apoyará y promoverá la programación y la ejecución de proyectos productivos de la acuicultura con fines de formación, capacitación y especialización, dando especial atención a la población de menores recursos, respetando las *consideraciones de género* para dicha actividad.

AGRICULTURA

Colombia. Segundo Reporte Bienal de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2018. **Enfoque, transversalización y perspectiva de género entorno al Cambio Climático en Colombia.** Los asuntos de género están ligados a las problemáticas y retos inherentes a la pobreza, el hambre, la salud y el bienestar, la maternidad, las cargas ambientales y de energía, la inseguridad en la sociedad y la necesidad de adaptación y mitigación al cambio climático. Así mismo, el reconocimiento del rol central que desempeñan las mujeres en aspectos como la producción agrícola, la seguridad alimentaria y la resiliencia en las comunidades al cambio climático son aspectos esenciales para la promoción del desarrollo sostenible e incluyente, en clave de los compromisos adquiridos por el Estado colombiano en el Acuerdo de París; así como un catalizador para el logro de las metas de la Agenda 2030.

BOSQUES

Guatemala. *Leyes de incentivos forestales PINPEP. 2010. Artículo 2. Objetivos.* La presente Ley contribuirá al manejo forestal sostenible de los bosques, mediante el cumplimiento de los objetivos siguientes: Fomentar la *equidad de género*, priorizando la participación de grupos de *mujeres* en el manejo de bosques naturales, establecimiento y mantenimiento de plantaciones forestales y sistemas agroforestales.

Ecuador. *Plan de Acción REDD+ Ecuador: Bosques para el Buen Vivir. 2016.* Las diferencias de *género* influyen en el uso, acceso y control de los recursos, las estructuras de poder, la toma de decisiones y las estrategias de subsistencia. Las *mujeres* y los hombres usan, manejan y dependen de los bosques de manera diferenciada según sus roles y responsabilidades de *género*. En términos de los recursos forestales, en el Ecuador las *mujeres* son importantes usuarias y conservadoras del bosque; en su uso ellas realizan aportes económicos, sociales y culturales sustanciales que contribuyen a su conservación y manejo (MAE 2014e).

Perú. *Estrategia Nacional de Diversidad Biológica al 2021. Plan de Acción 2014-2018. 2014. Metas para incrementar la contribución de la biodiversidad al desarrollo nacional al 2021 Meta 13.* Al 2021 se ha fortalecido la gobernanza descentralizada de la diversidad biológica bajo un enfoque participativo, intercultural, de *género* y de inclusión social, en articulación con los niveles de gobierno nacional, regional y local, en el marco de los tratados internacionales.

ENERGÍA

Costa Rica. *Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Cambio Climático. 2015. Sector Energía.* En una economía cada vez más dependiente de la energía para satisfacer los requerimientos de la vida diaria de hombres y *mujeres* en un contexto de desarrollo humano integral, interesa identificar cuáles son las fuentes de energía más limpias y costo-efectivas con las que cuenta el país.

Guatemala. *Guatemala: construcción de una estrategia de desarrollo con bajas emisiones con inclusión social. 2015. La Estrategia de Desarrollo con Bajas Emisiones: ¿qué es y cuáles son los beneficios para Guatemala?* El ejemplo de las estufas ahorradoras de leña muestra el potencial de una tecnología, la cual permite obtener varios beneficios e incidir positivamente en: (i) la economía de la familia; (ii) la salud de la familia, especialmente de la *mujer*; (iii) ahorro de tiempo por la disminución de jornales para el acarreo de leña, especialmente en áreas rurales; (iv) generación de empleos para personas que se dedican a la construcción de estufas; y (v) el medioambiente debido a las múltiples funciones que cumplen los bosques, entre otros como sumideros de CO₂ y la reducción de emisiones GEI en cada estufa.

Guatemala. *Segunda Comunicación Nacional sobre Cambio Climático Guatemala. (2015). Vulnerabilidad en la generación de energía hidroeléctrica.* El acceso a la energía se ha vinculado en el país con aspectos específicos del desarrollo económico y productivo, obviando su relación con temas de política social, tales como salud y educación, y con aspectos relacionados con la *equidad* étnica y de *género*.

