



**PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO  
ESTRATEGIA REGIONAL PARA  
AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE DE  
IGUALDAD DE GÉNERO 2023-2025**

La Estrategia de Igualdad de Género 2023-2025 del PNUD para América Latina y el Caribe se desarrolló a través de un proceso de co-creación que inició en septiembre de 2022. Un primer hito fue la celebración de la “Semana de la Igualdad de Género”, organizada por el Equipo de Género del Centro Regional de PNUD, durante la cual se organizaron consultas con instituciones de gobierno y mecanismos para el avance de los derechos de las mujeres, organizaciones de la sociedad civil y del movimiento feminista, academia, así como con el sector privado. En paralelo, se organizó una consulta en la plataforma Sparkblue, que permitió que el personal del PNUD en la región, perteneciente a distintos equipos temáticos, pudiera compartir sus prioridades, acciones y desafíos para fortalecer la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad en la región durante el período 2023-2025. Posteriormente, una Comunidad Práctica de Género de PNUD LAC tuvo lugar de forma presencial en Panamá en octubre de 2022, la cual permitió recabar insumos adicionales con el objetivo de asegurar que la estrategia esté basada en evidencia, sea implementable y accionable. Finalmente, el borrador de la estrategia fue validado con especialistas de género de las oficinas de país de PNUD en la región, personal del Centro Regional del PNUD y colegas del equipo de género global de PNUD.

En este proceso participaron más de 100 personas, entre las cuales se incluyen colegas de las oficinas de país del PNUD, socios nacionales y regionales y agencias del Sistema de Naciones Unidas. A todas ellas quisiéramos extender un profundo agradecimiento por sus valiosas contribuciones y les invitamos a hacer suya esta estrategia, así como a seguir colaborando con el PNUD para su exitosa implementación.

Copyright © UNDP 2023 All rights reserved.

United Nations Development Programme  
One United Nations Plaza  
New York, NY 10017 USA

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo es el principal organismo de las Naciones Unidas dedicado a poner fin a la injusticia de la pobreza, la desigualdad y el cambio climático. Trabajamos con nuestra extensa red de expertos y aliados en 170 países para ayudar a las naciones a construir soluciones integradas y duraderas para las personas y el planeta.

Pueden obtener más información en [www.undp.org/latin-america](http://www.undp.org/latin-america) o seguirnos en @PNUDLAC.

# Prólogo

Los avances hacia la igualdad de género en América Latina y el Caribe atraviesan por un momento crítico. Las múltiples crisis que afectan a la región están teniendo un impacto desproporcionado sobre las mujeres y niñas, afectando en mayor medida a aquellas que enfrentan discriminación por motivaciones socioeconómicas, de etnia, edad, orientación sexual, identidad de género o estatus migratorio, entre otras, ampliando las brechas de género preexistentes.

Con la finalidad de ofrecer una visión estratégica que aborde la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad como eje central y transversal de un desarrollo inclusivo, sostenible y genuinamente transformador, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) ha elaborado la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025. A nivel corporativo, tres documentos claves inspiran esta estrategia y enmarcan su contenido: el Plan Estratégico del PNUD 2022-2025; el Programa Regional 2022-2025 y la Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2022-2025.

Esta estrategia se ha construido sobre la base de un proceso participativo de análisis sobre lecciones aprendidas en años anteriores. Se reconoce que abordar la complejidad de la realidad actual requiere soluciones sistémicas, integrales y coherentes que consideren las diversas circunstancias y capacidades, así como las desigualdades estructurales que afectan a las mujeres, a sus derechos y a sus trayectorias vitales.

Desde el PNUD estamos comprometidos con una profunda transformación institucional que asegure la transversalidad de la igualdad de género en todos nuestros programas y que todos los esfuerzos de Desarrollo tengan en cuenta las experiencias, necesidades y contribuciones de las mujeres. Por consiguiente, hemos establecido como prioridades: i) la promoción de economías inclusivas y el empoderamiento económico de las mujeres; ii) apoyar la transformación inclusiva e igualitaria de las sociedades; iii) promover un desarrollo basado en la naturaleza, género transformador e informado en los riesgos; y, iv) fomentar una gobernanza democrática inclusiva con participación y liderazgo de las mujeres. Para esto, es indispensable un equipo comprometido, sensibilizado y capacitado para abordar y promocionar la igualdad de género, que cuente con la inversión de recursos adecuados y facilite un entorno y condiciones favorables. En ese sentido, el Sello de Igualdad de Género del PNUD ha sido un importante instrumento y aprendizaje en este proceso de cambio institucional.

Quiero reconocer y agradecer al equipo de PNUD y a las diversas personas que han contribuido decisivamente con sus aportes en la elaboración de esta estrategia. Los invito a leerla para conocer las prioridades estratégicas en materia de igualdad de género que guiarán nuestro trabajo como PNUD en América Latina y el Caribe durante el período 2023-2025. A través de nuestras oficinas en toda la región, seguiremos trabajando de la mano con gobiernos, agencias del Sistema de Naciones Unidas, organizaciones multilaterales, organizaciones de la sociedad civil y del movimiento feminista y la academia para implementar soluciones colectivas, multiactor, que concreten grandes acuerdos que aceleren el cierre de las brechas de género. Es momento de aunar esfuerzos y voluntades, y tomar medidas audaces y transformadoras para el logro de sociedades equitativas y justas, que apuesten a la igualdad de género como condición central del bien común y requisito indispensable para el desarrollo sostenible.



**Michelle Muschett,**  
Directora Regional del PNUD  
para América Latina y el Caribe



# Índice

<b>01</b>	<b>El contexto regional</b>	<b>06</b>
<b>02</b>	<b>Direcciones de cambio</b>	<b>12</b>
<b>03</b>	<b>Aceleradores de la igualdad de género en América Latina y el Caribe</b>	<b>14</b>
<b>04</b>	<b>Nuestras prioridades</b>	<b>16</b>
<b>05</b>	<b>Lecciones aprendidas</b>	<b>26</b>
<b>06</b>	<b>Nuestras alianzas</b>	<b>30</b>
<b>07</b>	<b>Transformación institucional</b>	<b>34</b>
<b>08</b>	<b>Mecanismos de seguimiento</b>	<b>38</b>
	<b>Referencias</b>	<b>42</b>

01

# El contexto regional

La población de América Latina y el Caribe (ALC) está actualmente enfrentando los efectos de múltiples crisis que se solapan: la pandemia de COVID-19 se entrelaza con crisis persistentes como la económica y ambiental, la permanencia de las desigualdades y un aumento de la fragilidad y debilidad democrática en varios países; y otras crisis emergentes, como la alimentaria, la de cuidados y de inflación global derivada del conflicto ucraniano-ruso. Estas crisis complejas y multidimensionales, que generan nuevos tipos de incertidumbre<sup>1</sup>, han exacerbado las desigualdades de género en los países, afectando en mayor medida a aquellas mujeres que experimentan distintos tipos de discriminación vinculada con su estatus socioeconómico, raza-etnia, edad, orientación sexual, identidad de género o estatus migratorio, entre otras.

Aunado a esta situación, la región enfrenta desafíos complejos que requieren soluciones sistémicas. Asistimos a un crecimiento en la concentración del poder económico y político nunca visto antes y el espacio fiscal de los países sigue menguando en ausencia de reformas que apunten a la progresividad. También se observa una aceleración en los conflictos políticos, sociales, económicos y ambientales, acompañada por una mayor polarización política y una crisis de los sistemas partidarios tradicionales; una rápida transformación tecnológica asociada a la nueva era digital, que supone nuevos desafíos y oportunidades para la inclusión de las mujeres en el ámbito de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés); así como el auge de ideologías fundamentalistas contrarias a la igualdad de género y a los derechos de las mujeres, que ganan más acceso a las instituciones y a los puestos de decisión, y que perpetúan los sesgos de género que se muestran más resistentes al cambio. Asimismo, la región presenta tensiones territoriales en los países, exacerbación de las desigualdades territoriales y desafíos para la gobernanza local. Lo que requiere una nueva generación de políticas públicas con capacidad de abordar la complejidad y transformar realidades en un contexto marcado por la incertidumbre.

La transición hacia un nuevo paradigma de desarrollo sólo puede ser concebida desde una mirada transformadora y sostenible que permee nuestra planificación estratégica

La situación de los Pequeños Estados Insulares en Desarrollo (PEID) situados en el Caribe amerita una especial mención, pues presentan vulnerabilidades y características propias. En general, estas islas tienden a ser ecológicamente frágiles y vulnerables. Su pequeño tamaño, la limitación de sus recursos, su dispersión geográfica y su aislamiento de los mercados los colocan en situación de desventaja económica y les impiden obtener economías de escala. Además, también se encuentran en la primera línea del cambio climático. Desde 1970 se estima que los PEID han perdido US\$ 153 millones debido a eventos relacionados con el clima<sup>2</sup>. Como consecuencia, muchos también enfrentan ratios de deuda/PIB excesivamente altos, lo cual amenaza sus capacidades para afrontar crisis complejas. Por otro lado, en promedio, el sector turístico representa el 30% del PIB de estos países. La crisis de COVID-19 supuso pérdidas récord de ingresos en países con limitadas fuentes de divisas para pagar su deuda externa y las importaciones y tuvo un fuerte impacto en las mujeres, quienes se encuentran sobrerrepresentadas en este sector. En este marco, el medio oceánico y costero reviste importancia estratégica y constituye un valioso recurso para un desarrollo sostenible. Las mujeres desempeñan un papel importante en las cadenas de valor de la pesca y en el sector turístico de los PEID. Sin embargo, las contribuciones, prioridades e intereses de las mujeres tienden a infravalorarse y, debido a normas sociales discriminatorias, están infrarrepresentadas en la toma de decisiones en relación con la gestión de los recursos naturales y la gestión del riesgo de desastres.