Paraguay. *Segunda Comunicación Nacional sobre Cambio Climático de Paraguay. November 2011. Sector Energético.* La medida de fogones eficientes de leña presenta una oportunidad viable, pues los obstáculos para la implementación pueden ser superados con poca inversión, así como con la autogestión. A más de ambiental, esta medida ejerce un gran impacto sobre la salud humana, principalmente sobre las *mujeres*, por lo cual su fomento debe ser considerado en su real importancia. Asimismo, esta medida podría coadyuvar a reducir el uso de materia prima forestal disminuyéndose la presión sobre estos ecosistemas e incrementándose los sumideros de carbono.

GESTIÓN DE RESIDUOS

Colombia. Ley 1466 sobre la aplicación del Comparendo Ambiental a los infractores de las normas de aseo, limpieza y recolección de escombros, y se dictan otras disposiciones. 2011. **Artículo 1o. Objeto.** Esta ley busca aplicar los instrumentos legales para proteger desde la fraternidad social y la recuperación ambiental, a los hombres y *mujeres* que trabajan en la actividad del reciclaje excluyendo el ejercicio arbitrario de la facultad sancionatoria frente a la población vulnerable y garantizando plenamente el derecho al trabajo.

Guatemala. Política Nacional para la Gestión Integral de Residuos y Desechos Sólidos Acuerdo Gubernativo. 2015. **Visión Compartida de la Política. C. Objetivos Específicos. 2. Ámbito económico. Objetivos intermedios:** c) Propiciar la generación de fuentes de empleo digno con *equidad de género* y multiculturalidad a través de la gestión integral de los residuos y desechos sólidos de forma sostenible.

SALUD

Perú. Tercera Comunicación Nacional del Perú a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático. 2016. El mismo estudio, también evaluó la vulnerabilidad de la salud de la población del Perú de una manera aproximada considerando información a escala distrital de edad, *género* e índice de desarrollo humano. La vulnerabilidad estimada resultante no es exclusiva a los efectos provocados por el cambio climático, pero refleja algunas de las condiciones que caracterizan la vulnerabilidad de la salud pública como son el estado de pobreza, y la proporción de grupos de población vulnerables (en este caso a los ancianos y a las *mujeres* en el campo).

TECNOLOGÍA

Chile. Contribución Nacional Tentativa de Chile. Primera Actualización. 2019. **Contribución en materia de desarrollo y transferencia de tecnologías** Chile elaborará e implementará, a partir del 2020, la “Estrategia de Desarrollo y Transferencia Tecnológica para el Cambio Climático” (EDTTCC), con el fin de fomentar y fortalecer el desarrollo y transferencia tecnológica impulsando las transformaciones necesarias para lograr un desarrollo sostenible, resiliente y carbono neutral al 2050. Tomando en consideración una transición tecnológica justa, el cuidado del medio ambiente, las *diferencias de género*, las tecnologías locales, la inclusión de las partes interesadas, los enfoques colaborativos, el uso justo de los sistemas de patentes, y a los organismos internacionales dedicados al fomento del desarrollo y transferencia de tecnología.

TRANSPORTE

Costa Rica. Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Cambio Climático. 2015. **Sector Transportes. El sistema integrado de transporte público.** Se trata de un sistema universal que se adapta las distintas necesidades de diferentes usuarios (adultos mayores, *mujeres*, personas alguna capacidad disminuida) y que unifica los sistemas de cobro.

Colombia. Segundo Reporte Bienal de Actualización de Colombia ante la CMNUCC. 2018. **Mitigación.** Se evidencia la necesidad de pasar de la formulación, a la materialización de las acciones de mitigación propuestas, donde se contemple un enfoque diferencial y de *género*, e incrementar la gestión de los recursos para la implementación de las acciones de mitigación ya formuladas como en el caso de las NAMAs, como la de refrigeración doméstica y transporte de carga.

ADAPTATION

METAS **Chile.** Plan de Acción Nacional de Cambio Climático 2017-2022. **Fichas de medidas eje de Adaptación.** Generar y actualizar mapas de vulnerabilidad en el territorio nacional. Descripción: Los productos que se ejecuten en el marco de esta medida, deberán considerar la variable *género*, presentando resultados desagregados por sexo, considerar aspectos sociales y humanos y el patrimonio socio cultural, dependiendo de la información disponible.