## Las mujeres son agentes de cambio esenciales en sus comunidades para mitigar y enfrentar las crisis ambientales

La región se encuentra en una encrucijada, en la cual continuar por el “camino tradicional” no es una opción, como nos recuerda la urgencia de los desafíos que enfrentamos. En este escenario, **la transición hacia un nuevo paradigma de desarrollo sólo puede ser concebida desde una mirada transformadora y sostenible que permee nuestra planificación estratégica.** Por ello, **desde PNUD hemos desarrollado una Estrategia Regional de Igualdad de Género para el período 2023-2025, que apuesta por una agenda ambiciosa, estratégica y transformadora en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres en toda su diversidad.** Las bases se encuentran en el marco normativo internacional y regional que garantiza los derechos humanos de las mujeres, así como en la Agenda Regional de Género<sup>3</sup> y la hoja de ruta que constituye la Agenda 2030, que pone la igualdad de género en el centro del desarrollo sostenible. A nivel corporativo, tres documentos claves inspiran esta estrategia y enmarcan su contenido: el **Plan Estratégico del PNUD 2022-2025**; el **Programa Regional 2022-2025** y la **Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2022-2025**.

El desarrollo de **políticas públicas para la igualdad**, orientadas explícitamente a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y a garantizar sus derechos humanos, ha venido consolidándose en la mayoría de los países de la región –principalmente mediante **planes de igualdad**– haciendo así operativas las obligaciones de los Estados para con la igualdad y la no discriminación de género<sup>4</sup>. Estos planes se han vinculado a la institucionalidad de género, siendo **América Latina y el Caribe la región con una institucionalidad más consolidada: el 70% de los Mecanismos para el Adelanto de la Mujer**

**(MAM) tienen un nivel jerárquico alto<sup>5</sup>**, lo cual significa que en estos países existe un Ministerio o una entidad cuyo titular tiene rango ministerial. No obstante, en relación con otras instituciones del Estado, en general los MAM aún no cuentan con un presupuesto adecuado para implementar las políticas públicas para la igualdad de género<sup>6</sup>.

**América Latina y el Caribe se caracteriza por una injusta organización social del cuidado** que se traduce en la existencia de regímenes de bienestar que tienden a la familiarización de los cuidados, recayendo la carga del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado principalmente en los hogares y, específicamente, en las mujeres, quienes invierten en promedio tres veces más de tiempo que los hombres. Esta situación responde a la falencia de respuestas integrales y a la corresponsabilidad de los cuidados entre el Estado, el sector privado, las comunidades, las familias y a su interior, entre hombres y mujeres. La pandemia del COVID-19, que conllevó la implementación de cuarentenas en los países, contribuyó a visibilizar el papel decisivo del trabajo doméstico y de cuidados remunerado y no remunerado que realizan las mujeres para la sostenibilidad de la vida.

A diferencia de crisis anteriores, la crisis generada por la pandemia de COVID-19 afectó de manera más significativa al empleo femenino, registrándose un retroceso equivalente a más de 18 años en los niveles de la tasa de participación laboral de las mujeres<sup>7</sup>. A finales de 2021, las mujeres aún tenían el doble de probabilidad de haber perdido el trabajo en comparación con los hombres (30,2% frente al 14,7%)<sup>8</sup>. A nivel agregado, la pandemia supuso un aumento en el número de años que tomará cerrar la brecha económica de género, que pasó de 90 a 134 años<sup>9</sup>.

Por otro lado, **sigue persistiendo una importante brecha de género respecto al acceso a recursos financieros: se calcula que a nivel global más de 1.000 millones de mujeres aún no utilizan ni tienen acceso al sistema financiero<sup>10</sup>**. Además, la pobreza de las mujeres sigue siendo un fenómeno preocupante en nuestra región: se estima que más de un 62% de las mujeres adultas experimentan pobreza multidimensional<sup>11</sup>. La sobrerrepresentación de las mujeres en los hogares pobres es una



© PNUD Guatemala/Giovanni Diffidenti

realidad bien documentada en ALC<sup>12</sup> y que actúa como barrera para el logro de la Agenda 2030 limitando la autonomía económica, física y de toma de decisión de las mujeres.

**La participación y representación política de las mujeres en ALC evidencia avances notables en las últimas décadas, pero también presenta desafíos<sup>13</sup>:** las parlamentarias representan el 34.6% de los escaños a nivel regional, pero diez países aún no alcanzan el 20% de representación de mujeres en los parlamentos; en nueve países se cuenta con legislaciones electorales que incluyen la paridad y otros nueve países cuentan con cuotas de entre un 20% y 40% de representación por sexo en las candidaturas electorales, pero a nivel municipal las mujeres alcaldesas no superan el 15,5% en América Latina. Por otro lado, la participación de las mujeres en la administración pública a nivel global promedia el 64%, si bien la subrepresentación en la toma de decisiones persiste: ellas ocupan tan sólo el 38% de los cargos directivos y el 31% de los cargos de más alto liderazgo<sup>14</sup>.

En ese marco, la **violencia contra las mujeres en la vida política y pública** afecta, restringe o impide el ejercicio pleno de los derechos políticos de las mujeres y su participación individual y como grupo<sup>15</sup>. Esta problemática, poco reconocida y naturalizada como parte del desempeño en la vida pública, está empezando a ser considerada en el ámbito de la protección de derechos humanos; ello se evidencia en el hecho que 6 países de la región cuentan con legislación específica para atender esa manifestación de la violencia.

**La violencia contra mujeres y niñas (VCMN) y el femicidio/feminicidio (FF)** –su expresión más extrema– **continúa representando un grave problema de salud pública y para el desarrollo en la región** que requiere la adopción de un enfoque integral, interseccional, multiactoral y multidimensional. Si bien destaca el avance en la adopción de marcos normativos, políticas públicas y planes de acción nacionales<sup>16</sup> para abordar la VCMN, siendo la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia

La pandemia del COVID-19, contribuyó a visibilizar el papel decisivo del trabajo doméstico y de cuidados remunerado y no remunerado que realizan las mujeres para la sostenibilidad de la vida

contra la Mujer el primer tratado regional en la historia que trata específicamente la temática, resulta preocupante su sostenida prevalencia y la impunidad generalizada. Los datos disponibles indican que al menos un tercio de las mujeres y las niñas experimentan conductas violentas por razones de género<sup>17</sup>, expresadas en un *continuum* de manifestaciones, tanto en el ámbito público como en el privado o doméstico, que pueden culminar en un femicidio/feminicidio. En 2021, se registraron 4,425 femicidios/feminicidios en 19 países de la región<sup>18</sup>, dato que da cuenta de la magnitud de esta problemática, si bien esta cifra puede ser superior debido al subregistro existente<sup>19</sup>. La violencia contra las mujeres también se ha visto agravada por la degradación ambiental, puesto que las mujeres defensoras ambientales han asumido un rol activo en la protección de los territorios y en consecuencia han sido objeto de mayores niveles de violencia. Las desigualdades de género arraigadas en las normas sociales dictan la forma en que mujeres y hombres acceden y tienen control en forma desigual sobre la tierra y los recursos relacionados con los bosques, la agricultura, el agua y la pesca. Las evidencias indican que la violencia de género se emplea a menudo como una forma de mantener estos desequilibrios de poder entre mujeres y hombres<sup>20</sup>. Entre 2015 y 2016 se documentaron 2,197 ataques contra mujeres defensoras en Mesoamérica, 37% de los cuales tenían un componente específico de género<sup>21</sup>.

**La región más rica en términos de biodiversidad es también una de las más desafiadas por eventos climáticos extremos.** En los últimos años, los países de la región han experimentado sequías intensas, huracanes devastadores, tormentas tropicales y fuertes lluvias, inundaciones, olas de calor severas e incendios forestales catastróficos<sup>22</sup>. Existe una interrelación causal entre las desigualdades de género y la degradación ambiental donde ambas se exacerban mutuamente. La migración y otros procesos de movilidad humana vinculados con los desastres y el cambio climático están estrechamente relacionados con el género. En América Latina, los procesos de movilidad humana se verán cada vez más influenciados por estos fenómenos, viéndose las mujeres y niñas especialmente afectadas. A pesar de estas desigualdades, las mujeres son agentes de cambio esenciales en sus comunidades para mitigar y enfrentar las crisis ambientales. En este contexto, existe una necesidad urgente de promover un desarrollo basado en la naturaleza, género transformador e informado en los riesgos.

La evidencia disponible señala que **las mujeres se ven desproporcionadamente afectadas por el cambio climático y los desastres, debido a los roles y desigualdades de género prevalentes**<sup>23</sup> y que, a la vez, las mujeres son poderosas custodias ambientales debido a su relación única con el medio ambiente y sus roles en la conservación y manejo sostenible de los recursos naturales en sus comunidades rurales y urbanas<sup>24</sup>. Sin embargo, **las mujeres experimentan desigualdades –y violencia basada en género– en el acceso y control de los recursos naturales** y, en general, no son reconocidas como partes interesadas relevantes estando subrepresentadas en los procesos. En América Latina, **casi 60 millones de mujeres viven en el campo, pero solamente el 30% de ellas son dueñas de tierras agrícolas**, apenas el 10% tiene acceso a crédito y solo un 5% a programas de asistencia técnica<sup>25</sup>.



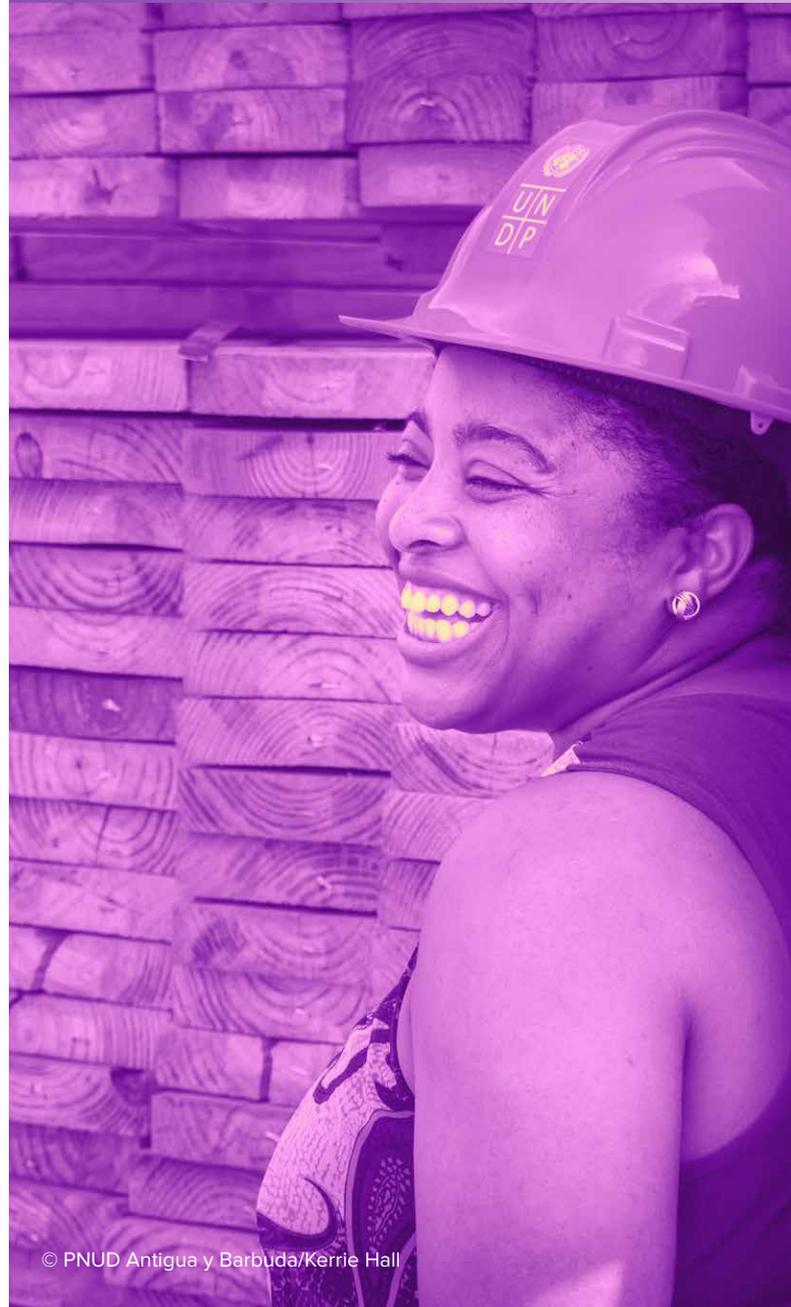
02

# Direcciones de cambio

En línea con el Plan Estratégico del PNUD 2022-2025; el Programa Regional 2022-2025 y la Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2022-2025, la presente Estrategia persigue tres direcciones de cambio, que se encuentran interconectadas y que marcan el rumbo de nuestra hoja de ruta regional en favor de la igualdad de género.

- 1. Impulsar transformaciones estructurales:** el PNUD apunta a eliminar los nudos estructurales que perpetúan la desigualdad de género y que tienen impactos determinantes en los ámbitos económicos, sociales, institucionales y políticos. Para ello, el PNUD seguirá trabajando de la mano con los países y una amplia gama de actores en el abordaje de los sistemas y estructuras de poder subyacente que influyen en el logro de la igualdad entre mujeres y hombres.
- 2. Comprender los retrocesos y abordar sus impactos:** las crisis multidimensionales y los retrocesos en la región ponen en riesgo los avances logrados en materia de igualdad de género y supone un freno a la implementación de la Agenda 2030 y de la Agenda Regional de Género en los países. En este contexto, resulta fundamental comprender los retrocesos, y sus impactos para generar estrategias efectivas para su contención, garantizando así que las mujeres gocen de sus derechos humanos y alcancen su máximo potencial de desarrollo.
- 3. Reimaginar el futuro:** si bien, en términos generales, se han logrado importantes avances en favor de la igualdad de género en la región en las últimas décadas, el ritmo de cambio es aún demasiado lento y precisamos acelerar los esfuerzos para cerrar las brechas de género en un futuro próximo. El logro de la igualdad de género no puede esperar más. La velocidad y la secuenciación de los cambios es tan relevante como su direccionalidad. Por ello, el PNUD plantea una Estrategia Regional ambiciosa, sostenible e inclusiva que aborda las causas estructurales de las desigualdades de género y que pone en el centro una serie de elementos transformadores que permitirán no dejar atrás a las mujeres en toda su diversidad en la senda del desarrollo sostenible.

El logro de la igualdad de género no puede esperar más. La velocidad y la secuenciación de los cambios es tan relevante como su direccionalidad



© PNUD Antigua y Barbuda/Kerrie Hall

03

**Aceleradores  
de la igualdad  
de género en  
América Latina  
y el Caribe**

En consonancia con los lineamientos corporativos, el PNUD implementará los objetivos planteados en la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025, incorporando de forma transversal los siguientes elementos aceleradores de la igualdad de género:



© PNUD República Dominicana



**Innovación:** Para el PNUD, la innovación para el desarrollo significa utilizar los conceptos y herramientas más avanzadas para lograr los cambios establecidos en nuestros marcos estratégicos.

El impulso de la innovación es clave para desarrollar las soluciones necesarias para afrontar los retos del desarrollo y contribuir a crear sociedades más sostenibles e igualitarias. En este ámbito, los Laboratorios de Aceleración del PNUD, con presencia en 15 países de la región, tienen un considerable potencial para el impulso de la innovación estratégica, la transformación y la búsqueda colectiva de soluciones innovadoras que aceleren el logro de la igualdad de género.



**Digitalización:** el PNUD es reconocido como un líder en la transformación digital, la cual abordará los desafíos persistentes y emergentes que afectan a las mujeres en este ámbito<sup>26</sup>. El PNUD brinda apoyo

a los países y a las comunidades para que avancen en una transformación digital inclusiva que contribuya a reducir las desigualdades, incluyendo las desigualdades de género, y que allane el camino hacia nuevas soluciones a problemas de desarrollo complejos. La transformación digital debe apuntar a cerrar brechas de género en el acceso, desarrollo y uso de la tecnología digital, al mismo tiempo que evitar los sesgos de género en el desarrollo tecnológico, facilitar la incorporación de las mujeres en las áreas STEM y prevenir la violencia de género facilitada por la tecnología.



**Financiamiento:** en un contexto de insuficiencia de recursos destinados a la igualdad de género, el PNUD reforzará las colaboraciones para ampliar la financiación para el desarrollo, con especial foco en la inversión de

impacto, los nuevos instrumentos de financiamiento y los nuevos esquemas de financiamiento público-privado, la promoción de reformas tributarias y políticas fiscales con perspectiva de género.

04

**Nuestras  
prioridades**

La hoja de ruta del PNUD en materia de igualdad de género en ALC se estructura en torno a 4 grandes resultados que son promover economías inclusivas y el empoderamiento económico de las mujeres; contribuir a la creación de sociedades más inclusivas e igualitarias; generar un desarrollo basado en la naturaleza género transformadora e informado en los riesgos; y fomentar una gobernanza democrática con participación y liderazgo de las mujeres. **Los enfoques que adopta el PNUD y que atraviesan esos resultados**, conocidos como soluciones emblemáticas, **son la igualdad de género, los derechos humanos, la interseccionalidad, la interculturalidad y el enfoque de ciclo de vida**. Además, resulta fundamental incorporar un abordaje sistémico que promueva un entendimiento de las interconexiones entre los distintos desafíos del desarrollo y sus impactos en las mujeres, de forma que se transite de un trabajo en silos a un enfoque de portafolio.

## A. PROMOVER ECONOMÍAS INCLUSIVAS Y EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES

### SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 1: CRECIMIENTO INCLUSIVO Y SOSTENIBLE CON IGUALDAD DE GÉNERO

El escenario de recuperación socio-económica post-COVID-19 representa una gran oportunidad para acelerar el avance de las mujeres en el mercado laboral de la región y, en general, para cerrar las brechas de género que aún obstaculizan el empoderamiento económico de las mujeres. El mercado laboral de América Latina y el Caribe está sobrerrepresentado por MIPYMES, se estima que representan el 99,5% del total del tejido empresarial, y que generan más de la mitad del empleo productivo formal en la región. Según datos de 2019, sólo un 13% de MIPYMES formales de la región son propiedad de mujeres o están lideradas por éstas<sup>27</sup>. El sector privado constituye un actor central para la corresponsabilidad social en los cuidados.

Como parte de la implementación de esta prioridad estratégica, el PNUD colaborará con otras agencias

del Sistema de Naciones Unidas, como ONU Mujeres, CEPAL y OIT, gobiernos, sector privado y sindicatos y se unirán esfuerzos con el equipo de Crecimiento Inclusivo del PNUD.

**Mayor productividad y sostenibilidad de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (MIPYMES) a partir de la mejora de las cadenas de valor, el acceso a los servicios, las tecnologías digitales y los mercados.** En este marco, el PNUD cuenta con metodologías para el fortalecimiento de las PYMES<sup>28</sup> y de sus cadenas de valor, integrando la perspectiva de género y desarrollando las capacidades de las empresas que son propiedad de mujeres, contribuyendo a mejorar su productividad y sostenibilidad, a la vez que a cerrar brechas de género e incorporarlas en la transición económica justa a nuevas formas sostenibles y de cuidado del planeta.