Guatemala. Estrategia Nacional de Reducción de Riesgo de Desastres vinculada al Cambio Climático. 2016. **Vivienda. 3. Aumentar la resiliencia. Resultados esperados.** Bienes y servicios producidos con capacidad de gestión de reducción de riesgo a los desastres y gestión de desastres frente a los efectos del cambio climático. **Acción:** implementar programas de inversión orientados a promover la autosuficiencia, resiliencia, sostenibilidad en la población del área rural con *equidad étnica y de género*.

Paraguay. Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático. 2016. **Marco de Acción. Componente 2. Difusión sobre los desafíos y oportunidades del cambio climático. Meta componente 2.** Los conocimientos y las informaciones generadas sobre amenazas, vulnerabilidades, impactos, retos y oportunidades del cambio climático, así como las buenas prácticas y tecnologías apropiadas, son ampliamente divulgados, considerando la diversidad cultural y la *equidad de género*, con el fin de aumentar la participación y responsabilidad de los actores sociales a diferentes niveles territoriales, mejorando acciones para una mejor incidencia de las políticas contempladas en las agendas y estrategias priorizadas.

Paraguay. Estrategia Nacional de Adaptación al Cambio Climático. 2016. **Marco de Acción. Componente 2. Difusión sobre los desafíos y oportunidades del cambio climático. Líneas de Acción.** El Componente 2 está relacionado a la “Difusión sobre los desafíos y oportunidades del cambio climático” y busca aumentar la conciencia de los actores claves, agentes económicos y sociales a través de la instalación en sectores claves y la difusión de información y conocimiento generado, considerando la diversidad cultural y *equidad de género*.

INDICADORES **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Plan de Acción de Género. 3.1 Número de manuales y guías elaboradas que incluyen y articulan género, GRD y adaptación al cambio climático.

Perú. Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Número de planes sectoriales, regionales y locales que en sus instrumentos de GDR y adaptación al cambio climático incorporan objetivos e indicadores de género

AGUA

METAS **Trinidad and Tobago.** *National Integrated Water Resources Management Policy.* 2017. 5.26.1 El gobierno facilitará la participación de hombres, mujeres, niños y grupos vulnerables en la gestión del uso sostenible de los recursos hídricos en todos los niveles y en la distribución de beneficios. 5.26.2 Se integrará una perspectiva de género en el diseño e implementación de programas de gestión de recursos hídricos. 5.26.3 El desarrollo de infraestructura y servicios de agua y saneamiento satisfará las necesidades de los pobres y será sensible al género y a las personas con capacidades diferentes. 5.26.4 Cuando sea necesario por razones de alivio de la pobreza, el Gobierno proporcionará los requisitos básicos de agua para el suministro doméstico.

INDICADORES **Costa Rica.** *Plan de Acción de la Estrategia Nacional de Cambio Climático.* 2015. **Métrica Años 2021:** Sistema Nacional de Información de Gestión Integrada Recursos Hídricos, *género* sensible actualizado y operativo.

Perú. *Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú).* Número de planes, programas y proyectos sobre GIRH que incorporan medidas de acción afirmativa para promover el acceso de las mujeres a espacios de diálogo, capacitación y toma de decisiones sobre la GIRH.

AGRICULTURA

METAS **Costa Rica.** *Política de Estado para el Sector Agroalimentario y el Desarrollo Rural Costarricense 2010-2021.* Líneas de crédito incluyentes. Se negociará, con el Sistema Bancario Nacional (SBN) y el SBD, el establecimiento de líneas de crédito incluyente (*mujer*, jóvenes, indígenas, personas con discapacidad) para el desarrollo de la agricultura familiar, lo cual incluya producción primaria, generación de valor agregado y comercialización.

Costa Rica. *Estrategia Nacional de Biodiversidad Costa Rica 2016-2025.* 2016. **Biodiversidad asociada a la seguridad alimentaria, la salud y actividad productivas (incluyendo poblaciones y diversidad genética).** Meta Nacional al 2020: M 24. Al 2020 se apoyarán y establecerán medidas de conservación y producción de semillas (alimentaria y forestal nativa) en pueblos indígenas y comunidad local con pertinencia cultural y de *género* sensibles.