**Futuro del trabajo e igualdad de género.** Las desigualdades de género en el mundo del trabajo no solo persisten, sino que se han acrecentado a raíz de la pandemia de COVID-19. Vinculado con la histórica división sexual del trabajo, las mujeres tienden a insertarse en sectores económicos y ocupaciones tradicionalmente subvaloradas, con menores salarios y en condiciones de informalidad. Por ejemplo, las mujeres suelen estar subrepresentadas en los campos relacionados con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, a pesar de la creciente demanda laboral. Resulta evidente que se requiere impulsar medidas urgentes y por ello, desde el PNUD, se propone abordar el futuro del trabajo para las mujeres con foco en la generación de evidencia, el desarrollo de capacidades, la implementación de planes y protocolos que brinden orientaciones a los gobiernos y a las empresas. El PNUD a partir de los resultados del **Sello de Igualdad de Género** involucrará al sector privado y a los gobiernos en elevar los estándares de excelencia para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el mundo empresarial y una transición hacia economías sostenibles. Así como la promoción de proyectos del PNUD que contribuyan a cerrar brechas de género en el mercado laboral –en particular, todos los proyectos sobre futuro del trabajo deberán ser GEN 2 y al menos el 20% serán GEN 3–.

**Financiamiento para la igualdad de género.** En una región que se caracteriza por el limitado espacio fiscal de los países, el PNUD propone avanzar en análisis y propuestas que permitan expandir el espacio fiscal, aumentar la progresividad de los sistemas tributarios, favorecer una mayor redistribución y apoyar en el financiamiento para la igualdad de género. Entre otras iniciativas, el PNUD trabaja en la elaboración de marcos nacionales de financiación integrados para ajustar la financiación pública y privada a los compromisos en materia de igualdad de género y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Entre las prioridades figuran respaldar

las reformas fiscales para asegurar su progresividad y apoyar a los ministerios de finanzas, las autoridades fiscales y los bancos centrales públicos en la toma de medidas que impulsen la igualdad de género. Para ello, el PNUD implementará iniciativas emblemáticas como el **Sello de Igualdad de Género en Instituciones Fiscales y Financieras**, que promoverán la integración de la perspectiva de género en estas instituciones, con énfasis en la banca pública de desarrollo.

## B. CONTRIBUIR A LA CREACIÓN DE SOCIEDADES MÁS SOSTENIBLES, INCLUSIVAS E IGUALITARIAS

### SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 2: IGUALDAD E INCLUSIÓN

Las mujeres, las adolescentes y las niñas –en toda su diversidad y a lo largo de su ciclo de vida– enfrentan formas múltiples e interrelacionadas de discriminación, por lo que es necesario analizar y valorar la diversidad de situaciones y condiciones en que se encuentran y visibilizar el hecho de que aún enfrentan importantes barreras que obstaculizan su autonomía y el ejercicio de sus derechos<sup>29</sup>. En este sentido, resulta preciso abordar nudos estructurales claves como la injusta organización social del cuidado y las normas sociales discriminatorias, así como adoptar estrategias interseccionales que respondan a sus necesidades específicas y que permitan crear sociedades más sostenibles, inclusivas e igualitarias.

Como parte de la implementación de esta prioridad estratégica, el PNUD colaborará con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como ONU Mujeres, CEPAL, OIT, UNICEF, OIM y UNFPA, gobiernos, sociedad civil y con instituciones financieras internacionales (IFI) y se unirán esfuerzos con el equipo de Crecimiento Inclusivo del PNUD.

**Sistemas de protección social y de cuidados géneros transformadores.** Los sistemas de protección social neutrales al género profundizan las desigualdades y el acceso a ingresos y a una mejora de la calidad de vida. Por ello, desde el PNUD se promueven sistemas de protección social con enfoque de género, ya que permiten a todas las

## METAS AL 2025



10 instituciones financieras se certifican en el Sello para Instituciones Financieras y desarrollan servicios financieros para mujeres



20 nuevas empresas se certifican en el Sello de Igualdad en el Sector Privado



100 PYMES, 50 PYMES propiedad de mujeres, y 2 cadenas de valor mejoran sus negocios para la igualdad de género



4 países mejoran sus políticas fiscales para la igualdad de género

personas, tanto mujeres como hombres, acceder efectivamente a la atención sanitaria y a servicios básicos, al tiempo que promueven la seguridad del empleo y de los ingresos para todas las personas. El PNUD cuenta con un **Índice de Pobreza Multidimensional (IPM)** enfocado en mujeres, que constituye una medida innovadora que permite profundizar en el análisis de la pobreza de las mujeres y focalizar las acciones de los sistemas de protección social y generar recomendaciones de política pública. Asimismo, la crisis de COVID-19 ha puesto de manifiesto la urgencia de abordar la **injusta organización social del cuidado** en la región mediante la construcción de sistemas integrales de cuidados a nivel nacional y local. Los mismos son clave para el cumplimiento del derecho al cuidado, para una recuperación socioeconómica justa y sostenible a mediano y largo plazo, ya que tienen el potencial de generar empleo, la promoción de la corresponsabilidad social de los cuidados entre el Estado, el mercado, las comunidades y al interior de las familias.

**Asegurar que las mujeres rurales, migrantes, indígenas y afrodescendientes tengan acceso a los bienes digitales, financiación, medios de vida y activos productivos.** Como reconoce la Agenda 2030, en particular la meta 4 del ODS 1, garantizar el acceso a recursos económicos, a servicios básicos, a bienes digitales y a financiación es fundamental para poner fin a la pobreza en todas sus formas, así como también para promover el empoderamiento económico de las mujeres. Para cumplir con esta meta, es necesario que todas las mujeres en su diversidad tengan acceso a la inclusión plena, poniendo en práctica el principio de no dejar a nadie atrás, así como promover la digitalización y la innovación para la inclusión. Desde PNUD resultará clave la colaboración con organizaciones de la sociedad civil como REDLAC y FILAC para impulsar un desarrollo sostenible e inclusivo. En una región caracterizada por frecuentes movimientos migratorios, el PNUD seguirá promoviendo el empoderamiento de las mujeres migrantes, refugiadas y desplazadas para su inserción laboral y económica.

**Abordaje de retrocesos en igualdad de género y cambio de normas sociales discriminatorias (género, étnico-raciales, clase, edad, orientación**

**sexual e identidad de género).** La desigualdad de género se asocia con normas sociales discriminatorias persistentes que determinan los roles sociales y las relaciones de poder entre hombres y mujeres en la sociedad y que impactan el goce y ejercicio de derechos por parte de las mujeres, en especial cuando confluyen distintos tipos de discriminación. Los cambios en las normas sociales, que incluye la promoción de nuevas masculinidades, son complejos y lentos, pero son necesarios para una transformación profunda que conduzca a sociedades más igualitarias e inclusivas. Resulta clave para nuestra región poder contar con mediciones y análisis sobre la evolución en el tiempo de estas normas y de sus expresiones, como lo son las actitudes y los comportamientos, ya que parecen existir dinámicas de avances y retrocesos respecto a la igualdad de género.

## METAS AL 2025



8 países implementan políticas de cuidado



Creación de red más de 200 mujeres científicas y sector de energía movilizado



5 países trabajan en la transformación de normas sociales de género



© PNUD Honduras

## C. PROMOVER UN DESARROLLO BASADO EN LA NATURALEZA, GÉNERO TRANSFORMADOR E INFORMADO EN LOS RIESGOS

### SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 3: AMBIENTE

La igualdad de género es imprescindible para una acción climática eficaz, equitativa, justa y sostenible. Las mujeres, y en particular aquellas en situación de pobreza, las mujeres indígenas, afrodescendientes y rurales, ven vulnerados cotidianamente sus derechos económicos, sociales y ambientales. **Desde PNUD trabajamos para que las mujeres cuenten con condiciones para tomar decisiones sobre sus entornos ambientales y acceder, controlar y utilizar los recursos naturales esenciales para sus medios de vida.** La autonomía ambiental reconoce sus derechos ambientales, la relación y uso diferenciado que tienen las mujeres con los ecosistemas y los recursos naturales. Esta autonomía está interconectada con las autonomías tradicionales – física, económica y política –, lo que implica que, si no se cuenta con un ambiente limpio, sano y sostenible y no se garantiza a las mujeres la toma de decisión, el acceso, uso y control de los recursos naturales, no es posible avanzar en las otras autonomías.

Tradicionalmente, la asunción que el riesgo de desastres es neutral al género ha resultado en intervenciones ineficaces que exacerban las desigualdades y vulnerabilidades de género y que cuestan vidas. En este sentido, **el PNUD está comprometido con la promoción de la Gestión del Riesgo de Desastres con perspectiva de género** en ALC y apoya activamente a los y las formuladores e implementadores de políticas e iniciativas de Reducción del Riesgo de Desastres mediante el desarrollo de herramientas y el fortalecimiento de capacidades.

Por otro lado, se ha constatado que mujeres y hombres tienen acceso, necesidades y usos de energía diferenciados que definen sus medios de vida, su salud y bienestar, y su autonomía económica. El acceso a la electricidad tiene un impacto importante en la vida de las mujeres. Por ello, desde **el PNUD impulsamos el desarrollo de iniciativas energéticas justas, inclusivas y género transformadoras** a partir de la identificación y abordaje de las consideraciones de género respecto al uso y acceso a la energía, la toma de decisiones energéticas y la provisión de servicios y tecnología energéticos.

Como parte de la implementación de esta prioridad estratégica, el PNUD colaborará con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como PNUMA, CEPAL, OIT, FAO y UNDRR, gobiernos y con

organismos regionales de prevención, mitigación, atención y respuesta de desastres y se unirán esfuerzos con el equipo de Ambiente de PNUD en ALC.