Perú. *Tercera Comunicación Nacional del Perú a la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático.* 2016. **Iniciativas que contribuyen con la reducción de GEI en el sector Agricultura.** Lineamientos de política agraria R. M. 709-2014-MINAGRI. Los lineamientos de política agraria que están alienados a generar condiciones habilitantes para favorecer la gestión de emisiones son: Lineamiento 8: Desarrollo de capacidades; Incrementar las capacidades productivas y empresariales de pequeños agricultores y agricultoras, con particular atención a *mujeres* y jóvenes rurales.

INDICADORES **Perú.** *Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú).* Porcentaje de mujeres y hombres que participan en mecanismos de intercambio de información sobre uso, acceso y control de los recursos naturales utilizados en la alimentación.

Perú. *Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú).* Número de saberes y prácticas ancestrales y locales de mujeres y hombres sobre uso, acceso y control de los recursos naturales utilizados en la alimentación, incorporadas en estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.

BOSQUES

METAS Colombia. Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques. 2017. Gestión sociocultural de los bosques y conciencia ciudadana. M.1.1. Optimizar la coordinación entre los grupos étnicos con las instituciones para la armonización de sus instrumentos de planeación del desarrollo sectorial y el ordenamiento territorial con enfoque diferencial y de *género*.

Colombia. Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques. 2017. Gestión sociocultural de los bosques y conciencia ciudadana. M.1.5. Fortalecer la participación e interlocución de las organizaciones campesinas, sociales, solidarias y no gubernamentales locales en la conservación y la gestión sostenible del bosque enfoque de *género*.

Colombia. Estrategia Integral de Control a la Deforestación y Gestión de los Bosques. 2017. Desarrollo de una economía forestal para el cierre de la frontera agropecuaria. M.2.2. Integración del manejo forestal sostenible asociado a los bienes y servicios del bosque y el cierre de la frontera agropecuaria en el Sistema Nacional de Innovación Agropecuaria SNIA (Ley 1876 de 2017) y sus instrumentos. Descripción: En los municipios seleccionados se apoyará la conformación de centros de servicios rurales donde la asistencia técnica pueda alojarse. Se promoverá especialmente la participación de las *mujeres* como gestoras del desarrollo rural y extensionistas en sus territorios.

Ecuador. Plan de Acción REDD+ Ecuador: Bosques para el Buen Vivir. 2016. Las distintas medidas y acciones propuestas constituyen instrumentos que buscan fortalecer o profundizar los procesos en desarrollo; también son un escenario favorable para incorporar e internalizar de forma pragmática lineamientos de equidad de *género*. Esto, en la práctica, significa: 1. Promover la participación de las *mujeres* en los espacios de participación nacional y local y en la toma de decisiones asociada a la implementación de REDD+, de acuerdo con sus circunstancias y considerando los roles y arreglos de *género*. 2. Establecer un plan de desarrollo de capacidades para *mujeres* que se asocie con su participación en la implementación de las diferentes medidas y acciones del PA REDD+. 3. Identificar y generar medidas e incentivos, en el marco de los factores de deforestación, y para el potenciamiento de cobeneficios ambientales y sociales, que promuevan la participación de las *mujeres* y jóvenes en los procesos de transformación productiva, tales como los sistemas agroforestales. 4. Identificar e impulsar oportunidades que permitan la integración de conocimientos, destrezas, habilidades y experiencia de las *mujeres* en la implementación de medidas y acciones REDD+. 5. Involucrar a las productoras e integrantes de las asociaciones de *mujeres* en los procesos de transición hacia sistemas productivos sostenibles y en las iniciativas de aprovechamiento de PFNM, de acuerdo con el papel que tienen y las oportunidades identificadas para su inserción en la cadena de valor. 6. Propiciar la participación plena de las *mujeres* en los espacios de gestión ambiental y manejo de recursos naturales. 7. Promover la participación paritaria de las mujeres rurales en la gestión y protección de las cuencas hídricas y las fuentes de agua. 8. Promover la igualdad de oportunidades para las *mujeres* productoras, a través de programas de capacitación, fortalecimiento de liderazgo, y mediante incentivos de diversa índole, incluyendo aquellos de índole tecnológica. 9. Promover, fortalecer y mejorar el acceso de las *mujeres* rurales a los medios de producción y comercialización, dando especial consideración a las prácticas agroecológicas, a las prácticas tradicionales o ancestrales sostenibles y las que conservan la biodiversidad y servicios ambientales. 10. Asegurar que los mecanismos de asignación de recursos locales de REDD+ utilicen datos desglosados por sexo, buscando que las *mujeres* participen de los beneficios de la implementación de las medidas y acciones REDD+.

Guatemala. Estrategia para el Abordaje de la Deforestación y Degradación de los Bosques en Guatemala. 2018. **Línea Estratégica. Fortalecimiento del Sistema Guatemalteco de Áreas Protegidas. Acciones estratégicas.** 4) Promover alianzas multisectoriales, incluyendo comunidades locales, grupos de *mujeres* y pueblos indígenas en la protección y conservación de los bosques dentro de las áreas protegidas.

Guatemala. Estrategia para el Abordaje de la Deforestación y Degradación de los Bosques en Guatemala. 2018. **Línea Estratégica. Promoción de SAFs en zonas de producción agrícola y ganadera. Acciones estratégicas.** 4) Promover la diversificación de actividades productivas y medios de vida de los pueblos indígenas, grupos de *mujeres* y comunidades locales, a través del desarrollo de modelos productivas que fomenten el uso sostenible de la diversidad biológica (ecoturismo, huertos familiares, plantas subutilizadas), así como el fortalecimiento de los ya existentes.

Paraguay. Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (ENBCS) 2019. **Medidas. 5. Adoptar políticas de arraigo. Acciones.** 5.3. Facilitar el acceso de comunidades locales y grupos de *mujeres*, a sistemas crediticios formales para la adopción de mejores tecnologías de producción para contribuir con la reducción de emisiones.

Paraguay. Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (ENBCS). 2019. **Medidas. 6. Gestión sostenible de los bosques. Acciones.** 6.2. Promover la integración e intercambio de saberes ancestrales locales al desarrollo de sus medios de vida y producción amigable con el entorno, rescatando el rol de la *mujer* en todos los procesos. 6.5. Promover programas de eficiencia energética en comunidades locales y pueblos indígenas, en el uso doméstico de la leña proveniente del bosque nativo, rescatando el rol de las *mujeres*.

Paraguay. Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible (ENBCS). 2019. **Acciones propuestas para cada Medida Transversal de la Estrategia Nacional de Bosques para el Crecimiento Sostenible. Acciones.** 9.4. Fomentar el rol de la *mujer* en los procesos de monitoreo y protección de los bosques.

INDICADORES **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Número de programas y proyectos de manejo forestal y de fauna silvestre que promueven acceso de mujeres y hombres a créditos de banca de primer nivel y capital semilla.

Perú. Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Número de productores/as que implementan prácticas de agroforestería como estrategias de adaptación al cambio climático

ENERGÍA

METAS **Perú.** Plan de Acción de Adaptación y Mitigación Frente al Cambio Climático. 2010. **Línea temática 2: Contribución a la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (17 proyectos).** Cocinas mejoradas por un Perú sin Humo: Mejorar la calidad de vida de los Peruanos a través de la masificación de cocinas mejoradas certificadas que reduzcan las emisiones de humo contaminante y los problemas de salud de niños y *mujeres*.

Perú. NAMA Acceso Universal a la Energía. 2018. **Resultados esperados de la NAMA.** Desarrollo de una escuela energética para las *mujeres* en zonas rurales.

Estrategia Regional de Cambio Climático. Líneas de Acción: 2.1. Fomentar una mayor participación de fuentes renovables de energía eléctrica en la matriz regional de fuentes de generación de energía. **Medidas:** 2.1.3. Producir y divulgar ampliamente guías técnicas sobre eficiencia energética y ahorro de energía a todos los niveles: industrial, urbano, doméstico, grupos de *mujeres*, transporte, otros.

INDICADORES **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Propuesta de estudio piloto elaborado sobre el uso productivo de la energía por mujeres, como herramienta que permite evaluar el acceso a créditos de bancas de primer nivel.