### **Gestión de los recursos naturales con perspectiva de género**

La evidencia disponible a nivel mundial y regional indica que las mujeres y los hombres tienen una relación diferente con los recursos naturales, contribuyendo de diferentes maneras a su conservación y uso sostenible y que los cambios ambientales les afectan de forma diferenciada debido a las desigualdades y dinámicas de género existentes. Particularmente, se ha demostrado que las mujeres se ven desproporcionadamente afectadas por el cambio climático y los desastres, debido a los roles y desigualdades de género prevalentes y que las mujeres son poderosas custodias ambientales debido a su relación única con el medio ambiente y sus roles en la conservación y manejo sostenible de los recursos naturales. En este ámbito, el PNUD contribuirá a promover una gestión de los recursos naturales con perspectiva de género a través de la creación de una Plataforma de Soluciones Basadas en la Naturaleza y el Género, que incluirá la implementación de proyectos ambientales cuyo principal objetivo es la igualdad de género, en alianza con el equipo de NCE del PNUD, PNUMA y CEPAL.

### **Aplicación de los compromisos de igualdad de género en los planes de acción climática**

El cambio climático es uno de los mayores desafíos globales en términos ambientales, sociales y económicos. Esta crisis planetaria afecta el desarrollo en todos los niveles, incluidos los derechos humanos, el aumento de las desigualdades, la autonomía y el empoderamiento de las mujeres y la erradicación de la pobreza. Los vínculos entre el cambio climático y el género son reales e ineludibles. Por ejemplo, a través de la Promesa Climática, desde PNUD hemos apoyado a 25 países de la región para que aumenten su ambición climática de manera holística, integral y con perspectiva de género. Como resultado, el 100% de las Contribuciones Determinadas a

Nivel Nacional (NDC, por sus siglas en inglés) actualizadas presentadas por los países incluyen consideraciones de género, en comparación con solo el 44% en 2015. A través de la Promesa Climática, el PNUD continuará promoviendo la integración de la perspectiva de género en la implementación de los NDCs/NAPs. También impulsará marcos de transparencia climática géneros responsivos, así como incentivos, seguros y financiamiento climático con igualdad de género.

### **Reducción y gestión del riesgo de desastres con perspectiva de género**

La Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) género transformadora es crucial porque promueve un análisis de riesgos multidimensional, reconoce la vulnerabilidad y los riesgos diferenciados de hombres y mujeres en toda su diversidad, aborda las desigualdades que ponen en riesgo una gestión adecuada, eficaz y la respuesta eficiente ante el riesgo de desastres, potencia las contribuciones de hombres y mujeres a la Reducción del Riesgo de Desastres (RRD) y la GRD ofrece soluciones eficaces, eficientes y sostenibles que contribuyen a mejorar el bienestar y los medios de vida de hombres y mujeres en toda su diversidad. Desde PNUD, proponemos avanzar hacia una GRD género transformadora, con especial atención al contexto particular de los países PEID del Caribe, mediante tres iniciativas clave: 1) Sistemas de alerta temprana e igualdad de género; 2) Programas de recuperación e igualdad de género; 3) Desarrollo de un índice de resiliencia multidimensional que incluya un serie de indicadores de género que permitan determinar la capacidad que tienen las comunidades y las mujeres de absorber los impactos de las múltiples crisis ambientales y mantener sus medios de vida sostenibles y bienestar.

### **Acceso, inversiones y nuevo conocimiento en energía para impulsar el empoderamiento económico de las mujeres**

El desarrollo de iniciativas energéticas inclusivas y género transformadoras, en el marco de una transición a economías bajas en carbono, requiere identificar y abordar las consideraciones de género en tres niveles: a) uso y acceso a la energía, b) toma

de decisiones energéticas, c) provisión de servicios y tecnología energéticos, y d) acceso al empleo en el sector energético. El sector energético continúa siendo altamente masculinizado, donde la participación de las mujeres en puestos técnicos es limitada y existen pocas empresas de mujeres. Teniendo en cuenta lo anterior, el PNUD apoyará una transición energética justa y sostenible con igualdad de género y promoverá el desarrollo de habilidades STEM para la inserción laboral en el sector energético sostenible y verde.

## METAS AL 2025



10 países cuentan con soluciones basadas en la naturaleza que promueven la igualdad de género



15 países implementan sus compromisos de género y cambio climático



5 empresas públicas y privadas de energía se comprometen con la igualdad de género



3 países cuentan con políticas nacionales de gestión de riesgo de desastres que promueven la igualdad de género

## D. FOMENTAR UNA GOBERNANZA DEMOCRÁTICA INCLUSIVA CON PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO DE LAS MUJERES

### SOLUCIÓN EMBLEMÁTICA 4: GOBERNANZA EFECTIVA

La pandemia evidenció aún más la crisis de gobernanza en la región<sup>30</sup>. Como respuesta a esta situación, se propone avanzar en una gobernabilidad democrática inclusiva que coloque la igualdad de género y la no discriminación en el centro de las acciones de política pública y de la toma de decisiones, garantizando la ampliación de las opciones de las mujeres y el goce efectivo de sus derechos humanos. Desde PNUD se ha identificado que la vigencia en la vida de las mujeres de la *dicotomía entre lo público y lo privado, lo productivo y lo reproductivo*, continúa afectando sus posibilidades de participación y representación política y pública. En este sentido, la modificación de las barreras –en la sociedad, las instituciones públicas y Poderes del Estado, así como en las organizaciones políticas– que reproducen sesgos, prácticas y estereotipos de género que perpetúan las desigualdades de género resulta prioritario. Por ello, el PNUD seguirá apoyando en la región a las instituciones públicas en la integración de la perspectiva de género en su trabajo, así como continuará promoviendo una democracia paritaria y el abordaje integral de las violencias contra las mujeres y las niñas.

Como parte de la implementación de esta prioridad estratégica, el PNUD aunará esfuerzos con otras agencias del Sistema de Naciones Unidas, como ONU Mujeres, CEPAL, UNFPA, UNICEF, Idea Internacional, gobiernos, sociedad civil y academia y se unirán esfuerzos con el equipo de gobernabilidad del PNUD.

### Representación y participación política de las mujeres y democracia paritaria

La democracia paritaria apunta a instalar la igualdad sustantiva y la paridad como ejes vertebradores de la gobernanza democrática, trascendiendo la paridad electoral y apuntando a la consolidación



© PNUD Brasil

de un Estado inclusivo que actúa integralmente para la igualdad. En este marco, continúa siendo clave garantizar el goce y ejercicio pleno por las mujeres en su diversidad, de sus derechos a la participación y representación en la vida pública y política, en igualdad, no discriminación y sin ningún tipo de violencia. Los esfuerzos del PNUD en la materia continuarán siendo catalizados por la iniciativa emblemática Atenea, conjunta con ONU Mujeres e Idea Internacional. Se destaca la implementación, desde 2015 a 2022, del Índice de Paridad Política (IPP) en 13 países de América Latina a nivel nacional y subnacional. Además de la generación de datos y evidencia a través del IPP, el PNUD, mediante la Plataforma Virtual de Formación Política de Atenea, en colaboración con FLACSO Argentina, continuará apoyando el fortalecimiento de capacidades de mujeres políticas y en puestos de toma de decisión con especial énfasis en el nivel local. Asimismo, el PNUD brindará asistencia

a los sistemas y organismos electorales, así como a los parlamentos, para impulsar una democracia paritaria y contribuirá a eliminar la violencia contra las mujeres en política.

### **Hacia Estados que promueven la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres**

La institucionalidad para la igualdad de género no es homogénea y no suele contar con el presupuesto adecuado para la magnitud de las acciones necesarias, viéndose limitada su capacidad de acción, en un contexto que demanda respuestas rápidas e innovadoras por parte del Estado. Más allá de la institucionalidad de género (también conocida como Mecanismos para el Adelanto de la Mujer), las instituciones que conforman los tres poderes del Estado continúan reproduciendo sesgos y prácticas que perpetúan desigualdades y discriminaciones

## La democracia paritaria apunta a instalar la igualdad sustantiva y la paridad como ejes vertebradores de la gobernanza democrática

contra las mujeres en su diversidad. Por tanto, se precisa avanzar hacia Estados por la igualdad que adoptan una mirada integral, lo cual requiere una transformación institucional estructural basada en capacidades reforzadas y presupuestos adecuados. En este sentido, el PNUD seguirá apostando por la implementación de su iniciativa estrella en la materia: el Sello de Igualdad de Género en las Instituciones Públicas. América Latina ha sido pionera en la implementación de esta metodología, habiendo participado 13 países latinoamericanos desde el lanzamiento del Sello de Igualdad de Género en Instituciones Públicas. A finales de 2022, 45 instituciones se encontraban recibiendo asistencia técnica de PNUD en el marco de este programa.

### Abordaje integral de las violencias contra mujeres y niñas

La VCMN es un fenómeno complejo, multidimensional y multicausal, cuyas causas obedecen a múltiples factores con un origen común: la existencia de relaciones desiguales de poder entre hombres y mujeres, que son la base del sistema patriarcal imperante en la mayoría de las sociedades. El PNUD cuenta con una extensa trayectoria en la adopción de un enfoque integral para el abordaje de la VCMN, que ha sido potenciado en los últimos años a partir de la “Iniciativa Spotlight para la eliminación de la violencia contra mujeres y niñas”, iniciativa conjunta de la Unión Europea y ONU Mujeres, UNFPA, UNICEF, OIM, entre otras Agencias del SNU, que en 2023 arranca su segunda fase. Asimismo, el acceso a la justicia y a garantías y protecciones judiciales es indispensable para la erradicación de la VCMN+FF. En particular, el PNUD

se propone seguir apoyando las siguientes áreas: 1) Generación de datos y evidencia sobre VCMN+FF; 2) Apoyo técnico en los ejes de prevención, atención, sanción y reparación de la VCMN; 3) Innovación en la respuesta institucional; 4) Desarrollo de capacidades en las instituciones; y 5) Sistemas de justicia con igualdad de género. 6) Promoción de masculinidades positivas. Lo anterior se realizará en colaboración con iniciativas del PNUD como InfoSegura y CARISECURE.