Paraguay. Plan Nacional de Mitigación Ante el Cambio Climático y los Programas de Acción. **Verificables.** Tiempo de exposición de *mujeres* y niños (especialmente) a contaminantes reducido. Número de personas con mayor disponibilidad de tiempo para tareas diversas. Número de viviendas con sistemas de cocción mejorados

GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES

METAS **Perú.** Plan nacional de gestión del riesgo de desastres PLANAGERD 2014-2021. 2014. Objetivo Específico: 3.2 Desarrollar capacidad para la atención de emergencias y desastres. Fortalecer capacidades para la primera respuesta y asistencia humanitaria, considerando el *enfoque de género*, grupos étnicos y personas con discapacidad. Objetivo Estratégico 6. Fortalecer la participación de la población y sociedad organizada para el desarrollo de una cultura de prevención, Desarrollo de programas suficientemente estandarizados conceptualmente para la impartición de conocimientos de GRD según el contexto de riesgo, *género*, grupo étnico e interculturalidad de la población a asistirse.

Estrategia Regional de Cambio Climático. Eventos climáticos extremos y gestión del riesgo. Líneas de Acción: 1.1.1. Fortalecer la investigación aplicada a la gestión de Reducción de Riesgo de Desastres, así como el intercambio de información entre los distintos entes nacionales y regionales vinculados con el tema, en coordinación con CEPREDENAC. **Medidas:** 1.1.1.1 Realizar estudios de vulnerabilidad y riesgos a desastres climáticos en enclaves urbanos y rurales, por sectores, considerando *género*, pueblos indígenas, comunidades afrodescendientes, e implementar las medidas para prevenir riesgos a escala adecuada. 1.1.1.6 Gestionar recursos para poder trabajar con *mujeres* en organizaciones de base para que las mismas tengan información, conocimientos, experiencias, redes y recursos que son vitales para incrementar la resiliencia cuando se enfrentan a desastres.

INDICADORES **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Porcentaje de mujeres y hombres que participan en programas de capacitación para el fortalecimiento comunitario sobre preparación y respuesta ante las amenazas causados por el cambio climático.

Perú. Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Numero de lineamientos y criterios desarrollados para incorporar el enfoque de género en la GRD y adaptación al CC.

GESTIÓN DE RESIDUOS

METAS **Guatemala.** Política Nacional para la Gestión Integral de Residuos y Desechos Sólidos Acuerdo Gubernativo. 2015. **Monitoreo de la Política. B. Indicadores para el monitoreo. Ámbito social** (b) Hacer partícipe a los diferentes sectores sociales del país en los procesos de la gestión integral para que coadyuven a actividades económicas orientadas a dignificar las condiciones de trabajo y la calidad de vida con *igualdad de género* y multiculturalidad.

Perú. Plan Nacional de Gestión Integral de Residuos Sólidos: 2016-2024. 2016. **Desarrollo del Plan Nacional de Residuos Sólidos 2016-2024. 6.4.1 Eje Estratégico 1: Fortalecimiento de Capacidades. Actividades:** 1. Actualizar y mejorar el Programa Nacional de Fortalecimiento de Capacidades para la gestión de los residuos sólidos del MINAM incorporando elementos de inclusión social y *género*.

INDICADORES **Guatemala.** Política Nacional para la Gestión Integral de Residuos y Desechos Sólidos Acuerdo Gubernativo. 2015, p. 6. Número de personas (*mujeres* y hombres) sensibilizadas y capacitadas.

Perú. Plan Nacional de Gestión Integral de Residuos Sólidos: 2016-2024. 2016. **Desarrollo del Plan Nacional de Residuos Sólidos 2016-2024. 6.4.1 Eje Estratégico 1: Fortalecimiento de Capacidades. Fuente de Verificación:** # de Recicladores que han recibido los Módulos de Mejoramiento de Capacidades de Recicladores Formalizados / año (Separado por *género* y edad).

SALUD

METAS **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Desarrollo de un botiquín de plantas medicinales tradicionales a partir de los saberes y prácticas ancestrales recopilados como aporte en la prevención y respuesta a los problemas de salud asociados al cambio climático.