## METAS AL 2025



70 instituciones públicas se adhieren al Sello de Igualdad de Género



5 países avanzan con legislación a favor de la democracia paritaria y la participación política de las mujeres



20 países con instituciones con capacidades desarrolladas para implementar acciones basadas en evidencia para abordaje integral de la VCMN, incluido el femicidio



**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO



# 05

## **Lecciones aprendidas**

Este apartado se basa en los aprendizajes brindados por la Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2018-2021, auditorías y evaluaciones de género e informes del Sistema de Naciones Unidas, así como en las consultas regionales realizadas con gobiernos, sociedad civil, agencias de Naciones Unidas, academia y personal del PNUD en la región, y que han sido insumo para la definición de las prioridades regionales descritas en el apartado anterior.

### **El abordaje de los nudos estructurales de las desigualdades de género precisa la transformación de las relaciones de poder**

Las evaluaciones globales y regionales han puesto de relieve la creciente demanda de ayuda al PNUD por parte de los países para avanzar en el cambio de las relaciones de poder y la erradicación de las causas profundas de la desigualdad y discriminación de género. El PNUD ha respondido a este pedido desde un enfoque multidimensional e integrado y propone una teoría de cambio para la presente estrategia que incluye acciones armonizadas y articuladas para abordar las desigualdades de género estructurales y promover un cambio de relaciones de poder en diferentes sectores económicos, sociales y ambientales claves.

### **Disponer de un análisis más sofisticado para entender las complejidades de género y las interseccionalidades**

Para desarrollar análisis más sofisticados el PNUD precisa tener una mejor comprensión de los diferentes contextos económicos, sociopolíticos y ambientales de nuestra región, así como entender las intersecciones entre las diferentes formas de discriminación y violencia que afectan a las mujeres. Para ello, resulta fundamental contar con datos que permitan informar los programas y proyectos de PNUD e incidir en las políticas públicas de los países con base en las evidencias. En este ámbito, PNUD LAC integrará un análisis de género innovador y transformador en sus Informes de Desarrollo Humano e informes temáticos más relevantes. Desarrollará iniciativas

regionales innovadoras como un Índice de Pobreza Multidimensional enfocado en las mujeres, que permitirá profundizar en el análisis de la pobreza de las mujeres y sus especificidades, y acompañará iniciativas globales como el Rastreador de Género Global y el Observatorio Global de Políticas.

### **Los resultados género transformadores requieren conocimientos especializados en materia de género en todos los equipos técnicos e invertir recursos adecuados**

Diversas evaluaciones han demostrado que, para acelerar y ampliar los resultados transformadores en materia de igualdad de género, se precisa integrar plenamente los conocimientos especializados sobre género en todos los equipos técnicos e invertir recursos financieros suficientes. En la región, a inicios de 2023, 17 oficinas de país cuentan con una Especialista de Género dedicada a tiempo completo para la transversalización de género en las distintas áreas programáticas y 8 oficinas de país cuentan con puntos focales de género. Además, 17 oficinas de país cuentan con equipos focales de género activos que se encuentran integrados por representantes de todas las áreas. De igual forma, el Área de Género del Centro Regional de PNUD colabora con los distintos equipos programáticos para incorporar la igualdad de género en todas las iniciativas regionales. Lo anterior da cuenta de una arquitectura de género regional que se encuentra en expansión y consolidación y que sienta los fundamentos para que la organización integre la igualdad de género en su ADN.

### **La colaboración con organizaciones sociales, de mujeres y feministas potencia la capacidad para influir en las políticas públicas**

El PNUD reconoce el rol fundamental de las organizaciones y movimiento de mujeres en toda su diversidad para el avance de la agenda de igualdad de género en la región. En los próximos años, se seguirá colaborando con organizaciones de sociedad civil, destacando el

apoyo a organizaciones de mujeres indígenas, afrodescendientes, rurales, migrantes y de la población LGTBI y el desarrollo de capacidades de liderazgo para poder potenciar su participación en los espacios de toma de decisión y la incidencia en las políticas públicas de sus países, para no dejar a nadie atrás. Asimismo, se promoverá un mayor rol de la sociedad civil en el diseño e implementación de los proyectos y programas de PNUD.

### La movilización de recursos financieros para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres sigue siendo insuficiente

Si bien, de acuerdo con los datos del marcador de género del PNUD<sup>31</sup> para América Latina, se observa una tendencia positiva de crecimiento de los proyectos clasificados como GEN 2 y GEN 3 durante los últimos años –en 2017 la suma de ambos representaba sólo el 35,22% del presupuesto total en comparación con el 59,65% en 2022–, aún no se alcanza el compromiso corporativo con el Gender Steering and Implementation Committee (GSIC) de destinar un 70% de los recursos. Entre otras posibilidades, el PNUD tiene potencial para expandir su inversión en la materia a través de los portafolios de ambiente y finanzas para ayudar a desbloquear recursos en favor de la igualdad de género.

### El ámbito local constituye un espacio estratégico para avanzar en la implementación de políticas públicas que promuevan la igualdad de género

El PNUD, con su amplia experiencia en la promoción del desarrollo local<sup>32</sup>, reconoce los procesos de localización<sup>33</sup> y territorialización como una oportunidad para cerrar las brechas de género. En una región donde se estima que más del 80% de la población habita en ciudades y que se caracteriza por una rápida urbanización que genera desigualdades, las ciudades constituyen espacios estratégicos para proponer soluciones que aborden de forma sistémica las desigualdades de género. Si bien las ciudades concentran gran parte de la población, el PNUD también seguirá impulsando enfoques adaptados a las distintas realidades locales de acuerdo con el *principio de no dejar a nadie atrás* y partiendo de la premisa que los desafíos, necesidades y aportes de las mujeres rurales no son los mismos que los de las mujeres que habitan en grandes urbes. Por ejemplo, el PNUD ha impulsado el desarrollo de sistemas de cuidado en ciudades como Bogotá, Santo Domingo, Lima y Montevideo a través de la implementación de herramientas como la georreferenciación y el costeo de servicios de cuidado. Otro ejemplo destacable es la adaptación del [Índice de Paridad Política \(IPP\)](#) de Atenea al ámbito local y su implementación en Córdoba y la Ciudad de Buenos Aires, Argentina, entre otras.

Marcador de Género	2017	2018	2019	2020	2021	2022
GEN 0: No contribuye a la igualdad de género	16,36%	14,24%	9,64%	4,84%	36,54%	6,75%
GEN 1: Contribuye de manera limitada a la igualdad de género	48,42%	46,91%	45,82%	34,99%	29,24%	33,60%
GEN 2: La igualdad de género es un objetivo significativo	33,46%	36,71%	40,71%	57,37%	32,47%	56,19%
GEN 3: La igualdad de género es el objetivo principal	1,76%	2,15%	3,83%	2,80%	1,75%	3,46%
GEN 0 + GEN 1	64,78%	61,14%	55,46%	39,83%	65,78%	40,35%
GEN 2 + GEN 3	35,22%	38,86%	44,54%	60,17%	34,22%	59,65%

Fuente: elaboración propia en base a los datos del Marcador de Género del PNUD para América Latina y el Caribe a fecha de noviembre de 2022.



06

**Nuestras alianzas**



© PNUD República Dominicana

El logro de la igualdad de género requiere la acción concertada y el compromiso de múltiples actores de la sociedad que cuentan con una dilatada experiencia en la materia a nivel regional. Entre estos actores se destacan agencias del Sistema de Naciones Unidas, organismos multilaterales regionales, organizaciones de la sociedad civil y del movimiento de mujeres, la academia y las Instituciones Financieras Internacionales (IFI). El PNUD continuará reforzando alianzas de larga data que han producido resultados remarcables, y promoverá nuevas alianzas estratégicas para la organización que aceleren el alcance de la igualdad de género. A continuación, se brinda más información sobre algunas de las principales alianzas de PNUD en ALC que serán claves para la implementación de la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025, si bien no es un listado exhaustivo.

### **Naciones Unidas:**

En un contexto de crisis multidimensionales y de creciente incertidumbre, y en línea con el espíritu de la reforma de Naciones Unidas, la colaboración interagencial se concibe como una necesidad para abordar de forma más efectiva los problemas de desarrollo, y, en particular, las desigualdades de género. Las agencias de la ONU, desde sus distintos mandatos, colaboran para aportar soluciones integradas a problemas complejos asociados al logro de la igualdad de género. Por ejemplo, PNUD colabora estrechamente con ONU Mujeres, CEPAL y OIT en la implementación de sistemas integrales de cuidados en la región. También con ONU Mujeres (e IDEA Internacional), mediante la iniciativa Atenea, se busca fortalecer la democracia paritaria, y las condiciones

igualitarias y garantías para el pleno y efectivo ejercicio de los derechos políticos de las mujeres en América Latina. Con ONU Ambiente se trabaja conjuntamente para poner en práctica soluciones basadas en la naturaleza que sean género transformadoras. En colaboración con UNFPA, el PNUD se plantea avanzar en la medición de normas sociales de género en la región.