Estrategia Regional de Cambio Climático. Área Estratégica 1.5: Salud pública y cambio climático. Líneas de Acción: 1.5.1 Fortalecer el nivel técnico-científico en instituciones regionales, nacionales y de formación Profesional. **Medidas:** 1.5.1.2. Sistematizar los estudios sobre Cambio Climático y Variabilidad Climática, y su efecto en la incidencia en la salud pública, diferenciando aspectos de *género*. 1.5.1.6. Realizar estudios sobre los efectos diferenciados considerando *género*, aspectos etarios, ocupacionales, étnicos y creencias como factor, coadyuvantes respecto a enfermedades relacionadas con el clima.

INDICADORES **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Número de establecimientos de salud adaptados y equipados para brindar servicios de salud de acuerdo a la demanda y a las necesidades diferenciadas de la población frente a los efectos del cambio climático.

Perú. Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Número de saberes y prácticas ancestrales y locales de hombres y mujeres que contribuyen a la prevención y atención de los problemas de salud incorporadas en las estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático.

TRANSPORTE

METAS **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Mujeres y hombres participan en espacios de diálogo, capacitación y toma de decisiones sobre la reducción de emisiones de GEI en el sector energía y transporte.

INDICADORES **Perú.** Plan de Acción en Género y Cambio Climático del Perú (PAGCC-Perú). Al menos un informe que documente las experiencias y las buenas prácticas en otros países en el uso de los sistemas de transporte urbano por mujeres y hombres teniendo en cuenta sus necesidades y acceso diferenciado, para ser consideradas en el diseño de las estrategias de mitigación en el sector transporte.

SECCIÓN 4

Integración del enfoque de género en las medidas de recuperación ante la COVID-19 y las acciones climáticas

La crisis de la COVID-19 está afectando a todos, pero las mujeres y las niñas se ven afectadas de manera diferente y podrían enfrentar riesgos económicos, sanitarios y sociales desproporcionados. Estos riesgos socioeconómicos diferenciados por género deben ser tomados en cuenta en el proceso de actualización de las NDC y en su relación con las medidas de recuperación para asegurar una respuesta sostenible e incluyente.

Durante estos procesos, y especialmente al realizar los análisis de género generales o sectoriales relevantes a la agenda climática, es clave que los países se pregunten:

- ¿Cómo ha afectado la crisis de la COVID-19 las vulnerabilidades climáticas diferenciadas que experimentan los hombres y las mujeres?
- ¿Cómo ha afectado la crisis de la COVID-19 la capacidad de resiliencia climática diferenciada que tienen los hombres y las mujeres?
- ¿Cómo ha afectado la crisis de la COVID-19 las contribuciones diferenciadas de los hombres y las mujeres a la reducción de gases de efecto invernadero/acciones de mitigación?
- ¿Cuáles sectores relacionados con la agenda climática (i.e. AFOLU, energía, transporte, salud, turismo) han sido impactados por la crisis de la COVID-19? ¿Se ha visto un impacto diferenciado por género en estos sectores?
- ¿Las medidas propuestas por el gobierno para enfrentar la crisis de la COVID-19 afectan las acciones o compromisos climáticos nacionales? ¿Se ha visto un impacto diferenciado por género asociado a estas medidas?
- ¿Las medidas propuestas por el gobierno para enfrentar la crisis de la COVID-19 incluyen propuestas de recuperación que promuevan la sostenibilidad ambiental y la acción climática? ¿Estas propuestas ayudan a cerrar las brechas de género o generar oportunidades para el empoderamiento de las mujeres y en qué sentido?
- ¿Las medidas propuestas por el gobierno para enfrentar la crisis de la COVID-19 incluyen apoyos o acciones que pueden contribuir a incrementar la resiliencia climática de las poblaciones vulnerables? ¿Estas medidas benefician a los hombres y las mujeres por igual?

PROGRAMA DE APOYO A LAS NDC DEL PNUD

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
304 E 45th Street, New York, NY 10017

www.ndcs.undp.org

@UNDPClimate

@PNUD_ALGenera

@PNUDLAC

IN CONTRIBUTION TO THE

NDC 
PARTNERSHIP

Supported by:

 Federal Ministry
for the Environment, Nature Conservation
and Nuclear Safety

based on a decision of the German Bundestag



Federal Ministry
for Economic Cooperation
and Development



aedid
Spanish Agency
for International
Development
Cooperation