### **Organismos multilaterales:**

El PNUD colabora con una amplia gama de organismos multilaterales de distinta índole y alcance territorial cuyas prioridades se alinean en torno a la igualdad de género. Ya sea a través de la implementación de programas y proyectos, del intercambio de conocimiento o de la abogacía conjunta, PNUD colabora con distintos organismos multilaterales para lograr un mayor impacto en la región y contribuir a la creación de sociedades más igualitarias e inclusivas. Por ejemplo, se destaca la Iniciativa Spotlight para la eliminación de la violencia contra mujeres y niñas, que constituye una iniciativa conjunta de la Unión Europea (UE) y de Naciones Unidas, actualmente en fase de implementación. Bajo el liderazgo de la Fundación EU LAC, se lanzó la Red Internacional de Mujeres EU-LAC, que busca conectar mujeres, organizaciones e instituciones de países de ALC y la UE para fortalecer su trabajo e impulsar de manera colectiva transformaciones por la igualdad de género. Y participa activamente junto con OEA y otras instituciones regionales en el Task Force Interamericano sobre Liderazgo de Mujeres<sup>34</sup>.

## Sociedad Civil:

Las organizaciones de la sociedad civil y del movimiento de mujeres son quienes históricamente han logrado hacer avanzar la agenda de género y mejorar las condiciones de vida de las mujeres en toda su diversidad. La alianza del PNUD con estas organizaciones pretende lograr acciones más potentes, que incorporen el principio de no dejar a nadie atrás. El PNUD seguirá apoyando y aprendiendo de estos movimientos de vanguardia en la búsqueda de una igualdad sustantiva, a la vez que pondrá a su disposición sus capacidades para escalar su impacto. Por ejemplo, el PNUD, en colaboración con REDLAC, desarrolló un estudio sobre el impacto del COVID-19 en mujeres rurales de ALC.

## Academia:

El PNUD valora y reconoce el rol puntero de la academia en la generación y socialización de conocimiento, que ha tenido una influencia decisiva en la evolución del pensamiento feminista y en la consecuente transformación de las desigualdades de género a través de las políticas públicas.

El PNUD, como organización que aspira a ampliar las fronteras del conocimiento, seguirá fortaleciendo y ampliando sus alianzas con la academia de modo que sus intervenciones estén basadas en evidencia y que su trabajo analítico siga siendo una fuente confiable de información para la toma de decisión. Un ejemplo notable de esta colaboración fue la organización de un curso sobre cuidados desde una perspectiva interinstitucional con FLACSO Argentina en 2022.

## IFIs:

Las Instituciones Financieras Internacionales (IFI) con presencia en la región representan una importante alianza para PNUD, cuya cooperación se basa en el diseño, la financiación y la implementación de programas y proyectos que abordan los principales problemas de desarrollo, incluyendo las desigualdades de género. Entre otras iniciativas, se destaca el apoyo del Banco de Desarrollo de América Latina (CAF) en la implementación del proyecto “Desarrollo de capacidades estatales para prevenir y responder a la violencia contra las mujeres y niñas”, que contribuyó al fortalecimiento de las capacidades institucionales para implementar medidas, programas y políticas para la prevención, atención y reparación de la violencia contra las mujeres en Argentina, Ecuador y Perú.



© PNUD Dominica



07

# Transformación institucional

La experiencia evidencia que para impulsar un desarrollo género transformador a través de programas y proyectos, que sea sostenible en el tiempo, se requiere una organización comprometida con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Continuando con los logros y aprendizajes obtenidos a partir del Sello de Igualdad de Género interno, PNUD aspira a hacer realidad una transformación institucional que sitúe la igualdad de género en el ADN de la organización. Esta transformación está anclada en cuatro elementos clave: liderazgo comprometido con la igualdad de género; desarrollo de capacidades de género; inversión para lograr impacto; y entorno favorable a la igualdad de género.

## Liderazgo para la igualdad

Como parte integral de un sistema de gestión para la igualdad de género y de la implementación de la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2022-2025, el **Grupo Regional Focal de Género (GRFG)** se constituye como mecanismo institucional clave que continuará catalizando el apoyo permanente del PNUD dirigido a obtener mejores resultados de desarrollo sostenible en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

El GRFG promoverá y liderará la implementación y vigilancia de políticas, valores, mandatos y estrategias del PNUD relativas a la igualdad y la no discriminación por razones de género para el pleno disfrute de los derechos humanos; y se constituirá en un medio operativo para la identificación y eliminación de obstáculos al adelanto de las mujeres, incluidos aquellos que impactan la cultura organizacional, como los vinculados con los sesgos de género y los patrones de masculinidades no igualitarias.

La gerencia senior de la organización abogará sistemáticamente por la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en los discursos públicos, declaraciones y actividades de abogacía en los que participe y velará por la paridad de género en las reuniones y en los eventos organizados por el PNUD.

PNUD aspira a hacer realidad una transformación institucional que sitúe la igualdad de género en el ADN de la organización

## Capacidades para la igualdad

El PNUD fortalecerá su arquitectura de género, mediante el desarrollo de las capacidades en las oficinas de país, para asegurar que las acciones que se implementan apuntan realmente a la transformación de las desigualdades de género.

Para ello, resultará clave la consolidación de una **Plataforma Regional de Desarrollo de Capacidades de Género**, que compilará los recursos y herramientas en la materia y que tendrá una vertiente interna y externa.

La implementación del **Sello de Igualdad de Género del PNUD** en las oficinas de país de la región, con apoyo del equipo global y regional, seguirá siendo una de las iniciativas clave para promover la transformación institucional en favor de la igualdad de género. Bajo una lógica de mejora continua, el Centro Regional de PNUD estará impulsando acciones para fortalecer las capacidades y resultados en materia de género.

La **Comunidad de Práctica de Género de ALC**, que reúne a las y los especialistas y puntos focales de género de la región, se fortalecerá y seguirá siendo la principal plataforma para mantener activo el intercambio de conocimiento y de experiencias entre las oficinas de la región.

Se diseñará y se movilizarán recursos para implementar un **Programa de Mentoría Regional** que permitirá incrementar las oportunidades de desarrollo profesional y aprendizaje de las especialistas de género de la región.

El GPN Roster Regional se fortalecerá a través de la identificación e incorporación de experticia de género en las distintas áreas temáticas, de forma que se pueda atender la creciente demanda de las oficinas de país.

El personal de comunicación del PNUD en la región será clave, bajo el liderazgo de una gerencia comprometida y en colaboración con el personal de programas, para aumentar la visibilidad de los resultados logrados en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Para ello, la Estrategia de Comunicación de género será fortalecida y la plataforma de **América Latina Genera** seguirá siendo un referente para la región en materia de comunicación género transformadora.



© PNUD Colombia

## AÑO 2023

68% de las oficinas de país están certificadas o participan en la ronda 2021-2023 del Sello de Igualdad de Género del PNUD



## META 2025



El 100% de las oficinas de país de PNUD ha participado en el Sello de Igualdad de Género del PNUD

## Inversión para la igualdad

La inversión en igualdad de género es necesaria para pasar de las palabras a la acción y alcanzar resultados concretos. Se requiere aumentar la cantidad de recursos para cerrar las brechas de género que se mantienen en la región, especialmente en el contexto de recuperación postcovid. Para ello, desde el PNUD se establecerán los siguientes compromisos a nivel regional:

- En línea con la Estrategia de Igualdad de Género del PNUD 2022-2025, el 15% del presupuesto de los proyectos de RBLAC se destinará a igualdad de género (GEN 3), especialmente en países en contexto de crisis.
- PNUD RBLAC impulsará que progresivamente el 70% del presupuesto se destine a promover la igualdad de género (GEN 2 y GEN 3).
- PNUD RBLAC dedicará progresivamente un 15% de los recursos TRACK 2 a la igualdad de género (GEN 3).
- En cada convocatoria de Funding Windows, todos los proyectos presentados y aprobados son clasificados como GEN 2 y al menos se cuenta con un proyecto GEN 3.
- Se promueve una movilización de recursos integrada (RBLAC/Centro Regional/Oficinas de país).

## Entorno laboral favorable

En línea con la Estrategia de Paridad de Género del PNUD 2022-2025 y la Estrategia para todo el Sistema sobre la paridad de género, la paridad de género continuará siendo una prioridad absoluta para el PNUD en ALC. La organización seguirá monitoreando las cifras, proponiendo medidas y asegurando la rendición de cuentas para que la participación igualitaria de mujeres y hombres en todos los niveles de la organización sea una realidad.

Asimismo, una prioridad fundamental para la organización será garantizar la tolerancia cero frente al acoso sexual y la explotación y los abusos sexuales mediante la adecuada implementación de las políticas corporativas existentes.

La inversión en igualdad de género es necesaria para pasar de las palabras a la acción y alcanzar resultados concretos



08

# Mecanismos de seguimiento



De cara a asegurar un adecuado seguimiento e implementación de la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025, se crearán los siguientes mecanismos: el Comité Asesor de Sociedad Civil y el Comité Asesor Gubernamental. Ambos Comités se conformarán a partir de la entrada en vigor de la estrategia regional y se mantendrán activos hasta su finalización. Los mismos se reunirán de forma periódica, por lo menos una vez al año y mediante convocatoria del Equipo Regional de Género de PNUD, para analizar los avances y obstáculos en la implementación de la estrategia regional.

## Comité Asesor de Sociedad Civil

### Objetivo

**Proporcionar asesoramiento durante la fase de implementación de la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025 desde la experiencia, la perspectiva y el conocimiento de la sociedad civil y los movimientos de mujeres.**

### Composición

Este Comité se compone de personas pertenecientes a la sociedad civil y los movimientos de mujeres, que cuentan con experiencia diversa y experticia en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en América Latina y el Caribe. El grupo estará formado por un máximo de 10 personas, siguiendo un proceso de selección abierto y riguroso. La composición del Comité tendrá en cuenta un balance geográfico regional, paritario, y se guiará por el principio de no dejar a nadie atrás, asegurando que tienen representación las mujeres en toda su diversidad, personas del colectivo LGBTIQ+ y hombres promotores de la igualdad de género.

### Funciones

- Brindar recomendaciones estratégicas al PNUD para alcanzar los objetivos establecidos en la estrategia regional y su ajuste, en caso de ser necesario, de cara a asegurar su pertinencia e impacto género transformador.
- Identificar potenciales oportunidades de colaboración entre el PNUD y la sociedad civil en el marco de la estrategia.
- Contribuir a que las acciones de PNUD consideren a todas las mujeres en su diversidad, de acuerdo con el enfoque de interseccionalidad, y promuevan el desarrollo local en colaboración con actores en los territorios.
- Participar en la reflexión en torno a los aprendizajes resultantes de la implementación de la estrategia.



© PNUD Costa Rica

## Comité Asesor Gubernamental

### Objetivo

**Proporcionar asesoramiento durante la fase de implementación de la Estrategia Regional de Igualdad de Género 2023-2025 para potenciar las sinergias y complementariedad con las iniciativas impulsadas por los gobiernos para avanzar la agenda de igualdad de género en la región.**

### Composición

Este Comité se compone de personas tomadoras de decisión a nivel nacional o local con experiencia diversa y experticia en la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en América Latina y el Caribe. El grupo estará formado por un máximo de 10 personas, siguiendo un proceso de selección abierto y riguroso. La composición del Comité tendrá en cuenta un balance geográfico regional y se guiará por el principio de no dejar a nadie atrás, asegurando que tienen representación las mujeres en toda su diversidad.

### Funciones

- Brindar recomendaciones estratégicas al PNUD para alcanzar los objetivos establecidos en la estrategia regional y su ajuste, en caso de ser necesario, de cara a asegurar su pertinencia e impacto género transformador.
- Identificar potenciales oportunidades de colaboración entre el PNUD y los gobiernos de la región en el marco de la estrategia.
- Contribuir a que las acciones de PNUD sean relevantes para la toma de decisión y la elaboración de políticas públicas en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
- Participar en la reflexión en torno a los aprendizajes resultantes de la implementación de la estrategia.



# REFERENCIAS

- 1 PNUD (2022). [Informe de Desarrollo Humano del PNUD 2021/22. Tiempos inciertos, vidas inestables.](#)
- 2 Para más información, consultar la siguiente página: [www.undp.org/blog/small-island-developing-states-do-not-have-luxury-time](http://www.undp.org/blog/small-island-developing-states-do-not-have-luxury-time).
- 3 La Agenda Regional de Género se refiere a los compromisos asumidos por los Estados miembros de la Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe, los cuales se encuentran contenidos en el Plan de Acción Regional para la Integración de la Mujer en el Desarrollo Económico y Social de América Latina (1977), el Programa de Acción Regional para las Mujeres de América Latina y el Caribe 1995-2001 (1994), el Consenso de Santiago (1997), el Consenso de Lima (2000), el Consenso de México, D.F. (2004), el Consenso de Quito (2007), el Consenso de Brasilia (2010), el Consenso de Santo Domingo (2013), la Estrategia de Montevideo para la Implementación de la Agenda Regional de Género en el Marco del Desarrollo Sostenible hacia 2030 (2016), el Compromiso de Santiago (2020) y en el Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo (2013), y el Consenso de Buenos Aires (2022).
- 4 CEPAL (2019). Planes de igualdad de género en América Latina y el Caribe: mapas de ruta para el desarrollo. Observatorio de Igualdad de Género en América Latina y el Caribe. Estudios N° 1.
- 5 De acuerdo con los datos más recientes del Observatorio de Género de la CEPAL, de 20 países de América Latina y el Caribe para los cuales existen datos disponibles, 14 de ellos cuentan con MAM con nivel jerárquico alto -Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, México, Honduras, Nicaragua, Paraguay, Perú, República Dominicana y Venezuela-. Para más información véase: [oig.cepal.org/es/indicadores/nivel-jerarquico-mecanismos-adelanto-la-mujer-mam](http://oig.cepal.org/es/indicadores/nivel-jerarquico-mecanismos-adelanto-la-mujer-mam).
- 6 Datos presupuestarios de 2022 para cuatro países latinoamericanos que cuentan con Ministerio de la Mujer, evidencian que estas instituciones representan solo un 0,18% del total del presupuesto nacional para el Poder Ejecutivo. Fuente: BID (2022). [Institucionalidad de los ministerios de la mujer: coordinar los esfuerzos para aumentar el impacto.](#)
- 7 CEPAL/OIT (2022), [Los salarios reales durante la pandemia: evolución y desafíos, Coyuntura Laboral en América Latina y el Caribe, N° 26 \(LC/TS.2022/71\)](#), Santiago.
- 8 PNUD - BANCO MUNDIAL, [Encuestas telefónicas de alta frecuencia de 2021: Ola 2, septiembre 2022.](#)
- 9 Foro Económico Mundial (2021).
- 10 Informe Global Findex del Grupo Banco Mundial. Más información en: [envivo.bancomundial.org/evento/informe-global-findex](http://envivo.bancomundial.org/evento/informe-global-findex).
- 11 Los resultados de 10 países de la región - Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Honduras, México, Panamá, República Dominicana y Uruguay-, contenidos en el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) enfocado en mujeres del PNUD, serán presentados en 2023.
- 12 De acuerdo con los cálculos de la CEPAL, por cada 100 hombres pobres en la región de ALC hay 113 mujeres pobres (circa, 2019). Información disponible en: [oig.cepal.org/en/indicators/feminity-index-poor-households](http://oig.cepal.org/en/indicators/feminity-index-poor-households).
- 13 Llanos, Beatriz (2019). PNUD, ONU Mujeres e IDEA Internacional. [Surcando olas y contra-olas. Una mirada paritaria a los derechos políticos de las mujeres en América Latina. ATENEA; Task Force Interamericano sobre Liderazgo de las Mujeres \(2022\). Un llamado a la acción para impulsar el liderazgo de las mujeres y la democracia paritaria. \(El Task Force se integra por 13 instituciones interamericanas e internacionales, entre ellas PNUD\).](#)
- 14 PNUD y Universidad de Pittsburgh (2021). [Igualdad de género en la administración pública.](#)
- 15 ONU (2018). [La violencia contra la mujer en la política.](#) Informe de la Relatora Especial sobre la violencia contra la mujer, sus causas y consecuencias. 6 de agosto. También: Albaine, Laura (2021). [Violencia contra las mujeres en política: hoja de ruta para prevenirla, monitorearla, sancionarla y erradicarla.](#) Atenea. PNUD, ONU MUJERES e IDEA Internacional.

- 16 PNUD y ONU Mujeres (2017). Del Compromiso a la Acción: Políticas para erradicar la violencia contra las mujeres en América Latina y el Caribe, Documento de análisis regional.
- 17 Estimaciones mundiales, regionales y nacionales de prevalencia de la violencia de pareja contra las mujeres y estimaciones mundiales y regionales de la prevalencia de la violencia sexual fuera de la pareja contra las mujeres (Organización Mundial de la Salud, et. al., 2018).
- 18 De acuerdo con el Observatorio de Género de la CEPAL, 19 países de la región han brindado datos oficiales sobre femicidio/feminicidio para el año 2021. Para más información véase: [oig.cepal.org/es/indicadores/feminicidio](https://oig.cepal.org/es/indicadores/feminicidio).
- 19 Las estadísticas suelen subestimar la magnitud del problema en la región, ya que los femicidios/feminicidios no siempre se denuncian, registran o clasifican debidamente y existen serios problemas de homologación para su tipificación penal al interior de los países, como así también entre ellos.
- 20 Castañeda Camey, I., Sabater, L., Owren, C. and Boyer, A.E. (2020). Gender-based violence and environment linkages: The violence of inequality. Wen, J. (ed.). Gland, Switzerland: IUCN.
- 21 IUCN, 2020.
- 22 Organización Meteorológica Mundial (OMM). 2002. El estado del clima en América Latina y el Caribe 2021.
- 23 IPCC (2022). Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability.
- 24 UNDP (2019). Women as Environmental Stewards - The Experience of the Small Grants Programme.
- 25 Oxfam Internacional. Las mujeres rurales de América Latina y el Caribe frente al cambio climático. [www.oxfam.org/es/las-mujeres-rurales-de-america-latina-y-el-caribe-frente-al-cambio-climatico](https://www.oxfam.org/es/las-mujeres-rurales-de-america-latina-y-el-caribe-frente-al-cambio-climatico).
- 26 PNUD (2022). Estrategia Digital 2022-2025.
- 27 SME Finance Forum (2019).
- 28 ODS Cadenas de Valor, Creciendo con su negocio, En Marcha Digital.
- 29 Compromiso de Buenos Aires de la XV Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe (CEPAL, 2022).
- 30 PNUD e IDEA Internacional (2022). Gobernanza, democracia y desarrollo en América Latina y el Caribe. Documento de diagnóstico y recomendaciones de política pública.
- 31 El marcador de género constituye la herramienta corporativa de monitoreo que permite realizar seguimiento financiero a los presupuestos y gastos del PNUD que contribuyen a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres. En 2023 se presentará una versión actualizada de esta herramienta.
- 32 La Iniciativa de Desarrollo Económico Local y Género (DELGEN) del PNUD, implementada en asociación con 6 organizaciones regionales y globales, estaba enfocada en promover la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres en los territorios de la región.
- 33 “Localizar” es el proceso que tiene en cuenta los contextos subnacionales y locales, así como las prioridades y necesidades de los territorios y de sus habitantes, en la implementación de la Agenda 2030.
- 34 Grupo de Trabajo Interamericano sobre Liderazgo de las Mujeres ([oas.org](https://oas.org)).

